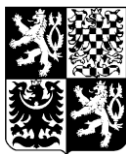


VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY



USNESENÍ

VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne 7. prosince 2010 č. 886

k programu NÁVRAT na podporu výzkumu, experimentálního vývoje a inovací

Vláda

I. **schvaluje** program NÁVRAT na podporu výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, obsažený v části III materiálu č.j. 1217/10, přičemž financování programu bude realizováno podle možností státního rozpočtu;

II. **ukládá** ministru školství, mládeže a tělovýchovy zajistit průběžné vyhlašování veřejných soutěží ve výzkumu, experimentálním vývoji a inovacích podle § 17 až § 26 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací), ve znění pozdějších předpisů, programu NÁVRAT podle bodu I tohoto usnesení a plnit úlohu poskytovatele účelové podpory na výzkum, experimentální vývoj a inovace z veřejných prostředků.

Provede:

ministr školství, mládeže a tělovýchovy

Předseda vlády
RNDr. Petr Nečas, v. r.

III.**Program NÁVRAT na podporu výzkumu, experimentálního vývoje a inovací*****1. Identifikační údaje programu, jeho členění na podprogramy, termín vyhlášení, doba trvání*****1.1 Název programu: „NÁVRAT“****1.2 Typ programu podpory**

Program NÁVRAT je programem výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (dále jen „VaVaI“) podle § 2 odst. 2 písm. h) zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací), ve znění pozdějších předpisů.

Program NÁVRAT není členěn na podprogramy.

Identifikační kód programu: Pro účely Informačního systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (dále jen „IS VaVaI“) byl Radou pro výzkum, vývoj a inovace programu NÁVRAT přidělen identifikační kód „LK“.

Kategorizace projektů: V programu NÁVRAT budou podporovány programové projekty podle § 3 odst. 2 písm. b) zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací jak z oblasti základního, tak aplikovaného výzkumu.

Poskytovatelem účelové podpory podle § 4 odst. 1 písm. b) zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací na řešení projektů programu NÁVRAT je Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.

Příjemci podpory na VaVaI na realizaci projektů programu NÁVRAT budou pouze výzkumné organizace ve smyslu Rámce Společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací č. 2006/C 323/01, platného od 1. 1. 2007 (dále jen „Rámec“).¹

1.3 Období trvání programu a termín vyhlášení

Období trvání programu a období poskytování podpory je stanoveno na léta 2012-2019.

Program NÁVRAT bude vyhlašován formou opakovaných veřejných soutěží ve VaVaI. Předpokládá se, že v letech 2011 až 2014 bude každý rok vyhlášena jedna veřejná soutěž ve VaVaI podle § 17 až § 26 zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací za účelem výběru projektů, jejichž řešení a poskytování podpory začne vždy k 1. lednu následujícího kalendářního roku.

Program NÁVRAT je synergickým programem podpory k Operačnímu programu „Vzdělávání pro konkurenceschopnost“ (OP VK). Veřejné soutěže ve VaVaI tohoto programu proto budou vyhlašovány komplementárně k výzvám OP VK; tj. zejména v letech 2012 a 2013 bude program NÁVRAT vyhlašován pro příjemce pouze mimo regiony dopadu uvedeného operačního programu. Podpořeny budou pouze víceleté projekty, zpravidla na 3 až

¹⁾ Čl. 2.2 odst. d) Rámce společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací (Ústřední věstník Evropské unie 2006/C 323/01)

5 let. Délka řešení bude upřesněna vždy aktuálním vyhlášením programu ve veřejné soutěži VaVaI.

Čerpání podpory i řešení projektu musí být ukončeno nejpozději k 31. 12. 2019.

Závěrečné vyhodnocení výsledků projektů a vyhodnocení celého programu proběhne podle pokynů poskytovatele v období od ukončení podpory do 30. 6. 2020.

2. Celkové výdaje na uskutečnění programu

V tabulce jsou uvedeny celkové výdaje na uskutečnění programu NÁVRAT, z toho výdaje z veřejných prostředků s uvedením výdajů státního rozpočtu a jejich členění v jednotlivých letech.

Rok	Výdaje na program celkem [v tis. Kč]	Účelová podpora [v tis. Kč]
2012	40 000	40 000
2013	60 000	60 000
2014	70 000	70 000
2015	75 000	75 000
2016	70 000	70 000
2017	60 000	60 000
2018	50 000	50 000
2019	40 000	40 000
Celkem na program	465 000	465 000

Odůvodnění:

Finanční prostředky na realizaci programu NÁVRAT budou hrazeny z výdajů státního rozpočtu ČR na výzkum, vývoj a inovace z rozpočtové kapitoly Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. Jejich výše (uvedená viz výše) pro roky 2012 a 2013 je zahrnuta ve střednědobém výhledu výdajů státního rozpočtu na výzkum a vývoj kapitoly Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy schváleného usnesením vlády ČR ze dne 22. září 2010 č. 675. V letech následujících (2014 – 2019) bude financování programu realizováno z výdajů státního rozpočtu ČR na výzkum a vývoj z rozpočtové kapitoly Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy podle možností státního rozpočtu.

Při odhadu nákladů pro jednotlivé roky trvání programu se vychází z předpokladu, že v prvním roce bude zahájeno přibližně kolem 15 projektů a v následujících dvou letech přibližně kolem 8 nových projektů. Výše předpokládaných nákladů zohledňuje nezbytnost investic do výzkumného zázemí a modernizace laboratorního vybavení, které s sebou zavádění nových zahraničních výzkumných technologií zákonitě přináší, a to zejména ve druhém a u 5letých projektů v omezené míře i ve třetím roce řešení projektů.

3. Nejvyšší povolená míra podpory a její odůvodnění

3.1 Nejvyšší povolená míra podpory

Na řešení jednotlivých výzkumných projektů může být výzkumné organizaci jako příjemci poskytnuta podpora až do výše 100% způsobilých nákladů projektu podle čl. 3.1.1 Rámce.² Náklady musí být vynaloženy pouze v přímé souvislosti s řešením projektu. Výzkumné projekty nebudou mít ekonomický charakter a budou řešeny v rámci nehopodářských činností výzkumných organizací.

3.2 Odůvodnění

Poskytování podpory na řešení projektů se řídí § 4 odst. 1 písm. b) zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací. Předmětem účelové podpory v programu NÁVRAT budou programové projekty podle § 3 odst. 2 písm. b) zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací.

Podpora v rámci programu NÁVRAT může být přidělena jen uchazeči, který současně splňuje podmínky programu NÁVRAT, podmínky pro poskytnutí podpory podle zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a podmínky definice výzkumné organizace¹.

Podpora poskytovaná v rámci tohoto programu nebude zakládat veřejnou podporu ve smyslu čl. 107 odst. 1 Smlouvy o fungování EU, neboť příjemci jsou pouze výzkumné organizace¹ a podpora je určena k financování jejich nehopodářských činností².

Do způsobilých nákladů projektu programu NÁVRAT lze zahrnout jen náklady uvedené v § 2 odst. 2 písm. l) zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a popř. upřesněné v aktuální veřejné soutěži ve VaVaI. Do způsobilých nákladů lze zahrnout náklady na vybavení příslušné laboratoře nebo její nezbytné rekonstrukce, na pořízení a zavedení nových výzkumných technologií, na modernizaci potřebného přístrojového vybavení a na zajištění nezbytného materiálu pouze v případě prokazatelné přímé souvislosti těchto nákladů s řešením vybraného konkrétního výzkumného projektu, který nebude mít povahu hospodářské činnosti výzkumné organizace ve smyslu čl. 3.1.1 Rámce².

Poskytnutá účelová podpora může být využita pouze na úhradu uznaných nákladů vybraného projektu a čerpána jen po dobu řešení tohoto projektu. Poskytnutá účelová podpora nesmí být v žádném případě použita pro financování hospodářských činností.

4. Specifikace cílů programu, jejich odůvodnění, způsob jejich dosažení, kritéria splnění cílů programu, srovnání se současným stavem v České republice a v zahraničí a očekávané výsledky a přínosy programu

4.1 Cíle programu:

Hlavním cílem programu NÁVRAT je vytvoření podmínek k návratu špičkových pracovníků VaVaI do České republiky, stimulovat zájem těchto perspektivních osobností o kvalifikovanou práci v české výzkumné sféře a stimulovat i zájem českých výzkumných organizací o tyto osobnosti. V rámci projektů programu NÁVRAT musí být zajištěny podmínky pro další rozvoj odbornosti těchto osob po jejich návratu ze zahraničí, pro jejich

²) Čl. 3.1.1 Rámce společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací (Ústřední věstník Evropské unie 2006/C 323/01)

rychlý kariérní růst podpořený zajištěním dostatečně kvalitního pracovního a materiálního zázemí pro jejich výzkumné aktivity.

Program NÁVRAT synergicky zohledňuje strategické cíle Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost a je jeho komplementárním doplňkem.

4.2 Odůvodnění a způsob dosažení cílů:

Projekty uvedeného programu NÁVRAT by měly usnadnit výzkumným organizacím v ČR zapojení perspektivních výzkumných pracovníků se zahraniční praxí a kvalitními výsledky ve VaVaI do výzkumné činnosti v České republice, s možností podpory vybavení jejich nového působiště v ČR (laboratoře atp.) a vytvoření výzkumného týmu „na míru“ čítajícího přibližně 5 až 7 osob.

Programem NÁVRAT by mělo dojít k vytvoření finančního a materiálně technického zázemí nejméně pro 30 perspektivních výzkumníků s předchozí zahraniční praxí (v délce trvání nejméně 3 roky) a jejich dlouhodobé zařazení mezi „kmenové“ výzkumné pracovníky (zaměstnance) výzkumné organizace, která v projektu vystupuje jako příjemce účelové podpory.

Program NÁVRAT byl vytvořen na základě úkolů Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy plynoucích z Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací České republiky na léta 2009 až 2015, schválené usnesením vlády ČR ze dne 8. června 2009 č. 729 a naplňuje cíle č. 3, 5 a 6 v tomto dokumentu vymezené. Konkrétně se jedná o aktivitu:

- A 3-3: nové programy vyhlašovat na základě vyhodnocení dopadů předchozích programů a ve vazbě na výsledky tyto programy usměrňovat a modifikovat;
- A 5-2: ve výzkumných organizacích vytvářet podmínky pro lepší zapojení výzkumných týmů do mezinárodních programů a aktivnější účast ČR při vytváření Evropského výzkumného prostoru;
- A 6-2: vyhlašovat programy na podporu výzkumných pracovníků (zejména mladých výzkumných pracovníků) k absolvování stáží na významných evropských i světových pracovištích, resp. účinným způsobem stimulovat jejich následný návrat do ČR.

Program NÁVRAT současně respektuje závěry, výzvy a doporučení členským státům EU plynoucí z následujících dokumentů:

- Rozhodnutí Evropské rady z 15. června 2000³, kterým byl založen Evropský výzkumný prostor a Lisabonská strategie, z nichž vyplývá účast České republiky v Evropském výzkumném prostoru (jedním z pilířů, o který se budování ERA opírá, je podpora excelence ve výzkumu).
- Závěry Evropské rady ze dne 22. a 23. března 2005⁴, kterými byla oživena Lisabonská strategie s důrazem na znalosti, inovace a optimalizaci lidských zdrojů.
- Zelená kniha o Evropském výzkumném prostoru: Nové perspektivy,⁵ schválená Komisí 4. dubna 2007, která navrhla řadu cílů souvisejících s prohloubením a rozšířením ERA tak, aby plně podpořily Lisabonskou strategii.

³) Official Journal C 205, vydáno dne 19. 7. 2000, pp. 1-3.

⁴) Doc. 7619/1/05 REV 1.

⁵) Doc. 8322/07 + ADD 1.

- Závěry Rady EU pro konkurenceschopnost v oblasti výzkumu ze zasedání v Bruselu ve dnech 25. a 26. září 2008, které vyzývají k zajištění lepších kariér a větší mobility výzkumných pracovníků v Evropě.
- Závěry Rady EU pro konkurenceschopnost k budoucnosti vědy a techniky v Evropě ze dne 23. listopadu 2008, které vyzývají k navýšení veřejných i soukromých zdrojů financování výzkumu a k navýšení lidských zdrojů pro výzkum.
- Závěry Rady EU pro konkurenceschopnost ze dne 29. a 30. května 2009 k zahájení Lublaňského procesu „Ljubljana Process – Towards full realisation of ERA“⁶ během slovinského předsednictví a v neposlední řadě také závěry Rady ze dne 1. a 2. prosince 2008 o vizi Evropského výzkumného prostoru do roku 2020 jako prvním kroku Lublaňského procesu.
- Sdělení Evropské komise “Europe 2020 Flagship Initiative - Innovation Union“,⁷ ze 6. 10. 2010, které mimo jiné vyzývá k podpoře a rozvoji ERA a k intenzivnější mezinárodní spolupráci za účelem zvyšování konkurenceschopnosti EU jako celku a zajištění vysoce kvalifikovaných lidských zdrojů ve VaVaI v Evropě a to i podporou v rámci svých národních programů a strategií.

I když se obecně nepředpokládá oborové zaměření programu, mohou v průběhu jeho trvání jednotlivá vyhlášení veřejných soutěží ve VaVaI omezovat zaměření podpory na vybrané oblasti výzkumu dle priorit stanovených aktuálními národními strategickými dokumenty VaVaI.

Program NÁVRAT cíleně sleduje dva aspekty:

1. stimulaci a podporu konkrétní a pro český výzkum dlouhodobě perspektivní fyzické osoby k návratu do České republiky;
2. stimulaci a podporu výzkumné organizace k rozvoji vlastní výzkumné činnosti s možností aktualizace jejího výzkumného zaměření za určitého snížení rizikovosti takového kroku.

Program NÁVRAT podporuje a stimuluje jak konkrétní osoby, tak i výzkumné organizace, jejich zaměstnavatele, k tomu, aby motivovaly tyto dlouhodobě perspektivní osobnosti VaVaI k působení na území ČR sjednáním pracovního vztahu a vytvořením kvalitních podmínek pro jejich další profesní růst.

Na jedné straně program NÁVRAT motivuje konkrétní výzkumné pracovníky k návratu z dlouhodobých zahraničních pracovních pobytů do ČR vytvořením finančně i materiálně stabilního zázemí pro jejich dlouhodobé působení na tuzemském pracovišti VaVaI a pro jejich profesní rozvoj ve standardu, který odpovídá současným zahraničním nabídkám v této oblasti.

Na druhé straně program NÁVRAT stimuluje výzkumnou organizaci k efektivnímu rozvoji svého výzkumného potenciálu (včetně lidských zdrojů), neboť se na základě podpory vytvoří kvalitní výzkumné zázemí pro tvorbu dalších mezinárodně srovnatelných výsledků VaVaI i dostatečně dobré podmínky pro vlastní profesní růst konkrétních mladých výzkumných pracovníků se zahraniční zkušeností ve VaVaI. To je předpokladem pro rozšíření osobních zahraničních kontaktů na úroveň profesní mezinárodní spolupráce výzkumných organizací.

⁶) Doc. 10231/08.

⁷) COM(2010) 546: Sdělení Evropské komise “Europe 2020 Flagship Initiative - Innovation Union“, SEC(2010) 1161, Brussels, 6. 10. 2010

Podle výzkumné orientace a profesních požadavků těchto vracejících se výzkumných pracovníků a jejich oprávněných nároků budou s ohledem na světové trendy ve VaVaI a v přímé souvislosti s řešením konkrétního výzkumného projektu, který nebude mít povahu hospodářské činnosti výzkumné organizace, efektivně vybaveny příslušné laboratoře, popř. i rekonstruovány nebo vybudovány potřebné prostory, pořízeny a zavedeny nové technologie, popř. bude modernizováno potřebné přístrojové vybavení a bude poskytnut nezbytný materiál. Výzkumné organizace budou jako zaměstnavatelé dále vedeni k tomu, aby nadějně výzkumníky nejen získaly, ale i udržely v ČR.

Program NÁVRAT tak současně představuje řízenou motivaci a podmíněnou stimulaci rozvoje a obnovy lidských zdrojů ve VaVaI. Současně povede i ke zlepšení kvality výzkumu a vývoje v ČR, zvýšení mobility výzkumných pracovníků a posílení mezinárodní spolupráce ve VaVaI.

4.3 Současný stav v České republice

V ČR existuje několik opatření, která podporovala nebo podporují začínající výzkumné osobnosti působící ve VaVaI.

Jedním z nich byl již ukončený program „Podpora začínajících pracovníků výzkumu (1K), realizovaný v letech 2003-2007, který byl součástí průřezového programu „Lidské zdroje pro výzkum“ Národního programu výzkumu. Tento program 1K neměl charakter výzkumného programu podporujícího přímo konkrétní činnost a směry výzkumu a vývoje, a proto byl zařazen do kategorie programů na podporu infrastruktury výzkumu a vývoje. Sekundárním přínosem tohoto programu bylo získání řady mezinárodně významných výsledků ve VaVaI a zahájení několika projektů mezinárodní spolupráce ve VaVaI. Při vyhodnocení tohoto programu 1K vyzněl z akademické sféry a z výzkumných organizací jednoznačný požadavek na opakování podobného programu či vyhlášení jiného programu podpory obdobného typu. Současně byla naléhavě zdůrazňována potřeba jeho plošného rozšíření. Souhrnná zpráva o vyhodnocení tohoto programu byla zveřejněna na internetové adrese Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy <http://www.msmt.cz/vyzkum/informacni-infrastruktura-vyzkumu-program-1n>.

V současné době je Grantovou agenturou České republiky (dále jen „GA ČR“) každoročně vyhlašována veřejná soutěž na podporu **postdoktorských** grantových projektů, tj. projektů základního výzkumu, jejichž budoucí řešitel (navrhovatel) musí k datu ukončení soutěžní lhůty řádně ukončit studium v doktorském studijním programu, tj. získat akademický titul Ph.D. nebo jeho ekvivalent ze zahraničí. Doba od získání akademického titulu však nesmí být delší než čtyři roky.

Též Akademie věd České republiky (AV ČR) podporuje nejlepší mladé vědecké pracovníky. Za vynikající výsledky ve VaVaI uděluje AV ČR Cenu Akademie věd ČR pro mladé vědecké pracovníky do 35 let. Dále je udělována podpora pod názvem „Fellowship J. E. Purkyně“. Cílem této podpůrné aktivity Fellowship J. E. Purkyně, určené pro význačné perspektivní vědecké pracovníky, je získat pro pracoviště Akademie věd ČR vynikající tvůrčí vědce ze zahraničí, a to jak vědce českého původu pracující dlouhodobě v zahraničí tak špičkové vědce zahraniční, zpravidla mladší 40 let, a zajistit jim na našich pracovištích přiměřené finanční ohodnocení.

Uvedené postdoktorské granty, podpora ze strany GA ČR ani opatření dosud realizovaná v rámci existujících operačních programů zatím však v ČR neřeší problém nedostatečné stimulace „návratů“ z dlouhodobých zahraničních pracovních pobytů perspektivních osobností VaVaI zpět do ČR ani s tím související problémy přijímajících výzkumných organizací spojené s vytvářením dostatečně kvalitních finančních a materiálních podmínek

pro jejich následnou výzkumnou činnost a profesní růst. Pro nadcházející léta 2011-2013 se pro výzkumné organizace se sídlem mimo region hl. města Prahy nabízí možnost využít k řešení problému některé z výzev operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Jde však o řešení pouze částečné s lokálním omezením. Přitom investice do lidských zdrojů stále ještě představuje pro české výzkumné organizace poměrně vysokou finanční zátěž nejen v oblasti mzdových prostředků. V případě tolik žádaných perspektivních odborníků se zahraniční zkušeností jsou v počátečním období jejich kariéry na území ČR potřebné i další investice na vybudování odpovídajícího výzkumného zázemí. Přitom návratnost tohoto typu investice je poměrně dlouhodobou záležitostí, která obecně přináší českým výzkumným organizacím značná finanční rizika (např. investice při zavádění nových výzkumných technologií a moderního vybavení výzkumné laboratoře) a riziko jejího následného „zmaření“ předčasným odchodem nadějného výzkumníka zpět za hranice, nejčastěji v důsledku lepších platových nabídek ze zahraničí.

Tuto „mezeru“ v systému podpory rozvoje lidských zdrojů pro VaVaI v ČR má svým zaměřením zaplnit program NÁVRAT komplementárně k aktivitám OP VK.

MŠMT se problematikou rozvoje lidských zdrojů ve VaVaI současně zabývá i v rámci skupiny EK (Řídící skupina pro lidské zdroje a mobilitu). Zrcadlením EU úrovně do úrovně národní je vypracování Akčního plánu České republiky pro rozvoj lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji. Cílem tohoto strategického dokumentu je jak definovat hlavní bariéry rozvoje lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji v ČR, tak zmapovat a naplánovat opatření, která pomohou tyto bariéry překonat a celkově vytvořit lepší podmínky pro výzkumné pracovníky. Program NÁVRAT je zapracován v systému implementačních opatření jako jeden z prvních kroků této strategie.

4.4 Současný stav v zahraničí

Podpora lidských zdrojů ve výzkumu, vývoji a inovacích se zahraniční zkušeností je v řadě zemí převážně řešena různými druhy stipendií nebo granty udělovanými fyzickým osobám, a to často pouze individuálně, na úrovni jednotlivých výzkumných institucí. Upřednostňování tohoto typu podpory lidských zdrojů je zřejmé zejména v ekonomicky nejsilnějších zemích, které jsou pro svoji atraktivitu cílem řady výzkumných osobností z celého světa. Příkladem mohou být významné vědeckovýzkumné instituce ve Velké Británii, Francii, Japonsku, USA nebo Německu, které prostřednictvím svých interních programů nabízejí zaměstnání nadějným výzkumným pracovníkům formou „profesorských“ pracovních pozic nebo nižších vedoucích pozic (vedoucí laboratoře, vedoucí projektu atp.). V těchto ekonomicky silných zemích často není třeba žádných plošných opatření na celostátní úrovni. Perspektivní osobnosti působící ve VaVaI jsou dostatečně dobře finančně ohodnocovány, takže mají možnost si po návratu ze zahraničí rychle vybudovat společensky odpovídající zázemí k trvalému působení v dané zemi. V případě dosahování kvalitních výsledků se jim dostává i dalších výhod, např. možnost zkrácení imigračního řízení nebo poskytnutí tzv. „zelené karty“. Další skupinu individuálních opatření využívaných v evropských zemích pro rozvoj lidských zdrojů ve výzkumu, vývoji a inovacích tvoří speciální stipendia a granty určené pro jedinečné projekty výjimečně nadaných vědeckých pracovníků. Finanční prostředky přidělované v rámci těchto opatření na „projektové bázi“ jsou poskytovány opět převážně prostřednictvím jednotlivých výzkumných institucí, vysokých škol nebo popřípadě i soukromých komerčních společností daleko častěji než na centrální, tj. celostátní úrovni. Úspěšnější jsou v tomto ohledu opět ekonomicky silné země, ale také některé další země používající jako oběživo ekonomicky stabilní a silnou měnu, např. euro, americký dolar nebo britskou libru. Této skutečnosti úspěšně využívá např. univerzita ve španělské Cordobě, pařížská Sorbonna, Univerzita v Princetownu, britské univerzity v Cambridge nebo Oxfordu či spojené výzkumné

laboratoře General Motors nebo výzkumná pracoviště NASA. V některých z těchto případů je často samotnou motivací pro výzkumné pracovníky např. i „jen dobré jméno“ či historická významnost a prestiž dané organizace.

V členských zemích Evropské Unie (EU) jsou dle aktuálních potřeb dané země jednotlivé dílčí cíle rozvoje lidských zdrojů často řešeny pouhým kofinancováním celoevropských aktivit nebo částečnou implementací některého opatření zavedeného na úrovni EU. Nejčastěji jde o návaznosti na aktivity rámcových programů. Jednou z aktivit na podporu lidských zdrojů ve VaVaI byl např. program INCO, který měl charakter společného pilotního projektu 6. Rámcového programu a aktivit organizovaných v rámci Evropského výzkumného prostoru („European Research Area“ – dále jen „ERA“). Cílem tohoto opatření bylo získat vynikající výzkumníky z kandidátských zemí do členských států EU. Podpora zahrnovala fázi vzdělávání v trvání až 24 měsíců a fázi „návratu“ v délce až 12 měsíců, kdy podpora až do výše 100 tis. € na osobu měla umožnit získané zkušenosti dostatečně po návratu uplatnit v mateřské zemi. Finanční alokace na celý program byla ve výši 2 mil. €. Hodnocení návrhů a výběr projektů probíhal ve dvou rovinách hodnocení „vzdělávací“ fáze s délkou trvání do 24 měsíců a „návratové“ fáze s maximální délkou trvání do 12 měsíců. Vzdělávací fáze byla hodnocena ze třech pohledů:

1. hodnocení vlastního návrhu výzkumného projektu (kvalita, inovace a přístup)
2. hodnocení hostitelské instituce (kvalita, zkušenosti, infrastruktura),
3. hodnocení osobnosti žadatele (výzkumné zkušenosti, publikace, pracovní schopnosti).

Ve fázi návratu programu INCO byla možná i varianta bez předem určené hostitelské instituce v domovské zemi, přičemž upřesnění této fáze bylo požadováno doručit do 6 měsíců před ukončením vzdělávací fáze.

V současné době jsou na evropské úrovni realizovány aktivity na podporu rozvoje lidských zdrojů v rámci „People Programme“ (7. FR), resp. již tradiční aktivity „Marie Curie Actions“. S ohledem na stanovené cíle (mobilita) se však jedná o podporu výzkumníků se zahraniční zkušeností s poměrně krátkodobým účinkem (většinou jde o období do 24 měsíců).

Analogická opatření, podporující však více mobilitu v jednotlivých prioritních oborech jako takovou než vytváření optimálních podmínek pro návrat trvalého charakteru, jsou pak realizována v různých obměnách v jednotlivých členských zemích. Oborově zaměřená podpora mobility je využívána např. ve Francii, Německu, Norsku, ale také např. v Polsku, Maďarsku nebo Slovinsku. Podobné aktivity lze objevit i v „neevropských“ zemích, v zemích přidružených k ERA jako je Turecko nebo Izrael.

Ve světě lze vystopovat též institucionální, oborově zaměřenou podporu lidských zdrojů, která má svůj původ v bilaterálních nebo multilaterálních mezinárodních smlouvách, zahrnujících vzájemnou výměnu odborníků. To je většinou případ tzv. „méně atraktivních“ zemí z hlediska poptávky perspektivních osobností po trvalých pracovních pozicích ve VaVaI. Daná země pak ve vlastním zájmu podporuje návrat každého svého rezidenta vyslaného do zahraničí „na zkušenou“ v rámci takovéto smlouvy (např. podpora pro r. 2010 organizovaná v rámci bilaterálních smluv pro oblasti lékařských a příbuzných biomedicínských věd státu Izrael nebo Moldávie).

V rámci mezinárodních sítí VaVaI existuje řada platform, které v rámci svých aktivit a programů podporují mobilitu a rozvoj lidského potenciálu s ohledem na potřeby daného vědeckého oboru, např. „FEBS- Federation of the Societies of Biochemistry and Molecular Biology“. Tato výzkumná platforma poskytuje v rámci svého členství např. podporu výzkumným pracovníkům, kteří primárně získali odbornost na stupni „PhD.“ v Evropě, ukončili následná post-doktorská studia mimo území Evropy a rozhodnou se vrátit do Evropy

za účelem získání druhé „post-doktorské“ pozice ve VaVaI. Podpora je určena jen členům užší, „ustavující“ části FEBS, jejichž post-doktorský pobyt mimo Evropu, resp. v zámoří mimo Evropu, nepřesáhl 3 roky. Podpora je poskytována na 2 roky. Výzkumný tým hostující evropské laboratoře může v jedné soutěži žádat o podporu pouze jedenkrát pro jednu osobu. Výše podpory závisí na řadě faktorů (jedním z těchto faktorů jsou např. náklady na bydlení a životní úroveň v místě předchozího zámořského působiště osoby uchazeče. Do žádosti o podporu může uchazeč započítat např. i cestovní náklady na návrat, tj. např. letenku v ekonomické třídě pro svoji osobu mezi „bývalým“ zámořským a novým evropským působištěm nebo roční výši nákladů paušálně navýšit o částku 10% až 20% v případě započtení nákladů na hlídání nezletilých dětí atp.)

Vyspělé evropské země, jak plyne z předchozího, nejčastěji volí formu časově omezené kombinace různých typů opatření na podporu rozvoje lidských zdrojů a mobility. Tuto skutečnost lze demonstrovat např. na příkladu Německa:

V Německu patří mezi nejznámější formy individuální podpory jednotlivých výzkumných organizací např. „stipendia“ Max-Planck-Institutu. Další formou jsou vyhlašované konkurzy na tzv. „profesorská místa“ organizované jednotlivými univerzitami (např. univerzita v Heidelbergu).

Německá národní agentura pro podporu výzkumu „Deutsche Forschungsgemeinschaft“ pravidelně vyhlašuje programy zaměřené jak na mobilitu ve VaVaI obecně, tak na hostování zahraničních odborníků na území Německa.

Známé jsou např. „Alexander von Humboldt Stiftung“ - programy Humboldtovy nadace poskytující tzv. „vědecké stipendium“ pro zkušené vědce nebo pro studenty a absolventy post-doktorských studií, v nichž nejsou německou stranou uplatňována žádná oborová či národnostní omezení. V prvním případě jde o podporu významných pracovníků VaVaI (maximálně s 12letou praxí ve VaVaI od promoce, kteří působili v zahraničí minimálně na pozici asistenta profesora, profesora nebo vedoucího skupiny/výzkumného týmu) v délce 6-18 měsíců v kooperaci se zvolenou hostitelskou institucí v Německu. Toto stipendium může mít i flexibilní formu a může být rozloženo v etapách až na dobu 3 let.

Humboldtovo vědecké stipendium pro post-doktorandy je určeno pro začínající osoby dosud působící ve VaVaI jen v zahraničí (s maximálně 4letou vědeckou praxí od promoce). Stipendium je poskytováno na dobu 6-24 měsíců v kooperaci se zvolenou hostitelskou vědeckovýzkumnou organizací v Německu.

Pro oba typy Humboldtova stipendia platí podmínka, že podpora není určena na kongresy, krátkodobá studia a vlastní vzdělávání stipendistů. Ročně je poskytováno jen omezené množství stipendií. V tomto roce je pro oba typy k dispozici celkem 600 stipendií.

Od r. 2006 Humboldtova nadace ve spolupráci s německým Telekomem již potřetí vyhlašuje program mezinárodní mobility (tzv. „Welcome Centres“), určený pro zabezpečení vědců přicházejících do Německa ze zahraničí. V rámci tohoto opatření bylo v letech 2006-2008 na německých univerzitách vybudováno celkem 6 „hostitelských“ center. V tomto třetím a posledním kole bude podpořeno jen 10 nejlepších projektů a jeho výsledky lze očekávat v říjnu 2010. Na realizaci každého z vybraných projektů bude poskytnuta fixní částka 10 000 €. Centra zahrnují i zabezpečení rodiny vědeckého pracovníka.

Kromě výše uvedeného Německo využívá k podpoře rozvoje lidských zdrojů i bilaterálních a multilaterálních mezinárodních smluv, zahrnující vzájemnou výměnu odborníků, nebo programů založených na mezinárodních platformách v rámci ERA nebo v rámci dalších mezinárodních, převážně oborových sítí VaVaI (např. výše uvedená síť FEBS). V nedávné minulosti Německo využilo k řešení aktuálního fatálního nedostatku úzce specializovaných odborníků v oblasti informačních technologií mimořádného celostátního opatření, při němž

kromě finanční podpory byla v některých případech poskytována i výše zmíněná „zelená karta“ a další výhody nefinančního charakteru.

Plošně, tj. na celostátní úrovni, je nejširší forma komplexní podpory zaměřené na „návrat“ perspektivních osobností VaVaI se zahraniční zkušeností v současné době využívána jen mimo Evropu, a to v Číně („The National Foundation for Scholars Returning from Abroad“), kde kromě výnosné pracovní pozice a atraktivních pracovních podmínek v celé šíři jsou takovéto osobnosti poskytovány i další výhody k zajišťování jejich osobních i rodinných materiálně technických potřeb jako je bydlení, doprava, zajištění místa pro děti v nejbližší mateřské škole či škole atp.

V samotné Evropě nemá ještě systematická podpora lidských zdrojů vybudovanou potřebnou tradici ani dostatečnou systémovou základnu. Přitom jednotlivá výzkumná pracoviště nejsou zatím natolik stimulována k systematickému rozvoji lidských zdrojů, aby jejich individuální opatření postačovala k celoplošnému zajištění obnovy lidských zdrojů v Evropě a jejich rozvoji. O tom, že jde o nezbytnost a prvotní krok k znalostní společnosti a hlavně k znalostní ekonomice, svědčí řada nových trendů a změn v politice EU a v její sílící orientaci na oblast rozvoje lidských zdrojů ve výzkumu, vývoji a inovacích.⁸

Evropská komise ve své stěžejní iniciativně strategii Evropa 2020 Unie inovací poukazuje na nutnost systematického zajištění a udržení zkušených výzkumných pracovníků v Evropě. Z tohoto důvodu Unie inovací ve svém 6. okruhu přijala závazek, že do roku 2012 by měla EU a její členské státy zavést integrované politiky pro zajištění toho, aby nejlepší akademičtí pracovníci, výzkumní pracovníci a novátoři zůstali pracovat v Evropě a aby byl dostatečný počet vysoce kvalifikovaných příslušníků třetích zemí motivován k tomu zůstat v Evropě.⁹ Současně tento strategický dokument členské země vyzývá, aby podporovaly rozvoj ERA za účelem zvyšování konkurenceschopnosti EU jako celku a zajištění vysoce kvalifikovaných lidských zdrojů ve VaVaI i v rámci svých národních programů a strategií. Program NÁVRAT tuto výzvu Evropské komise naplňuje.

4.5 Očekávané výsledky a přínosy programu NÁVRAT

Očekávanými výsledky jsou měřitelné a hodnotitelné výsledky podle Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů schválené usnesením vlády ČR ze dne 4. srpna 2010 č. 555. Podmínkou úspěšného řešení projektu je kromě vytvoření profesního zázemí perspektivní osobnosti ve VaVaI pro její dlouhodobé působení v ČR i produkce kvalitních, konkurenceschopných výsledků VaVaI, zveřejnění informací o těchto výsledcích v mezinárodně uznávaných periodikách a o jejich možných vazbách na výsledky aplikovaného výzkumu.

Indikátory programu: Pro vyhodnocení výsledků a splnění cílů programu NÁVRAT byly stanoveny následující indikátory:

- (a) Počet projektů, na které byla poskytnuta účelová podpora v rámci programu NÁVRAT, (> 30).
- (b) Podíl úspěšně ukončených projektů z celkového počtu projektů, kterým byla poskytnuta účelová podpora (> 87 %)¹⁰. Projekt může být ukončen úspěšně jen

⁸) např.: „A strategy for smart, sustainable and inclusive growth“ (vydáno v Bruselu dne 3. 3. 2010 Evropskou radou)

⁹) COM(2010) 546: Sdělení Evropské komise „Europe 2020 Flagship Initiative -Innovation Union“, SEC(2010) 1161, Brussels, 6. 10. 2010

¹⁰) Procento úspěšnosti nižší než 100% bylo stanoveno na základě zkušeností z minulých programovacích období. U projektů, jejichž úspěšné ukončení víceletého řešení je závislé pouze na jediné klíčové osobnosti, je vždy úspěšnost nižší než 100%. Důležitou roli zde totiž hrají objektivní a osobní důvody, které nezřídka vedou k předčasnému ukončení

v případě, že v období do ukončení poskytování podpory na řešení projektu bylo uplatněno alespoň 14 bodovatelných výsledků ve VaVaI, byl zahájen alespoň jeden projekt mezinárodní spolupráce ve VaVaI a byl s klíčovou osobou, jejíž návrat ze zahraničí byl předmětem podpory, sjednán pracovněprávní vztah nejpozději dnem zahájení projektu a na období nejméně o 1 kalendářní rok přesahující termín ukončení řešení projektu).

(c) Počet zahájených projektů mezinárodní spolupráce (>27)¹¹.

(d) Počet uplatněných (publikovaných nebo jiným oficiálním způsobem zveřejněných či uplatněných) výsledků projektů (> 377) v tomto členění¹²:

- d1) počet článků v odborném periodiku (kód „J“ dle číselníku Rejstříku informací o výsledcích IS VaVaI),
- d2) počet odborných knih a počet odborných kapitol, resp. kapitol v odborných knihách (kódy „B“ a „C“ dle číselníku Rejstříku informací o výsledcích IS VaVaI),
- d3) počet článků ve sborníku (kód „D“ dle číselníku Rejstříku informací o výsledcích IS VaVaI),
- d4) počet přidělených patentů nebo jiných výsledků chráněných podle zvláštních právních předpisů (kód „P“ dle číselníku Rejstříku informací o výsledcích IS VaVaI),
- d5) počet dalších aplikovaných výsledků (s výjimkou výsledku typu „P“ dle číselníku Rejstříku informací o výsledcích IS VaVaI, např. kódy Z, F, G, H, N nebo R).

Program se ze své podstaty nezaměřuje na konkrétní výzkumný obor ani není omezen na jeden určitý typ výzkumných aktivit, neboť podpora směřuje do všech oblastí základního a aplikovaného výzkumu. Počty jednotlivých typů výsledků v odstavcích d1) až d5) nejsou proto kvantifikovány.

Výsledky a plnění cílů programu budou pravidelně monitorovány, po ročních etapách, na základě vyhodnocení výše uvedeného souboru indikátorů. Roční vyhodnocení a kontrola plnění stanovených cílů bude probíhat nejprve na úrovni jednotlivých projektů v souladu s § 13 zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací. Průběžné hodnocení

řešení projektu. Mezi ně patří nejčastěji osobní a rodinné důvody klíčové osoby (mateřství, nemoc, náhlé zdravotní překážky atp.)

¹¹⁾ Počtem zahájených nových projektů mezinárodní spolupráce se rozumí počet projektů mezinárodní spolupráce podaných členy řešitelského týmu, které v období poskytování podpory z programu NÁVRAT uspěly ve veřejných soutěžích ve VaVaI a byla jim poskytnuta podpora z veřejných prostředků na VaVaI v programu podle zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací nebo podpora na VaVaI obdobného typu v rámci opatření EU nebo opatření jiných zahraničních grantových agentur nebo na základě bilaterálních nebo multilaterálních mezinárodních dohod pro oblast VaVaI. Příjemce podpory je přitom povinen zajistit, aby při podávání nových projektů mezinárodní spolupráce nedošlo k dvojímu financování shodných aktivit ve VaVaI z veřejných prostředků, ale zároveň byla zohledněna udržitelnost projektu (ve smyslu zachování a dalšího rozvoje vytvořeného lidského potenciálu) po ukončení financování z programu NÁVRAT. Projekt programu NÁVRAT může být úspěšně ukončen s hodnocením v nejvyšší kategorii A: „projekt úspěšně splnil stanovené cíle“ pouze tehdy, došlo-li během jeho řešení k zahájení alespoň jednoho nového, věcně souvisejícího projektu mezinárodní spolupráce, který přispívá k udržitelnosti investic pořízených z podpory poskytnuté v rámci programu NÁVRAT.

¹²⁾ Indikátory uvedené v bodech d1) až d5) budou vyhodnocovány na základě údajů dodaných příjemcem do IS VaVaI. Předávání údajů do IS VaVaI je jednou z podmínek pro poskytování podpory podle zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací. Další povinnosti související s předáváním dat do IS VaVaI poskytovatel řeší s příjemcem na smluvní bázi. V případě výsledků aplikovaného výzkumu se postupuje podle § 11 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací.

řešení projektů, které je ve své podstatě kontrolou plnění smluvních závazků příjemce podpory, bude probíhat ve dvou stupních:

- I. Monitoring: V tomto prvním případě jde o sledování souladu prací na projektu s plánovaným harmonogramem a souladu využití prostředků s plánovaným rozpočtem projektu. Toho hodnocení provede poskytovatel na základě průběžné zprávy předložené příjemcem, případně kontrolou na místě. V průběžném hodnocení bude rovněž posuzováno plnění povinností o předávání informací do IS VaVaI podle § 31 zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací.
- II. Evaluace: V tomto druhém případě bude poskytovatelem provedeno hloubkové vyhodnocení řešených projektů. Evaluace kromě stupně I vždy současně zahrnuje i posouzení fungování vytvořeného mikrotýmu pod vedením klíčové osoby, kvality dosahovaných výsledků a jejich uplatňování, kvalitu a intenzitu udržování mezinárodních kontaktů a vytváření nových možností spolupráce se zahraničními pracovišti za účelem výměny zkušeností a případného získávání dalších zdrojů pro dosažení cílů výzkumné agendy a dalšího rozvoje. Hodnocení provede poskytovatel na základě podrobné průběžné nebo závěrečné zprávy předložené příjemcem a kontrolou na místě nebo v oponentním řízení. Hodnocení projektů ve II. stupni bude prováděno poskytovatelem vždy při zjištění nesouladu v I. stupni hodnocení a vždy po ukončení řešení každého projektu. V případě 5letých projektů bude hodnocení ve II. stupni prováděno i po ukončení druhé roční etapy řešení.

Výsledky hodnocení projektů ve II. stupni budou řazeny do třech kategorií:

- A) Projekt úspěšně plní/splnil stanovené cíle.
- B) Projekt neplní/nesplnil stanovené cíle z důvodů, které nemohl poskytovatel ani příjemce podpory předvídat.
- C) Projekt neplní/nesplnil stanovené cíle.

Výsledek hodnocení projektu ve II. stupni v kategorii C znamená nesplnění smluvních závazků a bude tedy řešen na úrovni smluvních vztahů mezi příjemcem a poskytovatelem.

Tento výsledek kategorie C průběžného hodnocení se promítne do výše poskytované podpory projektu pro dalších etapu řešení, kdy výše uznaných nákladů může být snížena v souladu s podmínkami stanovenými zákonem o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací až o 50 % uznaných nákladů uvedených ve smlouvě o poskytnutí podpory. V případě již ukončených projektů bude výsledek kategorie C řešen smluvní sankcí, která může mít i formu vrácení podpory nebo její části.

Očekávané přínosy programu:

Realizací programu NÁVRAT budou zajištěny podmínky a kvalitní zázemí pro návrat perspektivních výzkumných pracovníků z renomovaných zahraničních pracovišť a jejich zapojení do českého výzkumného prostředí, což

- přinese nové „lidské zdroje pro VaVaI“ pro tvorbu vysoce kvalitních, mezinárodně srovnatelných výsledků VaVaI,
- zlepší konkurenceschopnost a kvalitu českého výzkumného prostředí,
- zkvalitní a zvýší lidský potenciál výzkumných pracovišť v ČR,
- umožní českým výzkumným pracovištím lépe konkurovat ve výzkumu nejen v rámci Evropského výzkumného prostoru, ale i mimo Evropu, a dále umožní České republice

zachytit a aktivně podpořit evropské a světové trendy ve VaVaI.

Dalším přínosem bude získání vysoce kvalifikovaných odborníků, schopných předávat své zahraniční zkušenosti s možností nepřímého vlivu na zvýšení kvality výuky v doktorském studiu v případě volby pozdější pedagogické dráhy těchto odborníků.

5. Požadavky na prokázání způsobilosti uchazečů a způsob a kritéria hodnocení návrhů projektů

5.1 Způsobilost

Uchazeč je povinen prokázat svoji způsobilost k řešení navrhovaného projektu podle ustanovení § 18 zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací.

Podle § 18 odst. 2 písm. a) zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací uchazeč prokazuje svoji způsobilost takto: Každý uchazeč o podporu musí v předkládaném návrhu projektu jmenovitě určit tzv. „klíčovou osobu projektu“, tj. fyzickou osobu bez ohledu na státní příslušnost, která splňuje tyto kvalifikační předpoklady:

- a1) Klíčová osoba projektu se vrací nebo přijíždí do ČR z dlouhodobého, nejméně tříletého, zahraničního pracovního nebo studijního pobytu na renomovaném výzkumném pracovišti. Tuto skutečnost doloží kopií pracovní smlouvy, kopií dokladu o absolvovaném studiu nebo jiným obdobným dokladem potvrzeným zahraničním výzkumným pracovištěm. K ukončení zahraničního pobytu nesmí dojít dříve než 3 kalendářní měsíce před dnem vyhlášení programu ve veřejné soutěži, do které uchazeč návrh projektu předkládá.
- a2) Svou odbornost a zkušenosti ze svého předchozího působení v zahraničí doloží klíčová osoba projektu svým strukturovaným profesním životopisem, kopií dokladu o úspěšně ukončeném vysokoškolském studiu alespoň na úrovni magisterského studijního programu (popř. obdobné úrovně¹³) a výčtem svých nejvýše tří nejvýznamnějších výsledků výzkumných projektů realizovaných na zahraničním pracovišti, které jsou v přímé oborové návaznosti na předmět výzkumných aktivit projektu.
- a3) Ke dni zahájení projektu uzavře klíčová osoba projektu s uchazečem/příjemcem podpory pracovní vztah v délce trvání přesahující o 1 kalendářní rok termín ukončení řešení projektu. Po dobu řešení projektu musí být s klíčovou osobou uzavřen pracovní vztah za účelem řešení projektu v rozsahu alespoň 0,6 plného pracovního úvazku. Tato podmínka se při podání návrhu projektu prokazuje předložením oboustranného čestného prohlášení stvrzeného jak uchazečem, tak klíčovou osobou. Před uzavřením smlouvy o poskytnutí podpory předkládá uchazeč poskytovateli kopii dokladu o uzavření pracovního vztahu s klíčovou osobou ke dni zahájení projektu.

Klíčová osoba projektu může být současně řešitelem projektu podle § 9 odst. 1 písm. e) zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací.

Podle § 18 odst. 8 zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací uchazeč prokazuje svoji způsobilost takto:

- b1) splněním podmínek definice výzkumné organizace¹. Tato podmínka se při podání

¹³) § 89 a 60 Zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách)

návrhu projektu prokazuje předložením čestného prohlášení uchazeče. Před uzavřením smlouvy o poskytnutí podpory posoudí tuto skutečnost poskytovatel a za tímto účelem je oprávněn vyžádat si doplňující podklady týkající se hospodářských a nehopodářských činností uchazeče nebo doplňující stanoviska dalších orgánů státní správy.

- b1) prokázáním schopnosti uchazeče na základě skutečností uvedených v návrhu projektu, že jako příjemce podpory vytvoří a zajistí podmínky pro úspěšné řešení projektu (zejména zajištění výzkumných a provozních kapacit, zahrnujících jak vyčlenění potřebných prostor a zařízení, tak i personálu.)

5.2 Způsob hodnocení návrhů projektů

Způsob hodnocení podléhá ustanovením § 21 zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací.

5.3 Kritéria pro hodnocení návrhů projektů

- Kvalita výsledků ve VaVaI dosažených klíčovou osobou v období jejího zahraničního pracovního pobytu v oborech s přímou návazností na výzkumné aktivity uvedené v návrhu projektu.
- Kvalita výzkumných aktivit klíčové osoby v návrhu projektu a přínos očekávaných výsledků projektu pro plnění cílů programu NÁVRAT (kvalita, inovace a vědecký přístup k problematice, očekávané výsledky).
- Očekávaný přínos a význam projektu pro mezinárodní spolupráci ČR ve VaVaI.
- Proveditelnost projektu (kvalita, zkušenosti a infrastruktura uchazeče) a vyhodnocení rizik.