

Skupina vědy a vysokého školství

Odbor vysokých škol



Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Programové období 2004 - 2006

Základní informace k 30. listopadu 2005 určené Konečným uživatelům
(řešitelům grantů)

I. Cíl Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (dále jen OP RLZ)

Globální cíl „Vysoká a stabilní úroveň zaměstnanosti, založená na kvalifikované a flexibilní pracovní síle, integraci sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a konkurenceschopnosti podniků, při respektování principů udržitelného rozvoje.“

Strategický cíl „Rozvoj celoživotního učení prostřednictvím zvyšování kvality nabídky vzdělávání z hlediska potřeb znalostní společnosti a prostřednictvím rozšiřování účasti všech subjektů v procesu vzdělávání.“

Společná horizontální témata:

- rovné příležitosti pro všechny;
- udržitelný rozvoj – vycházet z hledání kompromisů mezi aktuálními potřebami a možnostmi budoucích generací uspokojit jejich vlastní potřeby;
- informační společnost;
- podpora místních iniciativ – konkurenceschopnost daných lokalit.

II. Řízení a implementace OP RLZ

Řídícím orgánem (dále jen ŘO) pro OP RLZ se stalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, které je zodpovědné za řízení programu a provádění pomoci z OP RLZ.

Na úrovni Priority 3 se stal implementačním orgánem za MŠMT odbor pro záležitosti Evropské unie (odbor 60). Tento **Zprostředkující subjekt** (dále jen ZS) vykonává funkce delegované řídícím orgánem.

Implementačním orgánem na úrovni Opatření 3.2, tj. **Konečným příjemcem** (dále jen KP), se stala Skupina vědy a vysokého školství (Skupina III). Výkonem činností a pravomocí KP je pověřen odbor vysokých škol (30) a v jeho rámci oddělení pomoci z ESF (303).

III. Konečný uživatel (dále jen KU)

Konečným uživatelem pomoci v rámci Opatření 3.2 mohou být vysoké školy, instituce z praxe (podniky, odborná pracoviště zabývající se problematikou výuky na vysokých školách) a instituce z oblasti výzkumu a vývoje.

Hlavní úkoly KU jsou následující:

- zpracovává a předkládá projekty;
- odpovídá za věcnou realizaci projektu a za nakládání s přidělenými prostředky;
- předkládá žádosti o platbu;
- vede dokumentaci a archivuje dokumenty pro kontrolu a audit.

IV. Zaměření projektů

Podle Nařízení Rady (ES) č. 1784/1999 o ESF musí být projekty realizované v rámci OP RLZ zaměřeny na:

A. podporu zaměstnatelnosti a podporu sociálního začleňování znevýhodněných jednotlivců:

- zejména se jedná o takové projekty, které poskytují komplexní podporu založenou na integrovaném přístupu k cílovým skupinám pomoci, tj. hlavně osobám vyloučeným z trhu práce. Integrovaným přístupem se rozumí kombinace specifických aktivit a doprovodných opatření při realizaci projektů tak, aby jednotlivci v rámci cílových skupin mohli co nejlépe využít nabídky pomoci z těchto projektů. Uvedený přístup umožňuje rovněž využít partnerskou spolupráci realizátorů individuálních projektů při poskytování komplexních služeb znevýhodněným a sociálně vyloučeným skupinám.

B. podporu podpůrných opatření vedoucích k rozvoji systémů a struktur a k posilování kapacit poskytovatelů služeb pro cílové skupiny:

- zejména se jedná o rozvoj institucí podílejících se na implementaci politik zaměstnanosti, vzdělávání, sociální inkluze a výzkumu a vývoje – vzdělávací instituce;
- součástí této systémové podpory bude i dopracování programů, opatření a nástrojů ke zkvalitnění nabídky institucí poskytujících vzdělávací služby v souladu s potřebami trhu práce a dále zkvalitnění nabídky zejména pro specifické cílové skupiny znevýhodněných nebo ohrožených jednotlivců.

Pro oblast vysokého školství, vědy a výzkumu je především určena Priorita 3, Opatření 3.2. OP RLZ. Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje je administrováno prostřednictvím grantového schématu, které obsahuje čtyři programy podpory. Výzvu k předkládání žádostí o finanční podporu z ESF (k předkládání projektů) vyhlašuje KP na stránkách www.msmt.cz, www.esfcr.cz a nejméně ve dvou celostátních denících.

Priorita 3 – Rozvoj celoživotního učení

Opatření 3.2 – Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje

Popis zaměření grantového schématu

Program podpory A: Zkvalitňování vzdělávání na vysokých školách

- prohloubení vnitřní diferenciacce a zejména kvalitativního rozvoje akreditovaných bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů, modulové uspořádání studijních programů (včetně kreditového systému) a realizace těchto studijních programů.
- spolupráce škol s organizacemi zaměstnavatelů a odbornými pracovišti zabývajícími se vzděláváním na vysokých školách při přípravě a realizaci inovovaných studijních programů.

Cílem je zlepšení kvalitativního vývoje studijních programů po obsahové i formální stránce a díky modulovému uspořádání studia umožnění studentům kdykoli pokračovat v dalším studiu. Nedílnou součástí je zavedení kreditového systému, který je základem pro lepší porovnání náročnosti jednotlivých studijních programů z hlediska studijní zátěže. Současně cílem tohoto Programu podpory je realizace uvedených změn. Důležité je i posílení spolupráce vysokých škol s organizacemi zaměstnavatelů a odbornými pracovišti zabývajícími se vzděláváním na vysokých školách při realizaci praktické části studijních programů.

Program podpory B: Rozvoj učitelských studijních programů

- zkvalitnění a realizace učitelských studijních programů všech stupňů vzdělávání.
- zkvalitnění a realizace programů pedagogické způsobilosti pro absolventy vysokoškolských programů nepedagogického zaměření.

Cílem je zvýšit úroveň odborné (vlastní obor, cizí jazyky, ICT apod.) i pedagogické (psychologie, pedagogika, didaktika) a osobnostní (hodnotová orientace, životní styl, etika) připravenosti učitelů v rámci počátečního i dalšího vzdělávání, a tím současně zvýšit úroveň vzdělávání a připravenosti na další profesní i soukromý život žáků a studentů.

Program podpory C: Rozvoj dalšího vzdělávání na vysokých školách

- zkvalitnění a realizace rozšířené nabídky dalšího vzdělávání na vysokých školách.

Cílem tohoto Programu podpory, v souladu s prosazováním aktivní politiky trhu práce, je změnit postoj lidí ke vzdělávání, které je nutné chápat jako kontinuální činnost po dobu celého života. Proto je zapotřebí umožnit zájemcům o další vzdělávání zvyšovat si kvalifikaci nebo získávat novou kvalifikaci v rámci programů celoživotního vzdělávání realizovaných na vysokých školách.

Program podpory D: Rozvoj lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje

- tvorba a realizace programů dalšího vzdělávání pracovníků z oblasti výzkumu a vývoje.

Cílem je podporovat další školení a zvyšování kvalifikace pracovníků vědeckých a výzkumných institucí v oblastech věcného a finančního řízení, inovačního podnikání a

podnikání ve výzkumu, šíření výsledků VaV do praxe, transferu technologií a osvojování si znalostí o ochraně duševního vlastnictví.

Vhodnost žadatele – kdo může žádat:

Program podpory A, B, C: vysoké školy, asociace zaměstnavatelů, odborná pracoviště zabývající se problematikou vzdělávání na vysokých školách

Program podpory D: vysoké školy, instituce pro výzkum a vývoj

Doba trvání projektů

Maximálně dva roky, což znamená, že projekty přijaté v roce 2006 mohou být realizovány i v roce 2007 a 2008.

Doporučená struktura financování:

V rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů bude poskytována podpora formou nevratné přímé pomoci (dotace). Dotace je určena pouze na neinvestiční náklady. Konečný uživatel nebo partner nesmí mít z realizace projektu žádné příjmy.

Minimální a maximální přípustná výše celkových uznatelných nákladů:

Minimální výše uznatelných nákladů na 1 projekt je 500. 000,- Kč.

Maximální výše uznatelných nákladů na 1 projekt je 10. 000. 000,- Kč.

Podávání projektů

Projekty jsou předkládány v elektronické formě v programu BENEFIT a současně i v listinné podobě. Projekty jsou předkládány KP.

Aktuální informace ohledně realizace grantového schématu jsou průběžně doplňovány na stránkách Konečného příjemce, tj. odkaz Opatření 3.2.

Zpracovala:

PhDr. Kateřina Pösingerová, CSc.

MŠMT

Oddělení pomoci z ESF - 303

Karmelitská 7

118 12 Praha 1

Kontaktní adresa:

esfprovs@msmt.cz

