

ZAMĚŠTNANCI A MZDOVÉ PROSTŘEDKY V ROCE 2022

STATISTICKO-ANALYTICKÁ ZPRÁVA
ZA 1. AŽ 4. ČTVRTLETÍ 2022



OBSAH

Úvod.....	2
Resort školství celkově – souhrnné údaje za 1. až 4. čtvrtletí 2022	3
Regionální školství celkově	3
Krajské a obecní školství (školství ÚSC)	13
Veřejné vysoké školy	16
OPŘO a ostatní OSS	17
Průměrná měsíční mzda/plat v ČR a ve školství	18
PŘÍLOHY	20
Příloha A.1 – Kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ celkově podle krajů: změna v čase	21
Příloha A.2 – Kartogramy průměrných platů v RgŠ ÚSC podle krajů: rok 2022 a změna v čase	26
Příloha B.1 – Vysvětlivky	32
Příloha B.2 – Seznam zkratk.....	35
Příloha C – Komentář k vybraným zjištěním	36

Úvod

Statisticko-analytická zpráva „Zaměstnanci a mzdové prostředky v roce 2022“ je statisticko-analytickým výstupem z výkazů P1-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích v regionálním školství), P1a-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích za správní úřady a za ostatní přímo řízené organizace), P1b-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích za vysoké školy) a P1c-01 (Výkaz o evidenčním počtu zaměstnanců v regionálním školství).

Ve zprávě jsou zohledněny všechny způsoby odměňování:

- mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „§ 109 odst. 2“ nebo „mzda“),
- platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „§ 109 odst. 3“ nebo „plat“),
- odměnou z dohody podle § 109 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- platem podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.

Pokud není uvedeno jinak, jsou veškeré objemy finančních prostředků a počty a průměrné mzdy/platy zaměstnanců uvedeny včetně vedoucích zaměstnanců (ředitelů, zástupců ředitelů, vedoucích pedagogických pracovníků a vedoucích nepedagogických zaměstnanců) a výše průměrných mezd/platů nezahrnuje ostatní osobní náklady, resp. ostatní platby za provedenou práci (OON/OPPP). Není-li rovněž uvedeno jinak, rozumí se státním rozpočtem pouze prostředky rozpočtové kapitoly 333-MŠMT.

Tento materiál je zpracován nejen za regionální školství (dále i „RgŠ“)¹, ostatní přímo řízené organizace (dále i „OPŘO“), vysoké školy (dále i „VŠ“), ale též za ostatní organizační složky státu (dále i „ostatní OSS“) a za státní správu – tj. Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále i „MŠMT“) a Českou školní inspekci (dále i „ČŠI“).

Součástí materiálu je příloha s kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ a jejich vývojem v čase (Příloha A.1 pro RgŠ celkově a Příloha A.2 pro RgŠ územních samosprávných celků), a dále vysvětlivky (příloha B.1), seznam zkratk (příloha B.2) a Komentář k vybraným zjištěním (příloha C). Samostatnou sadou příloh jsou podrobné tabulky s údaji o zaměstnancích a mzdových prostředcích ve školství ve formátu Excel a v textu je na konkrétní příslušné tabulky z této sady příloh odkazováno. Sadu tvoří tabulky týkající se regionálního školství (příloha 1), veřejných vysokých škol (příloha 2) a OPŘO a ostatních OSS (příloha 3).

Do zprávy jsou zařazeny také údaje o krajském a obecním školství², které slouží především jako podklady pro financování regionálního školství územních samosprávných celků. Tyto údaje jsou pak pouze za zdroj financování státní rozpočet (včetně ESF).

Zpracovatelem materiálu je odbor školské statistiky a analýz.

¹ Jako regionální školství je označována ta část školské soustavy, jejíž fungování upravuje zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů. Do regionálního školství tedy řadíme všechny školy s výjimkou vysokých škol a dále školská zařízení. Jedná se o školy a školská zařízení zřizované MŠMT, kraji, obcemi nebo svazky obcí, a dále soukromé a církevní školy a školská zařízení zapsané do rejstříku škol a školských zařízení.

² Krajské a obecní školství (školský ÚSC) je souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizované kraji a obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí.

Resort školství celkově – souhrnné údaje za 1. až 4. čtvrtletí 2022

Souhrnné údaje o zaměstnancích, vyplacených mzdových prostředcích a průměrných měsíčních mzdách/platech v resortu školství celkově včetně státní správy, tj. včetně MŠMT a ČŠI, souhrnně za celý rok 2022 uvádí [tabulka č. 1](#).

Tabulka 1: Celkový přehled počtu zaměstnanců, mzdových prostředků a průměrných měsíčních mezd/platů ve školství (za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022

	Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	Mzdové prostředky (v tis.)		Průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP)
		mzdy a platy (bez OON/OPPP*)	OON a OPPP	
Resort školství celkem	331 589	165 900 216,6	6 633 273,7	41 693 Kč
Resort školství bez státní správy	330 206	165 028 141,8	6 577 809,4	41 648 Kč

* OON – ostatní osobní náklady, OPPP – ostatní platby za provedenou práci

- **V resortu školství celkově** vzrostl přepočtený počet zaměstnanců oproti roku 2021 o 3,0 % na 331,6 tisíc, objem vyplacených mzdových prostředků (bez OON/OPPP) vzrostl meziročně o 4,9 % na 165 900,2 mil. Kč a průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) meziročně vzrostla o 1,9 % na 41 693 Kč.
- **V resortu školství bez státní správy** (tj. bez MŠMT a ČŠI) vzrostl přepočtený počet zaměstnanců oproti roku 2021 také o 3,0 % na 330,2 tisíc, stejně tak o 4,9 % vzrostl meziročně objem vyplacených mzdových prostředků (bez OON/OPPP) na 165 028,1 mil. Kč a průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) meziročně vzrostla opět o 1,9 % na 41 648 Kč.

Regionální školství celkově

- Celkově bylo v roce 2022 v regionálním školství (RgŠ) vynaloženo **na mzdové prostředky** za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování 142 290,9 mil. Kč, z toho **na mzdy a platy (bez OON/OPPP) 137 664, 3 mil. Kč** a na ostatní platby za provedenou práci (OPPP) 4 626,6 mil. Kč. Z mzdových prostředků (bez OON/OPPP) vyplacených ve školství (bez státní správy) bylo do RgŠ vyplaceno 83,4 %, tedy obdobně jako v roce 2021 (tehdy 83,5 %).

Více k mzdovým prostředkům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1b

- V RgŠ bylo **v přepočtu zaměstnáno celkem 285,6 tisíc osob³**, z nich bylo v přepočtu 207,1 tisíc pedagogických pracovníků a z nich 154,3 tisíc přepočtených osob učitelů. Počet osob zaměstnaných v RgŠ v posledních letech kontinuálně narůstá (viz [obrázek č. 1](#) s vývojem od roku 2017 včetně porovnání růstu mezd/platů) a největší meziroční procentuální nárůst pozorujeme v kategorii ostatních pedagogických pracovníků (konkrétně mezi roky 2021 a 2022 o 7,3 %). V RgŠ ovšem v posledních letech dochází i ke každoročnímu nárůstu celkového počtu dětí a žáků, který byl v roce

³ Fyzických osob to bylo 317,8 tisíc (blíže viz tabulka 1.1a v příloze 1).

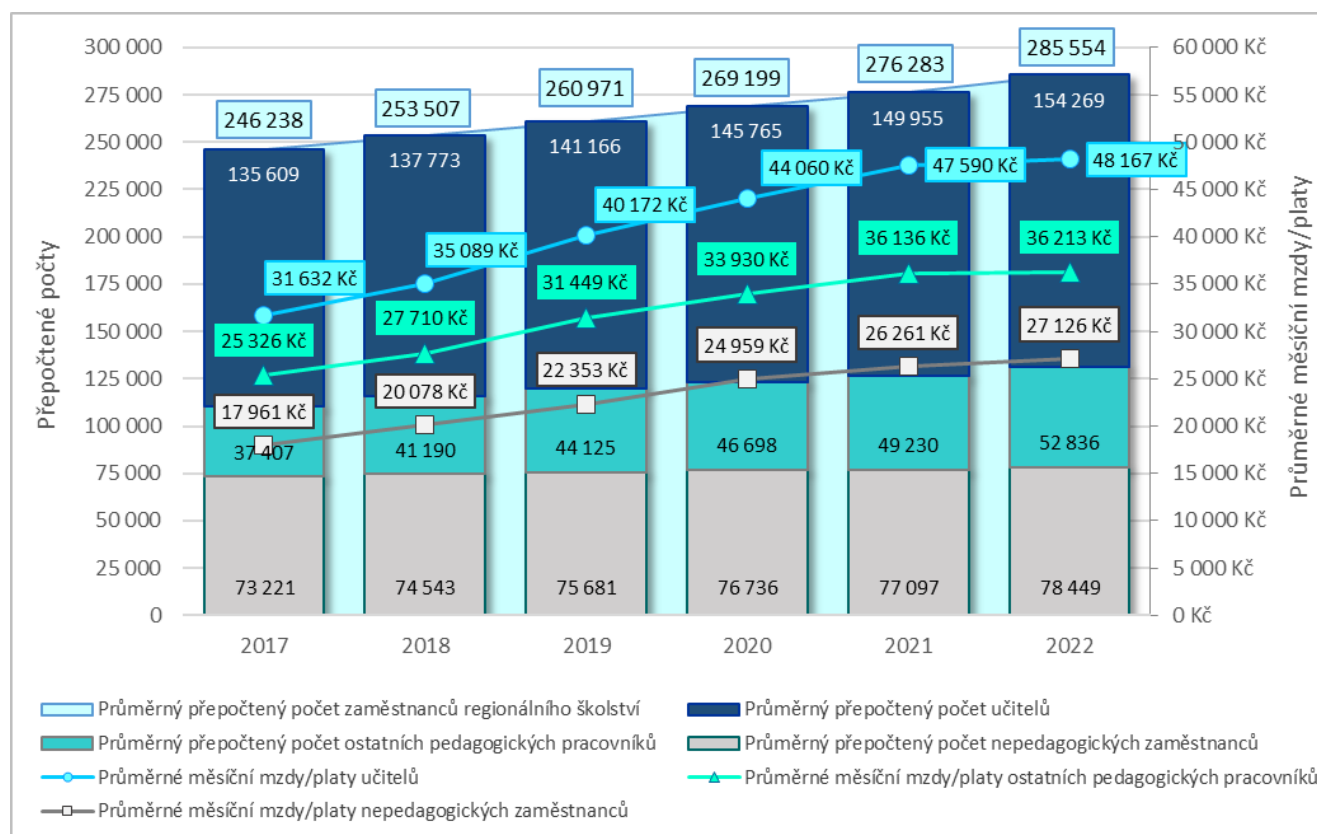
2022 ještě akcelerovaný příchodem dětských ukrajinských uprchlíků v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na Ukrajině⁴.

Více k počtům zaměstnanců v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1a

- Celkový přepočtený počet osob zaměstnaných v RgŠ vzrostl oproti roku 2021 o 3,4 %, přitom výdaje na mzdy a platy (bez OON/OPPP) zde za stejné období vzrostly o 4,9 %.
- **Průměrná měsíční mzda/plat zaměstnanců v RgŠ bez ohledu na zřizovatele a způsob odměňování v roce 2022 byla 40 175 Kč**, nejvyšší průměrnou mzdu/plat měli obecně **učitelé (48 167 Kč)** a dále speciální pedagogové (47 063 Kč), naopak nejnižší **nepedagogičtí zaměstnanci (27 126 Kč)**, ovšem právě mzdy/platy nepedagogických zaměstnanců vzrostly meziročně nejvíce (o 3,3 %, přitom zaměstnancům RgŠ celkem jen o 1,5 %). Růst mezd/platů v RgŠ mezi roky 2021 a 2022 byl nejnižší za posledních 5 let, přesto se podařilo navýšit mzdy/platy mezi lety 2017 až 2022 v RgŠ celkem o 51 %, konkrétně učitelům dokonce o 52,3 %. Vývoj růstu mezd/platů mezi roky 2017 až 2022 pro různé profese v RgŠ ilustruje **obrázek č. 2**.

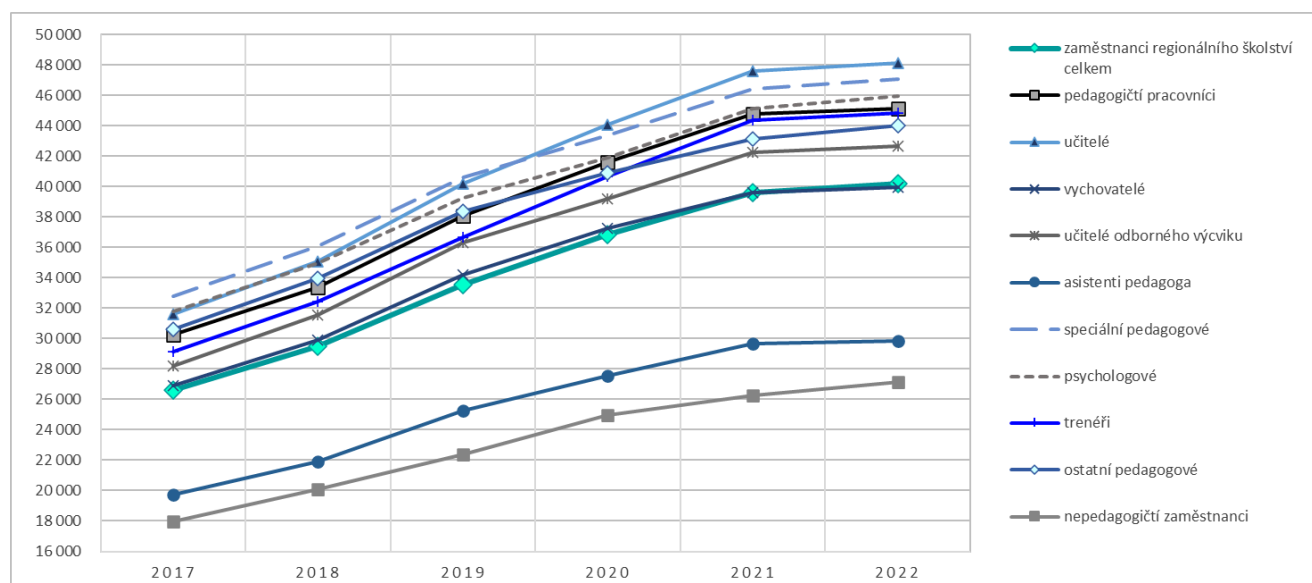
Více k průměrným měsíčním mzdám/platům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1c

Obrázek 1: Vývoj počtu zaměstnanců RgŠ a jejich průměrných měsíčních mezd/platů (bez OON/OPPP, všichni zřizovatelé, všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2017–2022



⁴ Srov. Základní informace k ukrajinské problematice v regionálním školství, rychlý výběr z dat zahajovacích výkazů ke školnímu roku 2022/23 zde: https://www.msmt.cz/file/58786_1_1/

Obrázek 2: Vývoj průměrných mezd/platů zaměstnanců RgŠ podle jednotlivých skupin profesí (bez OON/OPPP, všichni zřizovatelé, všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2017–2022

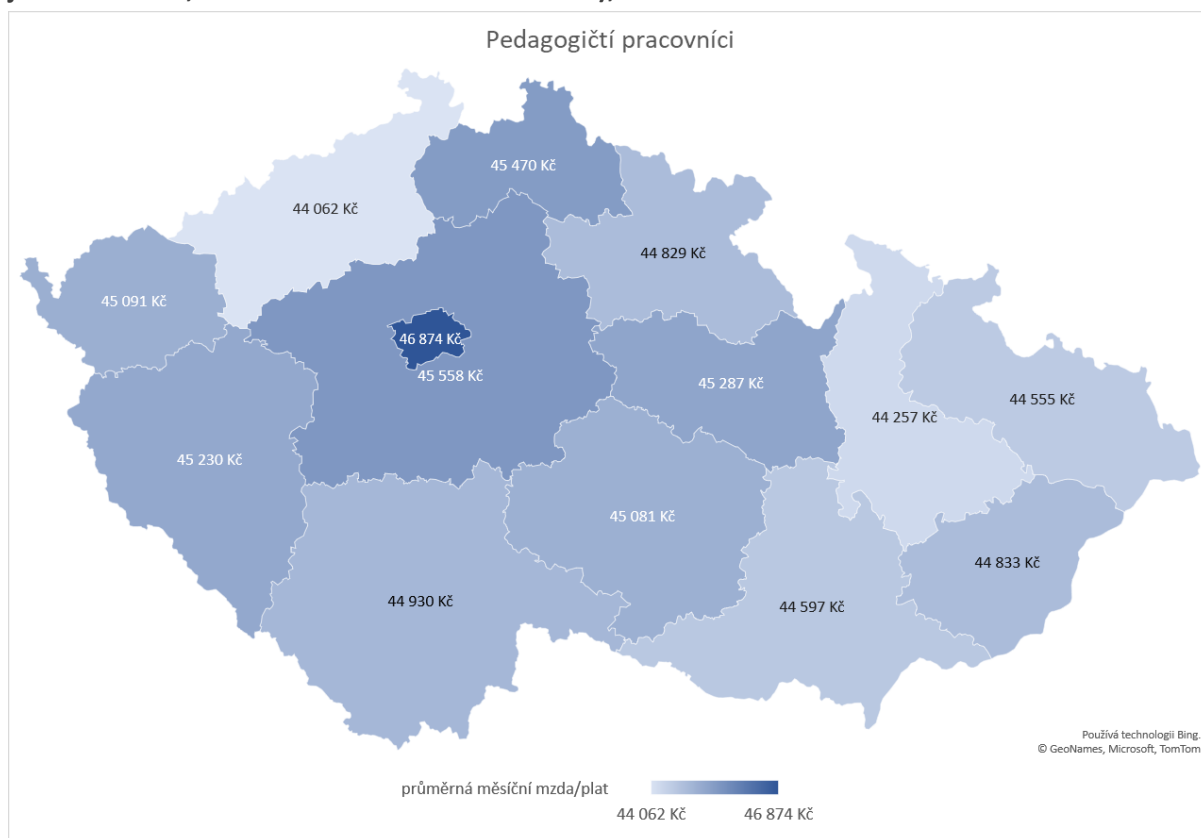


- Z hlediska **regionálních odlišností** není překvapující, že nejvyšší průměrné mzdy/platy byly v roce 2022 v RgŠ obecně vypláceny v Praze (42 091 Kč, tj. 104,8 % celorepublikového průměru), a to jak v kategorii pedagogických pracovníků (46 874 Kč, tj. 103,9 % celorepublikového průměru) i specificky učitelů (49 747 Kč, tj. 103,3 % celorepublikového průměru), tak v kategorii nepedagogických zaměstnanců (29 202 Kč, tj. 107,7 % celorepublikového průměru). Nejnížší průměrné mzdy/platy byly v RgŠ obecně vypláceny v krajích Olomouckém, Moravskoslezském a Ústeckém (dosahovaly 98,7 %, 97,9 % resp. 97,5 % celorepublikového průměru). Uvedené tři kraje vykazovaly nejnížší průměrné mzdy/platy i v kategorii pedagogických pracovníků celkově, a také specificky v kategorii učitelů. V kategorii nepedagogických zaměstnanců jsou mezikrajové rozdíly o něco větší a nízké průměrné mzdy/platy dále vykázal i kraj Karlovarský a Vysočina. Regionální rozdíly v průměrných mzdách/platech pedagogických pracovníků, jen učitelů a nepedagogických zaměstnanců v RgŠ v roce 2022 jsou zobrazeny v kartogramech na [obrázku č. 3, 4 a 5](#).

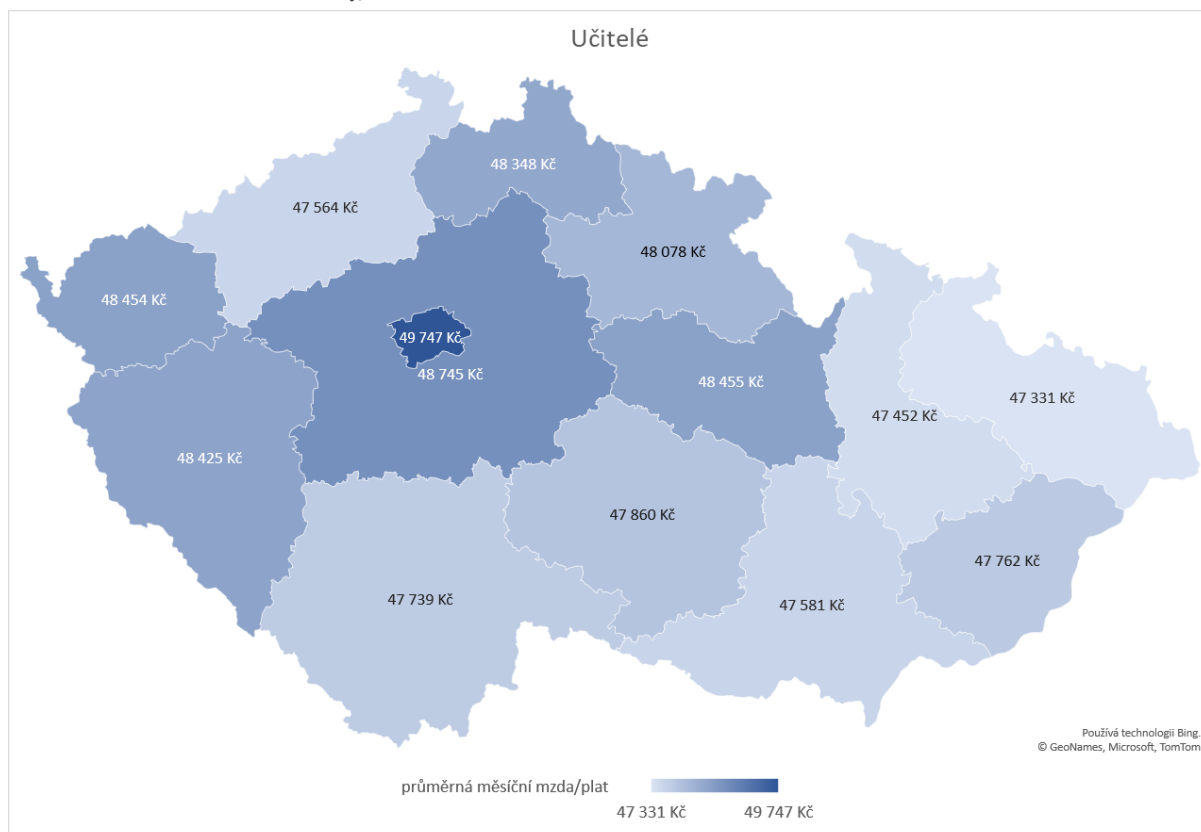
Více k průměrným měsíčním mzdám/platům v RgŠ v kontextu regionálních rozdílů viz příloha 1, tabulka 1.1c. Další kartogramy s regionálními rozdíly v průměrných měsíčních mzdách/platech v RgŠ viz příloha A.1 v tomto dokumentu.

*Dále upozorňujeme na **přílohu C** Komentář k vybraným zjištěním, která se věnuje vysvětlení meziročního poklesu mezd/platů pedagogických pracovníků v Ústeckém kraji (příloha se nachází na konci tohoto dokumentu).*

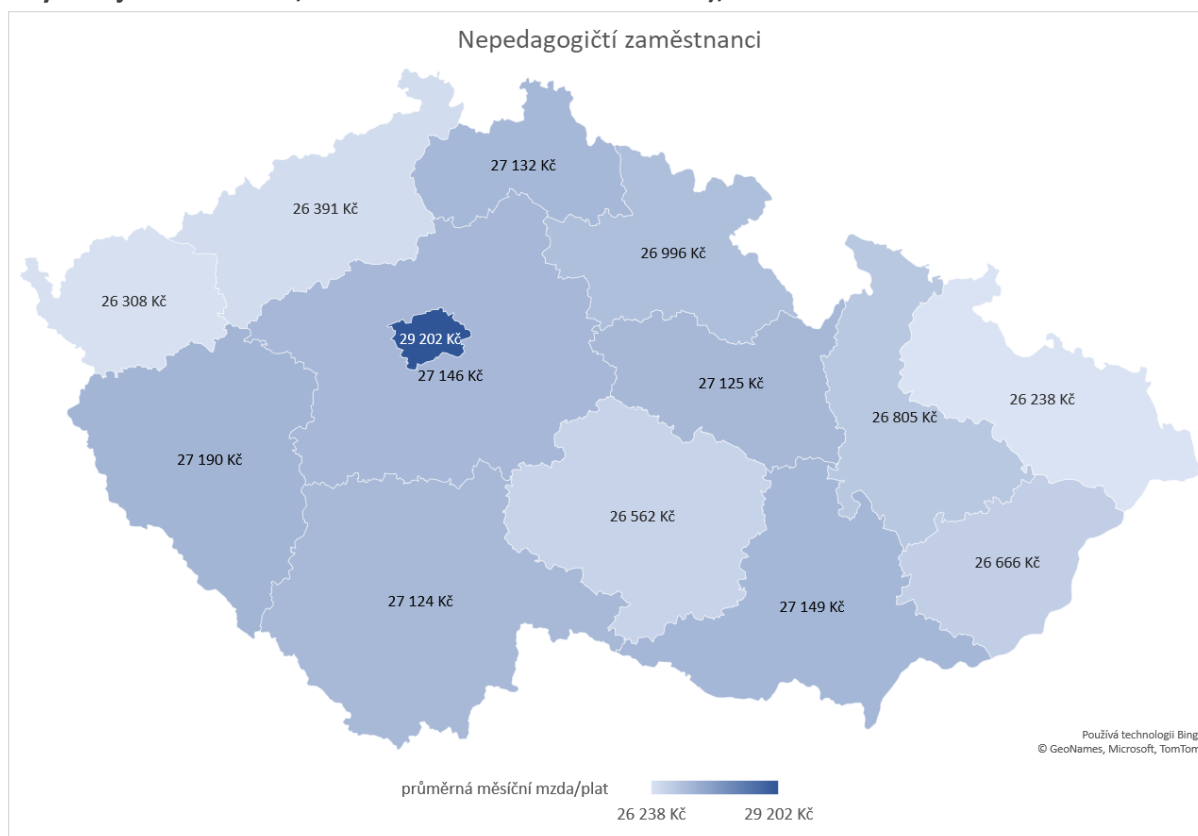
Obrázek 3: Průměrná měsíční mzda/plat pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022



Obrázek 4: Průměrná měsíční mzda/plat učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022



Obrázek 5: Průměrná měsíční mzda/plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022



- **Za posledních pět let** nicméně pozorujeme v průměrných mzdách/platech zaměstnanců v RgŠ **mírné snížení meziregionálních rozdílů**: jestliže v roce 2017 byl rozdíl v podílu na celorepublikovém průměru mezi krajem s nejvyšší a nejnižší průměrnou mzdou/platem v RgŠ celkem 9 procentních bodů (tehdy Praha se 105,4 % celorepublikového průměru vs. Zlínský kraj pouze s 96,3 % celorepublikového průměru), v roce 2022 byl tento rozdíl jen 7,3 p.b. V případě pedagogických pracovníků dosáhl tento rozdíl v roce 2017 7,3 p.b., ale v roce 2022 jen 6,2 p.b.; specificky v případě učitelů činil tento rozdíl v roce 2017 7,1 p.b., ale v roce 2022 jen 5 p.b.; a v případě nepedagogických zaměstnanců pak 12,6 p.b. v 2017 a jen 10,9 p.b. v 2022 (v roce 2017 šlo vždy o rozdíl mezi Prahou a Zlínským krajem).
- **Regionální meziroční dynamika** růstu průměrných mezd/platů v RgŠ je ovšem **proměnlivá**, kdy např. mezi roky 2021 a 2022 rostly mzdy/platy učitelů v RgŠ relativně nejvíce v Praze (o 2,7 %, naopak nejméně v Ústeckém kraji jen o 0,4 %), ovšem mezi roky 2020 a 2021 právě v Praze rostly relativně nejméně (jen o 7,1 %, nejvíce pak v Královéhradeckém kraji o 8,6 %).

Kartogramy s meziročními změnami průměrných měsíčních mezd/platů v RgŠ viz příloha A.1 v tomto dokumentu

- Rozdíly v počtech zaměstnanců a průměrných mzdách/platech sledujeme také **dle druhu školy**, jak je patrné z **tabulky č. 2 níže**. Nejvyšší průměrné mzdy/platy v roce 2022 vykazovaly vyšší odborné školy (dále VOŠ), a naopak nejnižší mateřské školy (dále MŠ) běžné. Konkrétně průměrná mzda/plat učitele MŠ běžné představovala jen 73,4 % platu učitele VOŠ a průměrná mzda/plat nepedagogického zaměstnance MŠ běžné dokonce jen 68,5 % průměrné mzdy/platu nepedagogického zaměstnance VOŠ.

Více dle druhu školy viz příloha 1, tabulka 1.1a (počty zaměstnanců) a tabulka 1.1c (průměrné mzdy/platy)

Tabulka 2: Celkové průměrné přepočtené počty zaměstnanců a jejich průměrné měsíční mzdy/platy v RgŠ podle jednotlivých druhů škol (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022 celkem

		Zaměstnanci celkem		Pedagogičtí pracovníci		Nepedagogičtí zaměstnanci		Učitelé	
		počty	průměrná mzda/plat	počty	průměrná mzda/plat	počty	průměrná mzda/plat	počty	průměrná mzda/plat
Regionální školství celkem		285 554	40 175 Kč	207 105	45 117 Kč	78 449	27 126 Kč	154 269	48 167 Kč
z toho	mateřské školy běžné (bez lesních MŠ)	49 246	34 912 Kč	38 208	38 342 Kč	11 038	23 036 Kč	33 786	39 700 Kč
	základní školy běžné	102 594	43 059 Kč	84 128	46 567 Kč	18 466	27 077 Kč	68 506	50 217 Kč
	základní umělecké školy	10 195	45 183 Kč	9 010	46 914 Kč	1 185	32 028 Kč	9 008	46 917 Kč
	střední školy běžné	51 448	46 568 Kč	40 795	50 303 Kč	10 653	32 266 Kč	33 958	52 101 Kč
	vyšší odborné školy běžné	1 182	48 727 Kč	875	54 014 Kč	306	33 619 Kč	873	54 098 Kč
	konzervatoře běžné	1 193	46 765 Kč	996	49 576 Kč	197	32 532 Kč	991	49 646 Kč
	MŠ zřizované podle §16 odst. 9 ŠZ	1 160	36 422 Kč	1 006	37 981 Kč	153	26 177 Kč	662	41 822 Kč
	ZŠ zřizované podle §16 odst. 9 ŠZ	8 508	42 913 Kč	7 172	45 071 Kč	1 335	31 319 Kč	4 588	52 098 Kč
	SŠ zřizované podle §16 odst. 9 ŠZ	1 767	44 721 Kč	1 522	46 819 Kč	245	31 698 Kč	884	52 901 Kč

- Dle **platového řádu** pracovala v roce 2022 naprostá většina (93 %) zaměstnanců v RgŠ v organizacích vyplácejících plat⁵ a menšina v organizacích vyplácejících mzdu⁶ (jen 20 062 přepočtených osob z celkových 285 554). Podíly zaměstnanců podle platového řádu se liší dle druhu škol, když v základních školách (ZŠ) je jich 96 % v organizacích vyplácejících plat a např. ve VOŠ jich je zde jen 73 %. V meziročním srovnání přitom obecně dochází k dynamičtějším nárůstům v počtu zaměstnanců pobírajících mzdu (nárůst o 7,4 % oproti roku 2021 a 27,8 % oproti roku 2017, v organizacích vyplácejících plat byl tento nárůst jen 3,1 %, resp. 15,2 %), viz [tabulka č. 3](#).

Více k počtům zaměstnanců v RgŠ dle platového řádu viz příloha 1, tabulka 1.3a

Tabulka 3: Průměrné přepočtené počty zaměstnanců RgŠ podle zdroje financování; 2017–2022

		2017	2018	2019	2020	2021	2022
Zaměstnanci RgŠ celkem		246 238	253 507	260 971	269 199	276 283	285 554
v tom	Pedagogičtí pracovníci RgŠ celkem	173 017	178 964	185 290	192 463	199 186	207 105
	organizace vyplácející plat (§ 109, odst. 3)	161 908	167 251	173 008	179 571	185 385	192 236
	z kap. 333-MŠMT (bez ESF)	159 599	165 053	171 208	177 986	183 938	190 811
	pouze na ESF	524	705	625	665	541	458
	z doplňkové činnosti a ostatních zdrojů	1 785	1 493	1 176	920	906	967
	organizace vyplácející mzdu (§ 109, odst. 2)	11 109	11 713	12 282	12 892	13 801	14 869
	Nepedagogičtí zaměstnanci RgŠ celkem	73 221	74 543	75 681	76 736	77 097	78 449
	organizace vyplácející plat (§ 109, odst. 3)	68 629	69 835	70 846	71 933	72 221	73 255
	z kap. 333-MŠMT (bez ESF)	62 466	63 102	64 113	65 374	66 352	67 459
	pouze na ESF	1 010	1 579	1 999	2 352	1 812	1 437
	z doplňkové činnosti a ostatních zdrojů	5 153	5 154	4 734	4 207	4 057	4 359
	organizace vyplácející mzdu (§ 109, odst. 2)	4 592	4 708	4 835	4 803	4 876	5 193

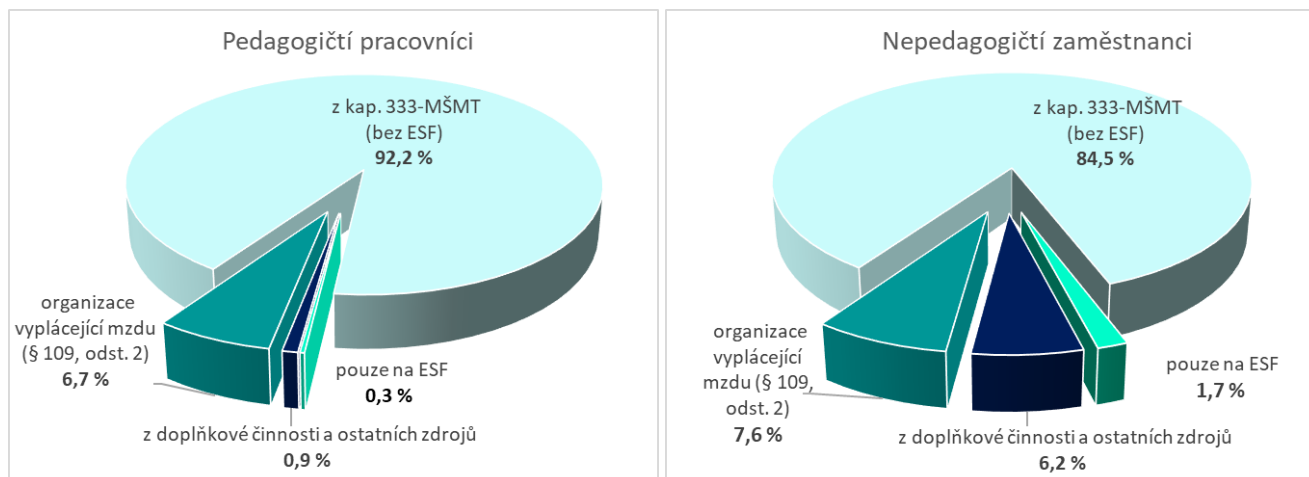
- Z pohledu **zdrojů financování** byla tedy naprostá většina zaměstnanců RgŠ (přepočtené počty) placena ze státního rozpočtu kapitoly 333 a také naprostá většina objemu vyplacených mezd/platů byla pokryta ze státního rozpočtu kapitoly 333. Zdroje financování pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců se mírně liší – viz [obrázek č. 6](#).

Více ke zdrojům financování organizací vyplácejících plat viz příloha 1, tabulka 2.1a (počty zaměstnanců) a tabulka 2.1b (struktura mzdových prostředků)

⁵ Dle zákona č. 262/2006 Sb. (Zákoník práce), § 109, odst. 3

⁶ Dle zákona č. 262/2006 Sb. (Zákoník práce), § 109, odst. 2

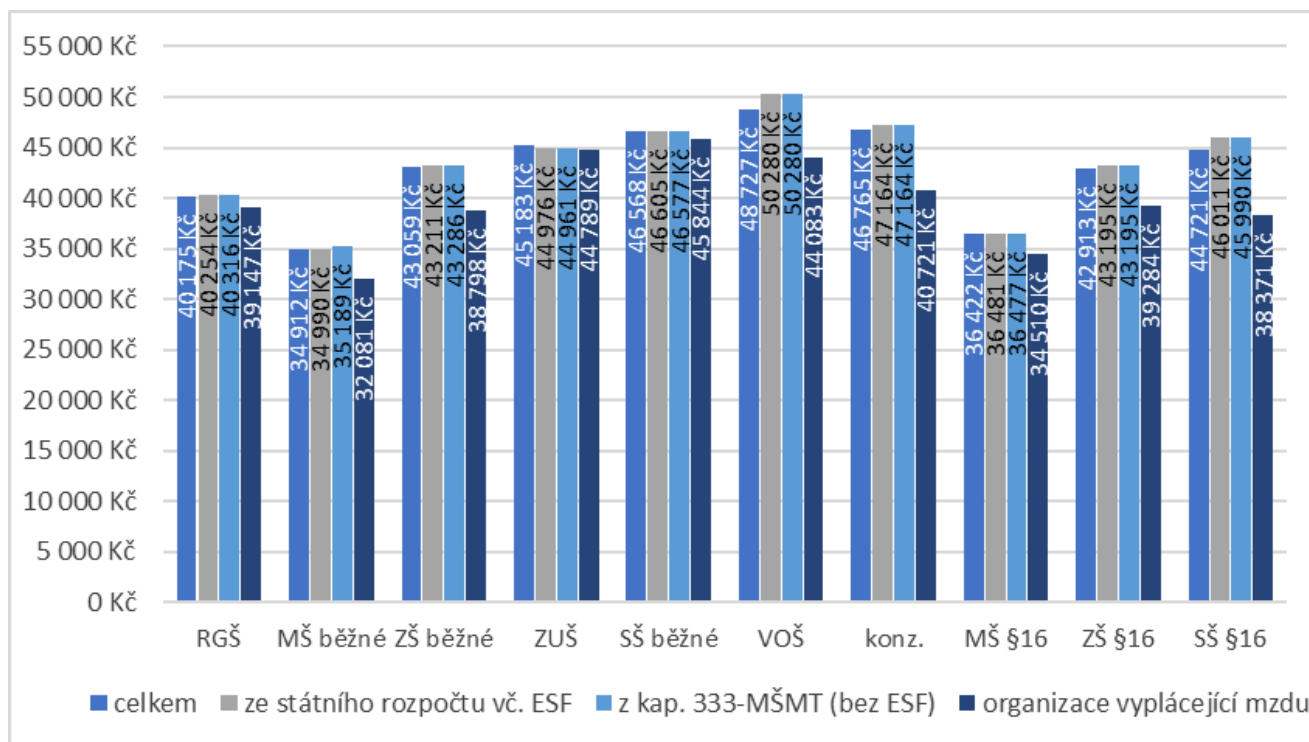
Obrázek 6: Struktura vyplacených mezd/platů (bez OON/OPPP) v RgŠ dle zdroje financování; rok 2022



- Vzhledem k uvedené struktuře vyplacených mezd/platů jsou rozdíly mezi průměrnými mzdami/platy v RgŠ obecně a těmi financovanými ze státního rozpočtu včetně ESF, a také těmi financovanými pouze z kapitoly 333-MŠMT (tj. bez ESF), napříč druhy škol zanedbatelné (viz [obrázek č. 7](#) níže). Alespoň mírné rozdíly jsou patrné pouze u VOŠ a SŠ zřízených dle §16 odst. 9 školského zákona. Ze srovnání průměrných mezd/platů vycházejí pak hůře napříč všemi druhy škol v RgŠ organizace vyplácející mzdy, nicméně v těchto organizacích jsou obecně vypláceny vyšší ostatní platby za provedenou práci (OPPP), které představují navýšení k reportovaným průměrným mzdám celkově o 13,5 %, zatímco v organizacích vyplácejících plat představují OPPP navýšení jen 2,6 %. Markantní je tento rozdíl zejména u VOŠ, kdy k základní reportované průměrné mzdě představují OPPP navýšení dokonce o 50 %.

Více k průměrným měsíčním platům v RgŠ dle zdrojů financování viz příloha 1, tabulka 2.1c, a dále pro srovnání s organizacemi vyplácejícími mzdu viz příloha 1, tabulka 1.3c

Obrázek 7: Srovnání průměrných mezd/platů (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců) v RgŠ podle zdroje financování; rok 2022



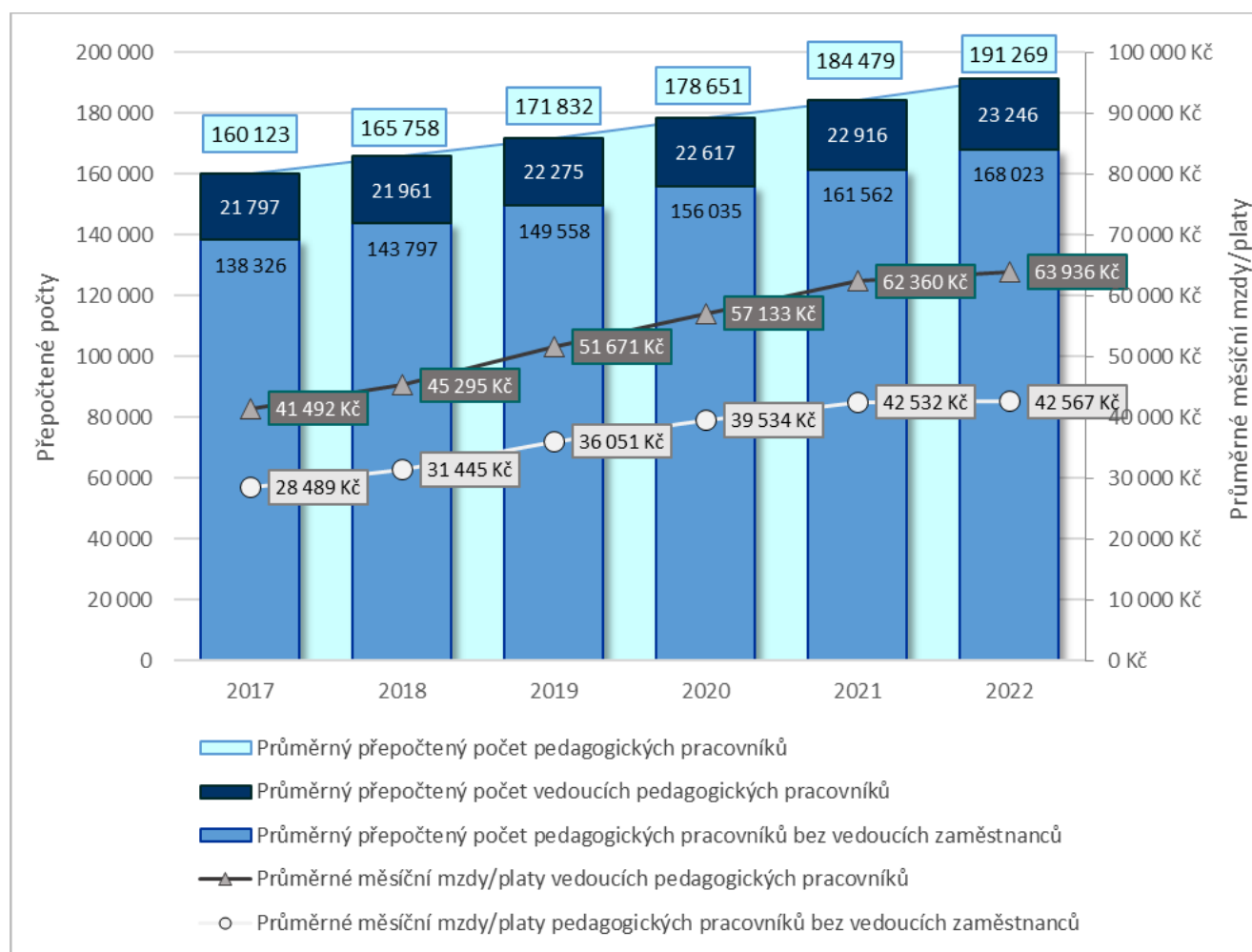
- Při bližším pohledu na platy jednotlivých profesí RgŠ vyplácených **jen ze státního rozpočtu včetně ESF** dosahují obecně nejvyšších průměrných platů **učitelé** (48 223 Kč, v průměru nejvíce ve Středočeském kraji 48 988 Kč a nejméně v Moravskoslezském kraji 47 539 Kč), ovšem jejich platy se nezanedbatelně liší dle druhu školy (obecně průměrně nejnižší v MŠ 38 809 Kč a nejvyšší ve VOŠ 54 904 Kč).

Více ke srovnání průměrných měsíčních platů vyplácených ze státního rozpočtu včetně ESF dle profesí, druhů škol a krajů viz příloha 1, tabulka 3.1c

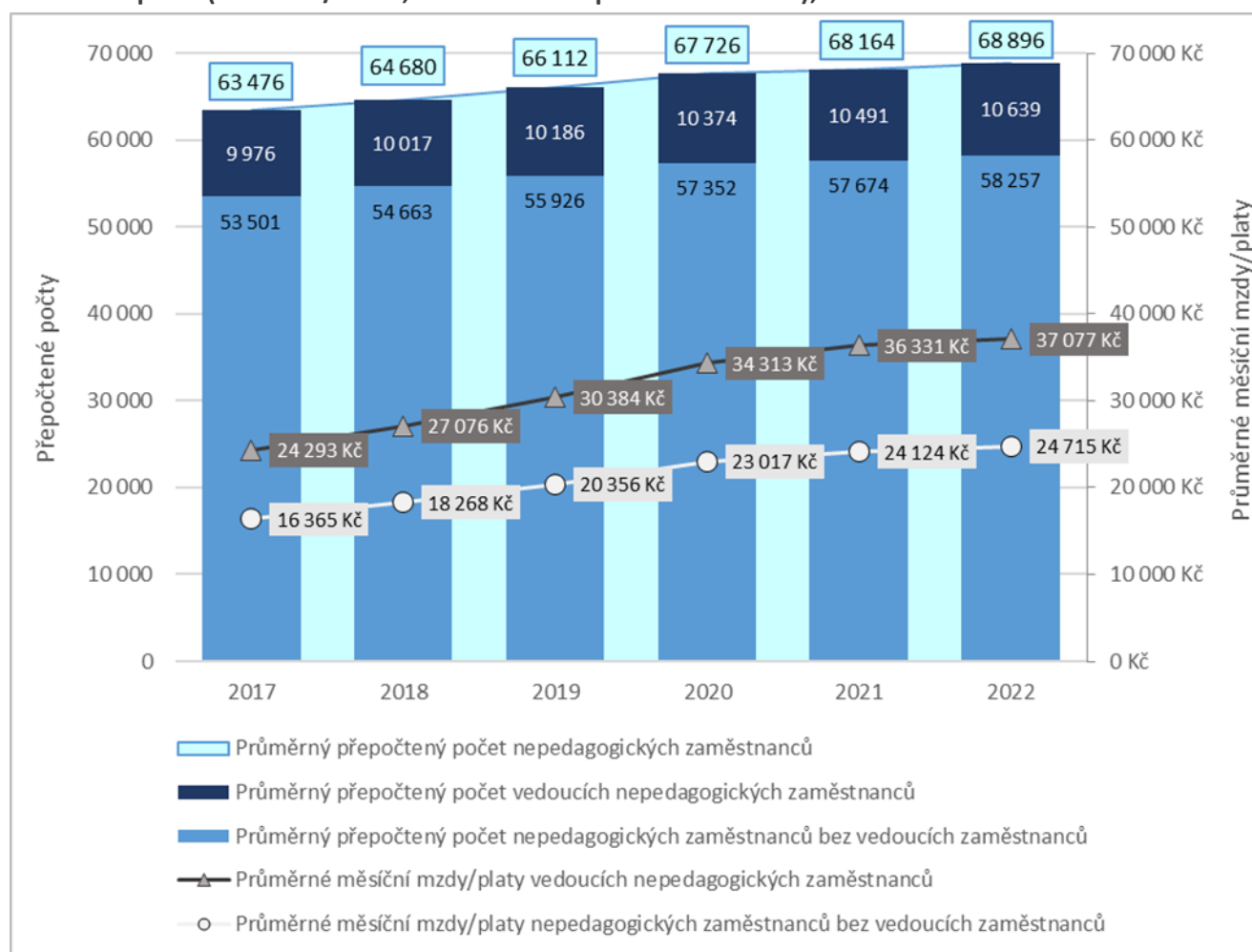
- Data o platech vyplácených **jen ze státního rozpočtu včetně ESF** nabízejí i **srovnání vedoucích a ostatních zaměstnanců**, a to v rámci kategorie pedagogičtí pracovníci a nepedagogičtí zaměstnanci celkově. V případě pedagogických pracovníků činil v roce 2022 rozdíl v průměrných platech vedoucích vůči ostatním 21 370 Kč, meziročně, a to již třetí rok po sobě, přitom platy vedoucích rostly o něco rychleji (o 2,5 %, u ostatních jen o 0,1 % ve srovnání roků 2021 a 2022) – viz **obrázek č. 8**. Rozdíl v růstu průměrných platů vedoucích a ostatních nepedagogických zaměstnanců je menší, nicméně i v této kategorii se platy vedoucích od ostatních meziročně mírně vzdalují, když v roce 2022 rozdíl mezi nimi činil 12 362 Kč, ale v roce 2021 jen 12 207 Kč – viz **obrázek č. 9**.

Více ke srovnání vedoucích a ostatních zaměstnanců vyplácených ze státního rozpočtu včetně ESF viz příloha 1, tabulka 3.1a (počty zaměstnanců), tabulka 3.1b (mzdové prostředky) a tabulka 3.1c (průměrné měsíční platy)

Obrázek 8: Vývoj počtu vedoucích a řadových pedagogických pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů (bez OON/OPPP, ze státního rozpočtu včetně ESF); 2017–2022



Obrázek 9: Vývoj počtu vedoucích a řadových nepedagogických zaměstnanců a jejich průměrných měsíčních platů (bez OON/OPPP, ze státního rozpočtu včetně ESF); 2017–2022

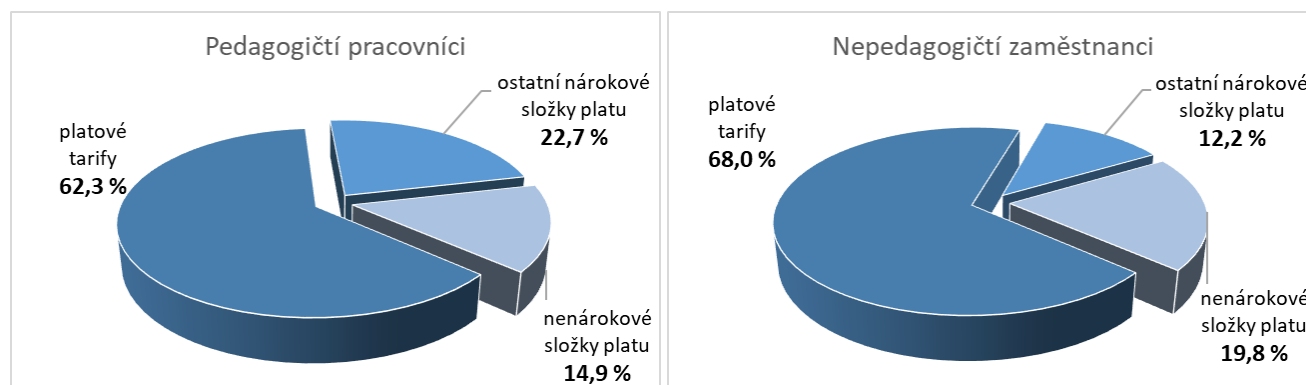


- Dále data o platech vyplácených **jen ze státního rozpočtu včetně ESF** umožňují bližší pohled na **srovnání jednotlivých složek platu**, tj. části vyplácené v platových tarifech, v ostatních nárokových složkách platu (náhrady platu, příplatky za vedení, zvláštní příplatky, specializační příplatky, odměny za přespočetné hodiny⁷, platy za přesčasy a ostatní příplatky) a nenárokových složkách platu (osobní příplatky a odměny), a to opět v rámci kategorií pedagogičtí pracovníci a nepedagogičtí zaměstnanci celkově. Většina platu je samozřejmě tvořena tarifem, více u nepedagogických zaměstnanců (z 68,0 %) než u pedagogických pracovníků (z 62,3 %) – viz [obrázek č. 10](#). Od roku 2019 docházelo ke snižování podílu platového tarifu ve prospěch nenárokových složek platu, ale tento trend se v roce 2022 otočil a v meziročním srovnání mírně poklesl podíl nenárokové složky (u pedagogických pracovníků z 16,5 % v roce 2021 na 14,9 % v roce 2022, u nepedagogických zaměstnanců z 20,9 % v roce 2021 na 19,8 % v roce 2022). U pedagogických pracovníků byl tento pokles v roce 2022 nejvyšší u běžných ZŠ, a dále u ZUŠ – podrobné srovnání složek platu ve vývoji od roku 2017 pro jednotlivé druhy škol viz [tabulka č. 4](#) níže.

Více k jednotlivým složkám průměrných měsíčních platů v RgŠ viz příloha 1, tabulka 2.2c, mzdové prostředky vyplácené podle jednotlivých složek platu viz příloha 1, tabulka 2.2b

⁷ Specializační příplatky a odměny za přespočetné hodiny se týkají pouze pedagogických pracovníků, u nepedagogických zaměstnanců se neuplatňují.

Obrázek 10: Složky platů pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců (ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); 2022



Tabulka 4: Meziroční vývoj podílu jednotlivých složek platů pedagogických pracovníků podle druhu škol (ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); 2017–2022

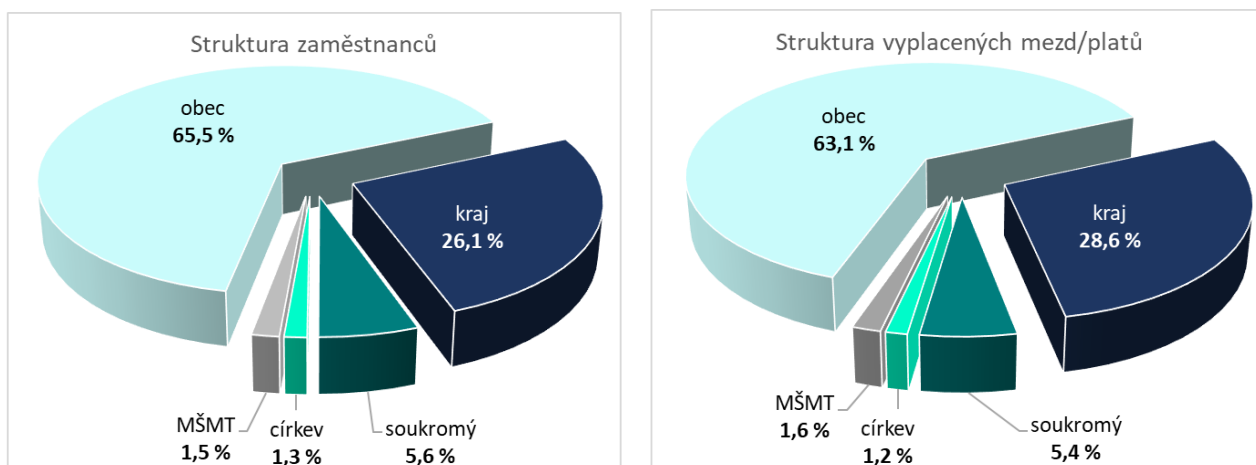
	Platové tarify						Ostatní nárokové složky platů						Nenárokové složky platů					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2017	2018	2019	2020	2021	2022
RGŠ celkem	68,4 %	69,1 %	66,1 %	64,0 %	62,2 %	62,3 %	21,6 %	22,2 %	21,7 %	21,5 %	21,3 %	22,7 %	10,0 %	8,6 %	12,2 %	14,5 %	16,5 %	14,9 %
MŠ běžné	71,4 %	72,2 %	69,3 %	65,6 %	65,6 %	66,7 %	19,0 %	19,9 %	19,3 %	21,5 %	19,7 %	19,8 %	9,6 %	8,0 %	11,4 %	12,9 %	14,7 %	13,5 %
ZŠ běžné	67,6 %	68,5 %	65,3 %	63,7 %	61,2 %	61,3 %	22,0 %	22,8 %	22,4 %	21,1 %	21,5 %	23,7 %	10,4 %	8,7 %	12,4 %	15,1 %	17,3 %	15,0 %
ZUŠ	72,7 %	73,2 %	70,0 %	66,7 %	65,5 %	66,5 %	19,7 %	20,0 %	19,6 %	19,5 %	19,6 %	20,2 %	7,6 %	6,8 %	10,4 %	13,7 %	14,9 %	13,3 %
SŠ běžné	67,8 %	68,3 %	64,9 %	63,1 %	60,6 %	60,0 %	22,4 %	22,8 %	22,3 %	21,5 %	21,7 %	23,4 %	9,9 %	8,9 %	12,8 %	15,5 %	17,6 %	16,6 %
VOŠ	66,3 %	66,7 %	64,3 %	62,7 %	59,5 %	57,3 %	22,6 %	22,9 %	22,8 %	21,1 %	21,6 %	23,6 %	11,2 %	10,4 %	12,9 %	16,2 %	18,9 %	19,2 %
konzervatoře	70,3 %	70,9 %	67,3 %	65,2 %	63,5 %	64,1 %	20,5 %	21,2 %	20,9 %	22,8 %	21,3 %	21,2 %	9,2 %	7,9 %	11,8 %	12,0 %	15,2 %	14,7 %
MŠ §16	66,8 %	67,0 %	65,1 %	64,2 %	63,3 %	63,6 %	21,7 %	21,9 %	21,6 %	23,1 %	21,5 %	22,3 %	11,4 %	11,1 %	13,3 %	12,7 %	15,2 %	14,2 %
ZŠ §16	64,2 %	65,2 %	62,9 %	62,1 %	59,9 %	60,0 %	23,8 %	23,6 %	23,3 %	23,4 %	22,9 %	23,9 %	12,0 %	11,2 %	13,8 %	14,5 %	17,2 %	16,1 %
SŠ §16	64,0 %	64,0 %	61,8 %	61,0 %	59,9 %	59,1 %	23,7 %	24,2 %	23,5 %	23,9 %	22,8 %	24,1 %	12,3 %	11,8 %	14,7 %	15,1 %	17,3 %	16,8 %

- Alternativním pohledem je srovnání platů a mezd⁸ v RgŠ **dle zřizovatele**. Naprostá většina (93,2 %) zaměstnanců v RgŠ byla zaměstnána u veřejného zřizovatele, tj. zejména obce (případně dobrovolného svazku obcí), kraje nebo v nejmenší míře přímo MŠMT – viz [obrázek č. 11](#), a tento poměr zůstává meziročně stabilní. Ve srovnání zřizovatelů se pak průměrné mzdy/platy jednotlivých profesí různě liší – na první pohled v neprospěch zaměstnanců soukromých zřizovatelů a církve, ovšem obdobně, jak bylo uvedeno výše u srovnání organizací vyplácejících platy a organizací vyplácející mzdy, je nižší základní průměrná mzda neveřejných zřizovatelů často spojena s vyplácením vyšších ostatních plateb za provedenou práci (OPPP). Detailní údaje dle zřizovatelů jsou k nahlédnutí v tabulkové příloze 1, další kapitola se bude podrobněji věnovat jen situaci ve školách a školských zařízeních zřizovaných kraji a obcemi, případně dobrovolnými svazky obcí, tj. tzv. školstvím územních samosprávných celků.

Více ke srovnání dle zřizovatele viz příloha 1, tabulka 1.2a (počty zaměstnanců), tabulka 1.2b (mzdové prostředky) a tabulka 1.2c (průměrné měsíční mzdy/platy)

⁸ Přitom i někteří veřejní zřizovatelé vyplácejí mzdu, týká se to ovšem jen 0,2 % přepočtených zaměstnanců veřejných zřizovatelů a většina z nich jsou nepedagogičtí zaměstnanci.

Obrázek 11: Struktura zaměstnanců a vyplacených mezd/platů celkově podle zřizovatele; rok 2022



Krajské a obecní školství (školství ÚSC)

Krajské a obecní školství, nazývané též regionální školství územních samosprávných celků (dále i „ÚSC“), je souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizovaná kraji, obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí. Jedná se tedy o tu část RgŠ, která má veřejného zřizovatele, ale nejsou zde započítány školy a školská zařízení zřizovaná MŠMT (kde však pracuje jen 1,5 % všech zaměstnanců RgŠ, viz [obrázek č. 11](#) výše).

- Celkem **ve školství ÚSC pracovalo** v roce 2022 **255,7 tisíc osob** (dle přepočtených úvazků), nejpočetnější profesní skupinou byli učitelé se 141,8 tisíci přepočtenými úvazky, přitom počet osob v ÚSC opět meziročně vzrostl (celkově o 3,0 % a o 2,6 % v případě učitelů). Stejně jako v celém RgŠ, jak již bylo zmiňováno výše v kapitole Regionální školství celkově, k největšímu meziročnímu procentuálnímu nárůstu došlo v kategorii ostatních pedagogických pracovníků (o 7,5 %).

Detailnější informace k počtům zaměstnanců ve školství ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1a (počty zaměstnanců)

- Ve školství ÚSC bylo v roce 2022 celkově vyplaceno **123 409,5 mil. Kč mzdových prostředků**, z toho 122 686,5 mil. Kč z kapitoly 333-MŠMT a zbytek z ESF. Oproti roku 2021 narostl objem celkově vyplacených mzdových prostředků o 4,0 % (z kapitoly 333 nárůst o 4,1 %, z ESF pokles o 15,6 %). **Největší podíl** mzdových prostředků byl vyplacen **v rámci platových tarifů**, a to z 62,4 % v případě pedagogických pracovníků a 68,1 % v případě nepedagogických zaměstnanců.

Více ke mzdovým prostředkům ve školství ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1b, a dále ke složkám platů a zdrojům financování viz příloha 1, tabulka 6.1a (počty zaměstnanců), tabulka 6.1b (mzdové prostředky) a tabulka 6.1c (průměrné měsíční platy)

- Následující tabulky přinášejí přehled přepočtených počtů zaměstnanců a jejich průměrných platů v jednotlivých druzích škol ve školství ÚSC včetně meziroční změny a změny oproti roku 2017, a to v celkovém pohledu a zaměřeno jen na učitele ([tabulka č. 5](#)), a dále pro pedagogické pracovníky a nepedagogické zaměstnance, u kterých lze porovnat i vedoucí a ostatní zaměstnance ([tabulka č. 6](#)). **Průměrný plat zaměstnanců** ve školství ÚSC **celkově** činil v roce 2022 **40 213 Kč** (meziroční nárůst o 0,9 %) a konkrétně u **učitelů 48 204 Kč** (meziroční nárůst o 0,8 %).

- Meziročně došlo k většímu růstu průměrných platů u nepedagogických zaměstnanců než u pedagogických pracovníků (celkově o 2,4 %, resp. o 0,3 %), přitom kategorie pedagogických pracovníků bez vedoucích zaměstnanců vykázala v průměru nulový nárůst.

Detailnější informace k průměrným měsíčním platům v ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1c. Dále kartogramy s regionálními rozdíly včetně meziročních změn viz příloha A.2 v tomto dokumentu.

Tabulka 5: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční platy zaměstnanců RgŠ ÚSC celkově a jen učitelů RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců, financování ze státního rozpočtu včetně ESF); rok 2022 a srovnání s roky 2021 a 2017

		Zaměstnanci celkem						Učitelé					
		Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			Prům. přepočtený počet			Průměrný plat		
		2022	změna oproti roku 2021	2017	2022	změna oproti roku 2021	2017	2022	změna oproti roku 2021	2017	2022	změna oproti roku 2021	2017
z toho	Regionální školství	255 744	3,0 %	16,6 %	40 213 Kč	0,9 %	51,1 %	141 758	2,6 %	13,1 %	48 204 Kč	0,8 %	52,8 %
	mateřské školy	47 342	2,9 %	19,7 %	35 029 Kč	1,1 %	46,2 %	32 747	2,2 %	14,3 %	39 805 Kč	0,9 %	46,7 %
	základní školy	104 950	4,3 %	24,8 %	43 235 Kč	0,2 %	50,2 %	69 962	3,0 %	15,8 %	50 442 Kč	0,5 %	53,6 %
	střední školy	44 849	2,4 %	8,2 %	46 586 Kč	1,5 %	57,6 %	29 143	2,5 %	8,8 %	52 500 Kč	1,3 %	58,1 %
	konzervatoře	1 010	0,4 %	6,9 %	47 166 Kč	1,8 %	55,1 %	864	1,9 %	9,3 %	49 229 Kč	-0,1 %	52,1 %
	vyšší odborné školy	851	1,3 %	-22,7 %	50 280 Kč	4,6 %	60,4 %	673	2,4 %	-22,7 %	54 904 Kč	4,1 %	61,5 %
	běžné školy	189 153	3,5 %	19,1 %	42 035 Kč	0,7 %	50,9 %	127 780	2,7 %	13,7 %	48 168 Kč	0,8 %	52,9 %
	mateřské školy	46 297	3,0 %	19,7 %	34 992 Kč	1,1 %	46,3 %	32 101	2,2 %	14,5 %	39 771 Kč	0,9 %	46,7 %
	základní školy	97 375	4,3 %	25,2 %	43 211 Kč	0,1 %	49,7 %	65 631	3,0 %	16,1 %	50 324 Kč	0,5 %	53,2 %
	střední školy	43 620	2,5 %	8,2 %	46 605 Kč	1,5 %	57,7 %	28 511	2,5 %	8,9 %	52 469 Kč	1,2 %	58,1 %
	konzervatoře	1 010	0,4 %	6,9 %	47 166 Kč	1,8 %	55,1 %	864	1,9 %	9,3 %	49 229 Kč	-0,1 %	52,1 %
	vyšší odborné školy	851	1,3 %	-22,7 %	50 280 Kč	4,6 %	60,4 %	673	2,4 %	-22,7 %	54 904 Kč	4,1 %	61,5 %
	speciální školy	9 849	3,4 %	17,8 %	43 109 Kč	1,3 %	54,5 %	5 608	3,1 %	10,6 %	51 185 Kč	1,4 %	58,0 %
	mateřské školy	1 045	1,6 %	16,5 %	36 693 Kč	0,9 %	44,1 %	646	1,8 %	6,9 %	41 513 Kč	0,8 %	45,6 %
	základní školy	7 575	4,1 %	20,1 %	43 536 Kč	1,0 %	56,1 %	4 331	3,4 %	12,0 %	52 231 Kč	1,1 %	60,0 %
	střední školy	1 229	1,1 %	5,9 %	45 931 Kč	2,9 %	53,7 %	632	2,6 %	5,0 %	53 903 Kč	3,2 %	55,5 %
	konzervatoře	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
vyšší odborné školy	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x	

Tabulka 6: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční platy pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF); rok 2022 a srovnání s roky 2021 a 2017

			Pedagogičtí pracovníci						Nepedagogičtí zaměstnanci					
			Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			Prům. přepočtený počet			Průměrný plat		
			2022	změna oproti roku		2022	změna oproti roku		2022	změna oproti roku		2022	změna oproti roku	
				2021	2017		2021	2017		2021	2017		2021	2017
Regionální školství	celkem	187 958	3,7 %	19,7 %	45 154 Kč	0,3 %	49,4 %	67 786	1,1 %	8,7 %	26 512 Kč	2,4 %	51,4 %	
	z toho vedoucí zam.	22 867	1,4 %	6,7 %	63 906 Kč	2,5 %	54,3 %	10 471	1,4 %	6,8 %	36 947 Kč	2,0 %	53,0 %	
	bez vedoucích zam.	165 091	4,1 %	21,8 %	42 556 Kč	0,0 %	49,5 %	57 315	1,0 %	9,1 %	24 606 Kč	2,4 %	51,2 %	
mateřské školy	celkem	37 125	3,9 %	22,5 %	38 425 Kč	0,5 %	44,1 %	10 218	-0,4 %	10,4 %	22 693 Kč	2,5 %	50,4 %	
	z toho vedoucí zam.	6 445	0,8 %	6,9 %	53 012 Kč	2,1 %	52,2 %	523	4,0 %	12,3 %	29 877 Kč	2,6 %	50,0 %	
	bez vedoucích zam.	30 679	4,6 %	26,4 %	35 360 Kč	0,3 %	43,6 %	9 695	-0,6 %	10,3 %	22 305 Kč	2,4 %	50,4 %	
základní školy	celkem	86 761	4,7 %	27,2 %	46 621 Kč	-0,1 %	48,5 %	18 189	2,6 %	14,6 %	27 081 Kč	1,5 %	54,2 %	
	z toho vedoucí zam.	8 127	2,8 %	8,8 %	74 232 Kč	2,5 %	55,8 %	2 538	2,9 %	12,5 %	37 683 Kč	1,3 %	57,1 %	
	bez vedoucích zam.	78 634	4,9 %	29,4 %	43 767 Kč	-0,5 %	48,9 %	15 650	2,6 %	14,9 %	25 361 Kč	1,5 %	53,7 %	
střední školy	celkem	35 758	2,8 %	10,3 %	50 428 Kč	1,1 %	56,6 %	9 091	0,9 %	0,7 %	31 477 Kč	3,1 %	56,7 %	
	z toho vedoucí zam.	3 475	-0,2 %	-0,4 %	74 243 Kč	4,2 %	60,8 %	1 390	1,4 %	-1,6 %	46 943 Kč	2,2 %	61,1 %	
	bez vedoucích zam.	32 283	3,1 %	11,5 %	47 864 Kč	0,8 %	56,9 %	7 702	0,9 %	1,1 %	28 686 Kč	3,3 %	55,8 %	
konzervatoře	celkem	865	1,7 %	9,3 %	49 204 Kč	0,0 %	52,2 %	145	-6,6 %	-5,4 %	34 990 Kč	14,6 %	70,6 %	
	z toho vedoucí zam.	114	6,9 %	-3,6 %	66 377 Kč	-7,6 %	58,2 %	16	-19,9 %	-12,0 %	66 499 Kč	36,9 %	109,6 %	
	bez vedoucích zam.	751	1,0 %	11,6 %	46 588 Kč	1,4 %	52,1 %	129	-4,6 %	-4,5 %	31 093 Kč	11,5 %	63,6 %	
vyšší odborné školy	celkem	674	2,4 %	-22,7 %	54 888 Kč	4,1 %	61,5 %	177	-2,6 %	-22,6 %	32 735 Kč	4,8 %	53,5 %	
	z toho vedoucí zam.	99	-2,8 %	-23,9 %	76 166 Kč	10,5 %	76,2 %	24	-6,6 %	-16,2 %	48 088 Kč	4,4 %	54,1 %	
	bez vedoucích zam.	575	3,4 %	-22,5 %	51 222 Kč	2,9 %	58,3 %	153	-2,0 %	-23,5 %	30 359 Kč	5,3 %	52,3 %	
běžné školy	celkem	152 718	4,1 %	21,6 %	45 651 Kč	0,3 %	49,2 %	36 435	1,3 %	9,7 %	26 879 Kč	2,3 %	53,3 %	
	z toho vedoucí zam.	17 427	1,6 %	6,5 %	66 404 Kč	2,7 %	55,1 %	4 291	2,4 %	7,4 %	39 683 Kč	1,6 %	57,1 %	
	bez vedoucích zam.	135 291	4,4 %	23,9 %	42 978 Kč	-0,1 %	49,4 %	32 144	1,1 %	10,0 %	25 170 Kč	2,3 %	52,8 %	
z toho v tom	mateřské školy	celkem	36 205	4,0 %	22,6 %	38 431 Kč	0,5 %	44,2 %	10 092	-0,4 %	10,6 %	22 655 Kč	2,5 %	50,6 %
		z toho vedoucí zam.	6 344	0,8 %	7,0 %	52 979 Kč	2,1 %	52,2 %	510	4,1 %	13,4 %	29 789 Kč	2,3 %	50,5 %
		bez vedoucích zam.	29 861	4,6 %	26,5 %	35 340 Kč	0,3 %	43,6 %	9 582	-0,6 %	10,4 %	22 276 Kč	2,4 %	50,5 %
	základní školy	celkem	80 291	4,7 %	27,6 %	46 693 Kč	-0,2 %	48,0 %	17 084	2,6 %	15,0 %	26 848 Kč	1,4 %	53,7 %
		z toho vedoucí zam.	7 513	3,1 %	10,6 %	74 124 Kč	2,3 %	54,1 %	2 376	3,0 %	12,4 %	37 410 Kč	1,0 %	57,2 %
		bez vedoucích zam.	72 778	4,9 %	29,6 %	43 861 Kč	-0,5 %	48,5 %	14 708	2,5 %	15,5 %	25 142 Kč	1,5 %	53,2 %
	střední školy	celkem	34 683	2,8 %	10,3 %	50 507 Kč	1,1 %	56,7 %	8 937	1,0 %	1,0 %	31 459 Kč	3,1 %	56,9 %
		z toho vedoucí zam.	3 356	-0,4 %	-0,9 %	74 210 Kč	4,2 %	60,8 %	1 365	1,5 %	-1,3 %	46 875 Kč	2,1 %	61,3 %
		bez vedoucích zam.	31 327	3,2 %	11,6 %	47 968 Kč	0,7 %	57,0 %	7 572	0,9 %	1,4 %	28 679 Kč	3,4 %	56,0 %
	konzervatoře	celkem	865	1,7 %	9,3 %	49 204 Kč	0,0 %	52,2 %	145	-6,6 %	-5,4 %	34 990 Kč	14,6 %	70,6 %
		z toho vedoucí zam.	114	6,9 %	-3,6 %	66 377 Kč	-7,6 %	58,2 %	16	-19,9 %	-12,0 %	66 499 Kč	36,9 %	109,6 %
		bez vedoucích zam.	751	1,0 %	11,6 %	46 588 Kč	1,4 %	52,1 %	129	-4,6 %	-4,5 %	31 093 Kč	11,5 %	63,6 %
	vyšší odborné školy	celkem	674	2,4 %	-22,7 %	54 888 Kč	4,1 %	61,5 %	177	-2,6 %	-22,6 %	32 735 Kč	4,8 %	53,5 %
		z toho vedoucí zam.	99	-2,8 %	-23,9 %	76 166 Kč	10,5 %	76,2 %	24	-6,6 %	-16,2 %	48 088 Kč	4,4 %	54,1 %
		bez vedoucích zam.	575	3,4 %	-22,5 %	51 222 Kč	2,9 %	58,3 %	153	-2,0 %	-23,5 %	30 359 Kč	5,3 %	52,3 %
	speciální školy	celkem	8 464	3,7 %	20,3 %	45 184 Kč	1,1 %	52,9 %	1 384	2,0 %	4,1 %	30 426 Kč	2,0 %	58,4 %
		z toho vedoucí zam.	834	0,8 %	-4,6 %	73 025 Kč	3,6 %	70,6 %	200	0,6 %	6,5 %	42 232 Kč	5,0 %	54,1 %
		bez vedoucích zam.	7 631	4,0 %	23,9 %	42 141 Kč	0,9 %	52,3 %	1 185	2,3 %	3,7 %	28 435 Kč	1,4 %	59,2 %
v tom	mateřské školy	celkem	920	1,9 %	19,5 %	38 191 Kč	0,6 %	42,7 %	125	-0,3 %	-1,4 %	25 692 Kč	2,7 %	45,9 %
		z toho vedoucí zam.	101	3,6 %	3,0 %	55 050 Kč	-0,2 %	50,7 %	13	0,3 %	-19,6 %	33 362 Kč	14,7 %	41,9 %
		bez vedoucích zam.	819	1,7 %	21,9 %	36 112 Kč	0,7 %	42,5 %	112	-0,4 %	1,2 %	24 812 Kč	1,0 %	48,0 %
	základní školy	celkem	6 470	4,2 %	22,5 %	45 732 Kč	0,8 %	54,4 %	1 105	3,2 %	7,9 %	30 674 Kč	2,2 %	61,8 %
		z toho vedoucí zam.	614	-0,7 %	-8,8 %	75 564 Kč	3,9 %	75,6 %	163	1,3 %	14,2 %	41 666 Kč	5,0 %	55,6 %
		bez vedoucích zam.	5 856	4,8 %	27,0 %	42 604 Kč	0,6 %	54,0 %	942	3,6 %	6,9 %	28 774 Kč	1,7 %	62,7 %
	střední školy	celkem	1 074	1,9 %	9,5 %	47 863 Kč	2,9 %	52,6 %	154	-4,0 %	-13,9 %	32 489 Kč	0,5 %	49,0 %
		z toho vedoucí zam.	119	6,8 %	15,4 %	75 176 Kč	5,0 %	59,4 %	24	-3,4 %	-17,0 %	50 818 Kč	3,1 %	55,8 %
		bez vedoucích zam.	956	1,3 %	8,8 %	44 473 Kč	2,2 %	50,7 %	130	-4,1 %	-13,3 %	29 111 Kč	-0,4 %	47,6 %
	konzervatoře	celkem	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		z toho vedoucí zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		bez vedoucích zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
	vyšší odborné školy	celkem	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		z toho vedoucí zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		bez vedoucích zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x

Veřejné vysoké školy

- Ve veřejných vysokých školách (VŠ) celkově, tj. bez ohledu na zdroj financování, bylo **zaměstnáno 43 655,6 přepočtených osob**⁹, kterým bylo celkem vyplaceno **26 836,3 mil. Kč mzdových prostředků**. Zaměstnanci veřejných VŠ tvořili 13,2 % všech zaměstnanců v resortu školství (bez státní správy) a objem vyplacených mzdových prostředků tvořil podíl 16,3 % všech mzdových prostředků vyplacených v resortu školství (bez státní správy).

Detailnější informace k počtům zaměstnanců veřejných VŠ celkově viz příloha 2, tabulka 3.1a a k objemu vyplacených mezd celkově viz příloha 2, tabulka 3.1b.

- Meziročně vzrostl počet přepočtených osob zaměstnaných ve veřejných VŠ celkem o 0,8 % a objem zde vyplacených mezd o 5,3 %.
- **Průměrná měsíční mzda** (bez OON/OPPP) zaměstnanců veřejných VŠ v roce 2022 (bez ohledu na zdroj financování) činila **51 227 Kč** (meziročně vzrostla o 4,5 %), přitom mužů 58 974 Kč (meziročně vzrostla o 4,3 %) a žen 43 352 Kč (meziročně vzrostla o 5,1 %).

Detailnější informace k průměrným mzdám zaměstnanců veřejných VŠ celkově viz příloha 2, tabulka 3.1c, a dále jen žen tabulka 3.2c a jen mužů 3.3c

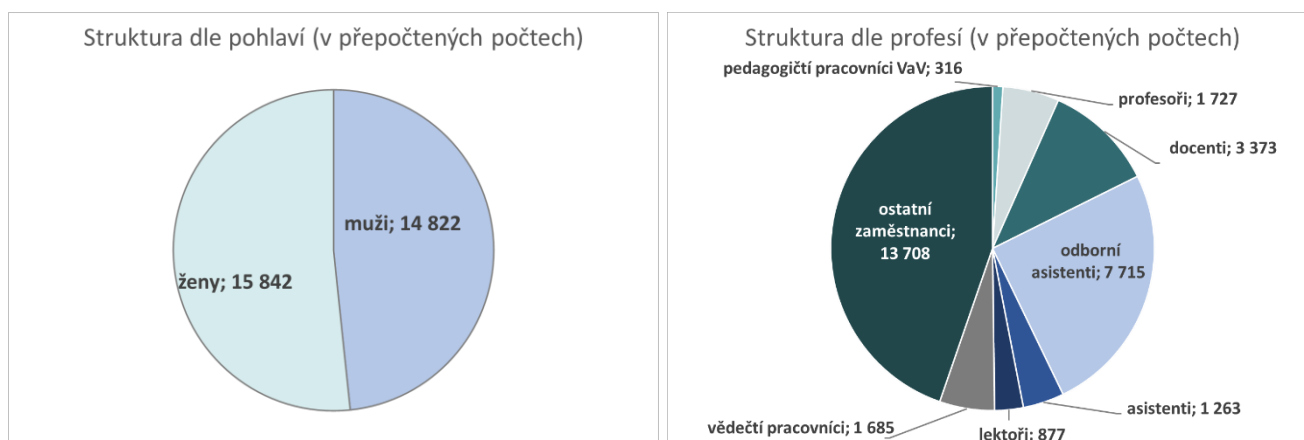
- **Většina** zaměstnanců veřejných VŠ (70,2 % z nich, tj. 30 665 přepočtených osob) byla **placena ze státního rozpočtu** bez započítání prostředků ESF, a to i většinovým podílem objemu mzdových prostředků vyplacených ve veřejných VŠ (68,9 % tj. 18 481,4 mil. Kč).

Detailnější informace k mzdovým prostředkům veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) celkově viz příloha 2, tabulka 4.1b, a dále jen ženy tabulka 4.2b a jen muži 4.3b

- Meziročně vzrostl počet zaměstnanců veřejných vysokých škol placených ze státního rozpočtu (bez ESF) o 2,0 % a zde vyplacených mezd o 5,6 %.
- **Z hlediska pohlaví** mezi zaměstnanci veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) stejně jako v minulých letech mírně převažovaly ženy (v roce 2022 tvořily 51,7 %, v roce 2021 51,3 %). **Z hlediska profesí** zde tvořili největší podíl akademičtí pracovníci¹⁰ (podíl jednotlivých profesí viz [obrázek č. 12](#)), jejichž počet celkově meziročně vzrostl o 1,5 %, nicméně konkrétně počet pedagogických pracovníků VaV¹¹ a odborných asistentů meziročně poklesl.

Detailnější informace k počtům zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) celkově viz příloha 2, tabulka 4.1a, a dále jen ženy tabulka 4.2a a jen muži 4.3a

Obrázek 12: Struktura zaměstnanců veřejných vysokých škol (placení ze státního rozpočtu); 2022



⁹ Detailnější informace o počtu fyzických osob zaměstnaných ve veřejných VŠ viz příloha 2, tabulka č. 1.1a (celkově), 1.2a (jen ženy) a 1.3a (jen muži).

¹⁰ Zahrnuje pedagogické pracovníky VaV, profesory, docenty, odborné asistenty, asistenty a lektory.

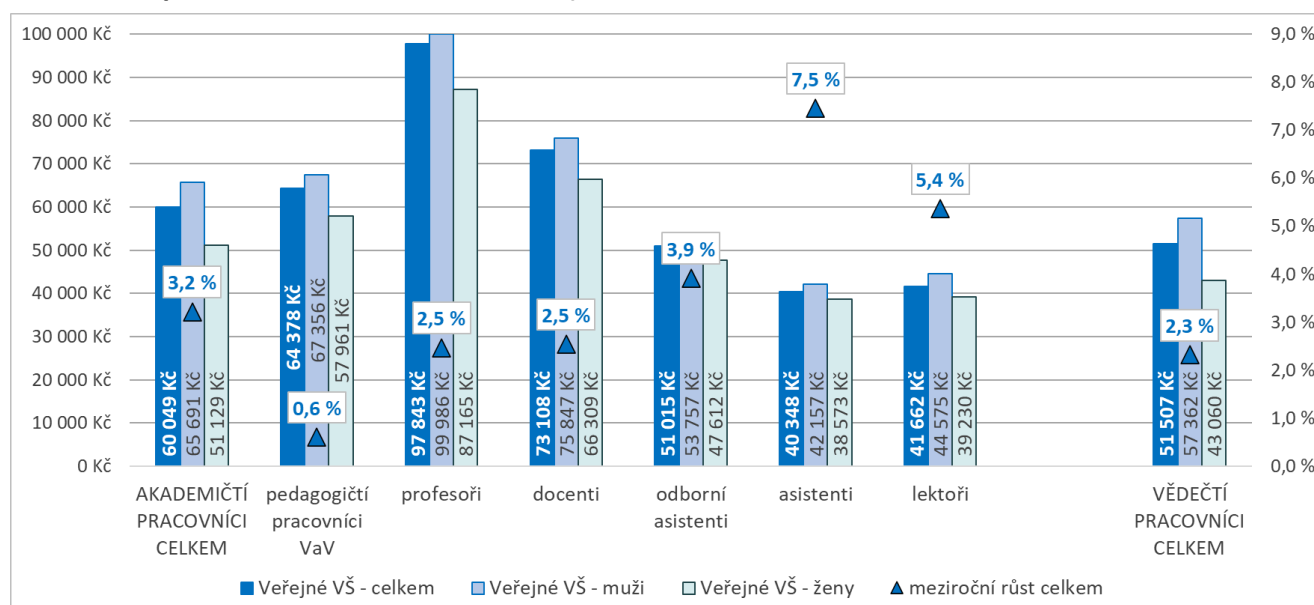
¹¹ VaV, tj. ve výzkumu a vývoji.

- **Průměrná mzda** (bez OON/OPPP) zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) v roce 2022 byla celkově 50 225 Kč (meziročně vzrostla o 3,5 %), mužů 58 559 Kč (meziročně vzrostla také o 3,5 %) a žen 42 427 Kč (meziroční nárůst 3,8 %).

Detailnější informace k průměrným měsíčním mzdám zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) celkově viz příloha 2, tabulka 4.1c, a dále jen ženy tabulka 4.2c a jen muži 4.3c

- **Rozdíly mezi ženami a muži** přetrvávaly v roce 2022 také v **detailnějším porovnání průměrných mezd vědeckých a akademických pracovníků** veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) – viz **obrázek č. 13**. Průměrné mzdy vědeckých pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen o nezanedbatelných 33,2 %. Průměrné mzdy akademických pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen celkově také o značných 28,5 %, což je i důsledkem nepoměrně menšího zastoupení žen v nejlépe placených akademických profesích, tj. mezi profesory (v přepočtených počtech jen 289 žen z celkových 1 727) a docenty (v přepočtených počtech jen 969 žen z celkových 3 373). **Meziročně vzrostly** průměrné mzdy vědeckých pracovníků veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu bez ESF obecně o 2,3 % (mužům o 1,8 %, ženám o 3,1 %) a průměrné mzdy akademických pracovníků obecně o 3,2 % (mužům o 3,1 %, ženám o 3,7 %), a to konkrétně nejvíce asistentům (celkově o 7,5 %), přesto byli asistenti nejhůře placenou profesí akademických pracovníků.

Obrázek 13: Průměrné mzdy akademických a vědeckých pracovníků veřejných vysokých škol (placení ze státního rozpočtu – bez ESF, bez OON/OPPP); 2022



OPŘO a ostatní OSS

- V ostatních přímo řízených organizacích a ostatních organizačních složkách státu bylo v roce 2022 **zaměstnáno** celkem 996,6 přepočtených osob placených ze státního rozpočtu včetně ESF a včetně mimorozpočtových zdrojů (tj. pokles oproti roku 2021 o 4,1 %) a **ve státní správě** 1 383,0 přepočtených osob (tj. pokles oproti roku 2021 o 1,6 %). Zaměstnanci státní správy, ostatních organizačních složek státu a ostatních přímo řízených organizací se podíleli na celkovém počtu zaměstnanců ve školství 0,7 % a na celkovém objemu mzdových prostředků resortu školství 0,8 %.

Detailnější informace k počtům zaměstnanců ve státní správě, OPŘO a ostatních OSS viz příloha 3, tabulka 1.a a k jejich mzdovým prostředkům viz příloha 3, tabulka 1.1b

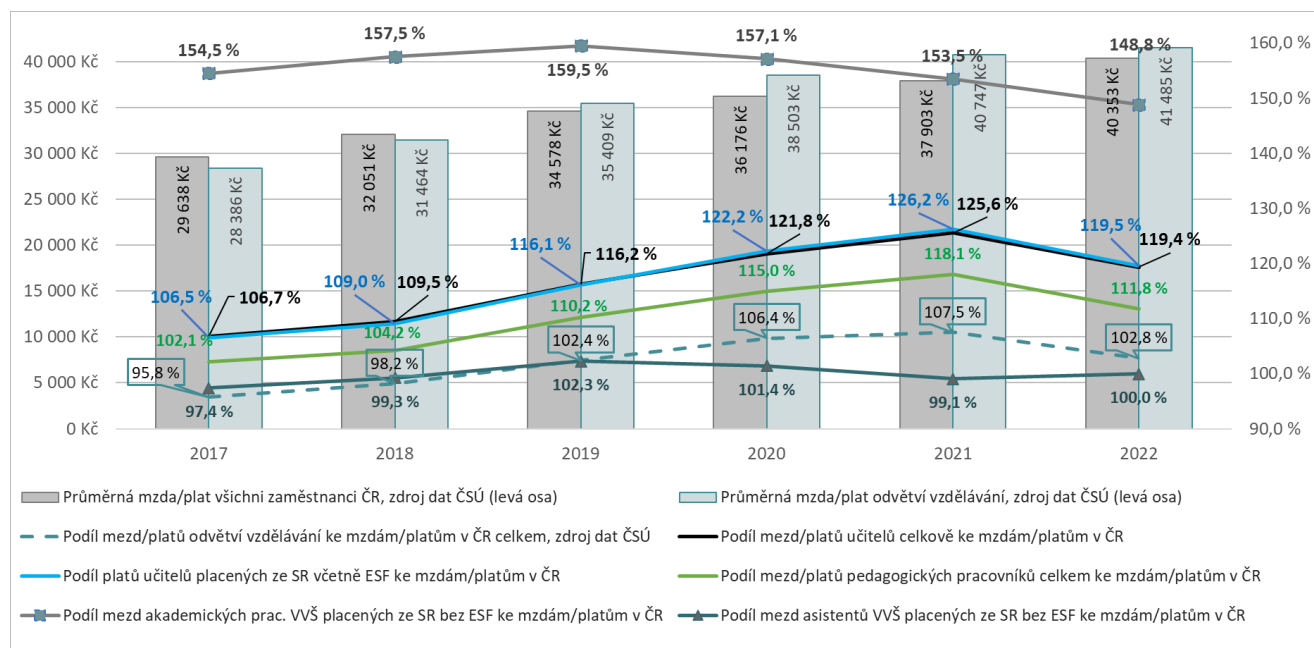
- **Průměrné měsíční mzdy/platy** zaměstnanců v resortu školství (vyplácené ze státního rozpočtu a mimorozpočtových zdrojů) činily v roce 2022 v **ostatních přímo řízených organizacích**, jejichž zaměstnanci jsou odměňováni (podle § 109 odst. 3 ZP) **platem**, 44 360 Kč; v **ostatních přímo řízených organizacích**, jejichž zaměstnanci jsou odměňováni (podle § 109 odst. 2 ZP) **mzdou**, 40 206 Kč; v **ostatních organizačních složkách státu** 42 661 Kč a **ve státní správě** 52 548 Kč.

Detailnější informace k průměrným mzdám/platům ve státní správě, OPŘO a ost. OOS viz příloha 3, tabulka 1.1c

Průměrná měsíční mzda/plat v ČR a ve školství

- Dle údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) byla v roce 2022 **průměrná hrubá měsíční mzda/plat zaměstnanců České republiky 40 353 Kč**. Meziročně **nominálně vzrostla** v průměru o 6,5 %, ovšem s ohledem na vysoký růst spotřebitelských cen (o 15,1 %) **reálně došlo k poklesu o 7,5 %**.
- Pro **odvětví vzdělávání** ČSÚ v souhrnu za rok 2022 evidoval průměrnou mzdu/plat **41 485 Kč**, nominálně se meziročně zvýšila o 1,8 %, tedy vzrostla nominálně méně než mzdy/platy v průměru za zaměstnance všech odvětví. Přesto zůstala průměrná mzda/plat v odvětví vzdělávání mírně nad celorepublikovým průměrem, jako je tomu již od roku 2019 (viz [obrázek č. 14](#) níže).
- **Podíl průměrných mezd/platů v RgŠ k průměrné mzdě/platu všech zaměstnanců** v České republice v roce 2022 nedosáhl plánované úrovně 130 % (tj. alespoň 52 459 Kč) nejen u pedagogických pracovníků obecně, ale ani jen u učitelů obecně (bez ohledu na zdroj financování či zřizovatele), a naopak se od stanovené úrovně meziročně spíše vzdaluje (viz [obrázek č. 14](#) níže). Konkrétně **u učitelů celkově** to byl podíl 119,4 % (přitom v roce 2021 125,6 %), **u učitelů veřejného školství**, tj. placených ze státního rozpočtu včetně ESF, byl tento podíl **119,5 %** (přitom v roce 2021 126,2 %), stejně tak u **učitelů ÚSC**¹² **119,5 %** (v roce 2021 126,2 %). U souhrnné kategorie pedagogických pracovníků tento podíl v roce 2022 dosahoval 111,8 % (v roce 2021 118,1 %).

Obrázek 14: Podíl průměrných mezd/platů profesí ve školství (včetně vedoucích zaměstnanců) k průměrné mzdě/platu v České republice celkem dle údajů ČSÚ; 2017–2022

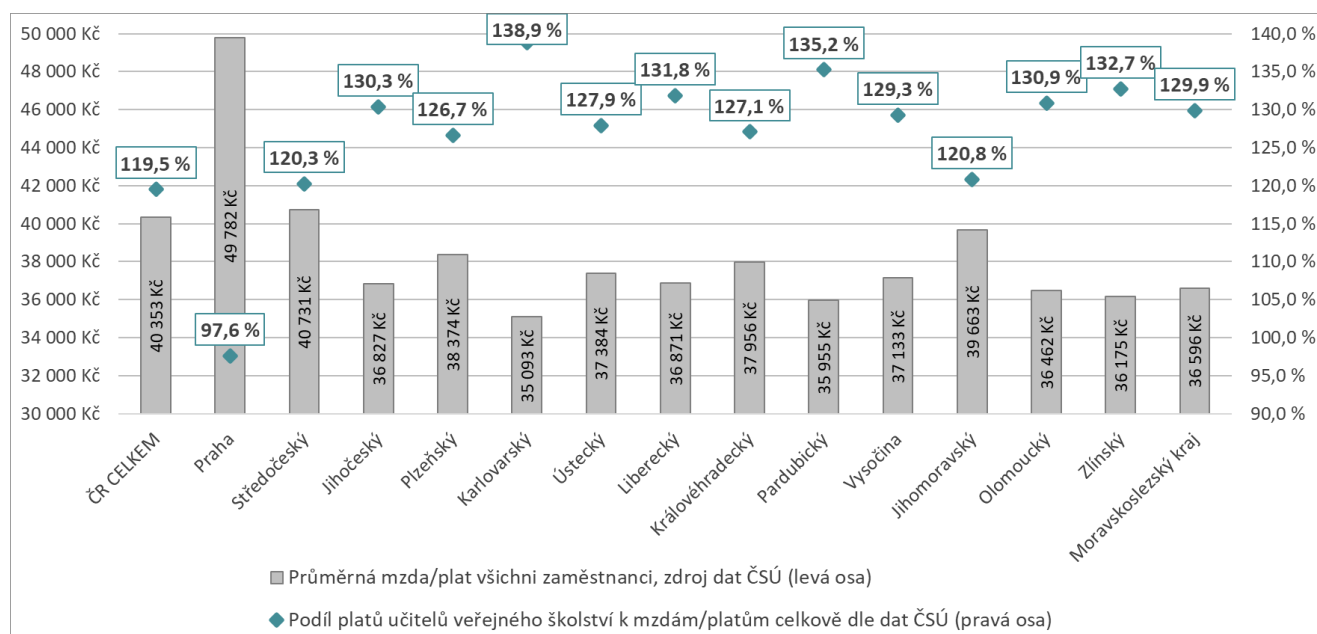


¹² Tj. regionální školství územních samosprávných celků, souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizovaná kraji, obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí – viz kapitola Krajské a obecní školství (Školství ÚSC výše).

- V podílu průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ k průměrným mzdám/platům všech zaměstnanců však existují **rozdíly dle druhu školy** (s ohledem na obecně vyšší platy v SŠ a VOŠ), a **zejména mezi regiony**. Vzhledem k tomu, že zaměstnanci v Praze pobírají dlouhodobě nadprůměrné mzdy/platy a průměrné platy učitelů veřejného školství se pohybovaly v Praze v roce 2022 pouze mírně nad průměrem celé ČR, dosáhly podílu jen 97,6 %, naopak v některých regionech limit 130 % průměrné platy učitelů veřejného školství v roce 2022 překračovaly (např. v Karlovarském dosáhly podílu 138,9 %, v Pardubickém 135,2 %) – viz **obrázek č. 15** níže.

Detailnější informace ke srovnání mezd/platů v RgŠ s průměrnou měsíční mzdou/platem v ČR dle dat ČSÚ viz příloha 1, tabulka 7.c

Obrázek 15: Podíl průměrných platů učitelů veřejného školství (včetně vedoucích zaměstnanců) k průměrné mzdě/platu všech zaměstnanců v regionech dle údajů ČSÚ; 2022



- Obecně lépe pak v roce 2022 celkově vycházel **podíl průměrných mezd ve veřejném vysokém školství k průměrné mzdě/platům všech zaměstnanců** v České republice, i když také zde pozorujeme meziroční pokles. Souhrnně pro akademické pracovníky placené ze státního rozpočtu (bez ESF) činil uvedený podíl 148,8 % (v roce 2021 dokonce 153,5 %), ale pro jednotlivé kvalifikační kategorie se s ohledem na jejich rozdílnou výšku průměrných mezd (viz předchozí kapitola) tento podíl značně liší a např. pro asistenty, tj. pro pracovníky zpravidla bez absolvování doktorského studia pouze s magisterským titulem, činil v průměru v roce 2022 jen přesně 100,0 % (v roce 2021 dokonce jen 99,1 %) – viz **obrázek č. 14** výše.

Příloha A.1 – Kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ celkově podle krajů: změna v čase

Seznam kartogramů:

A.1.1 – Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022

A.1.2 – Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022

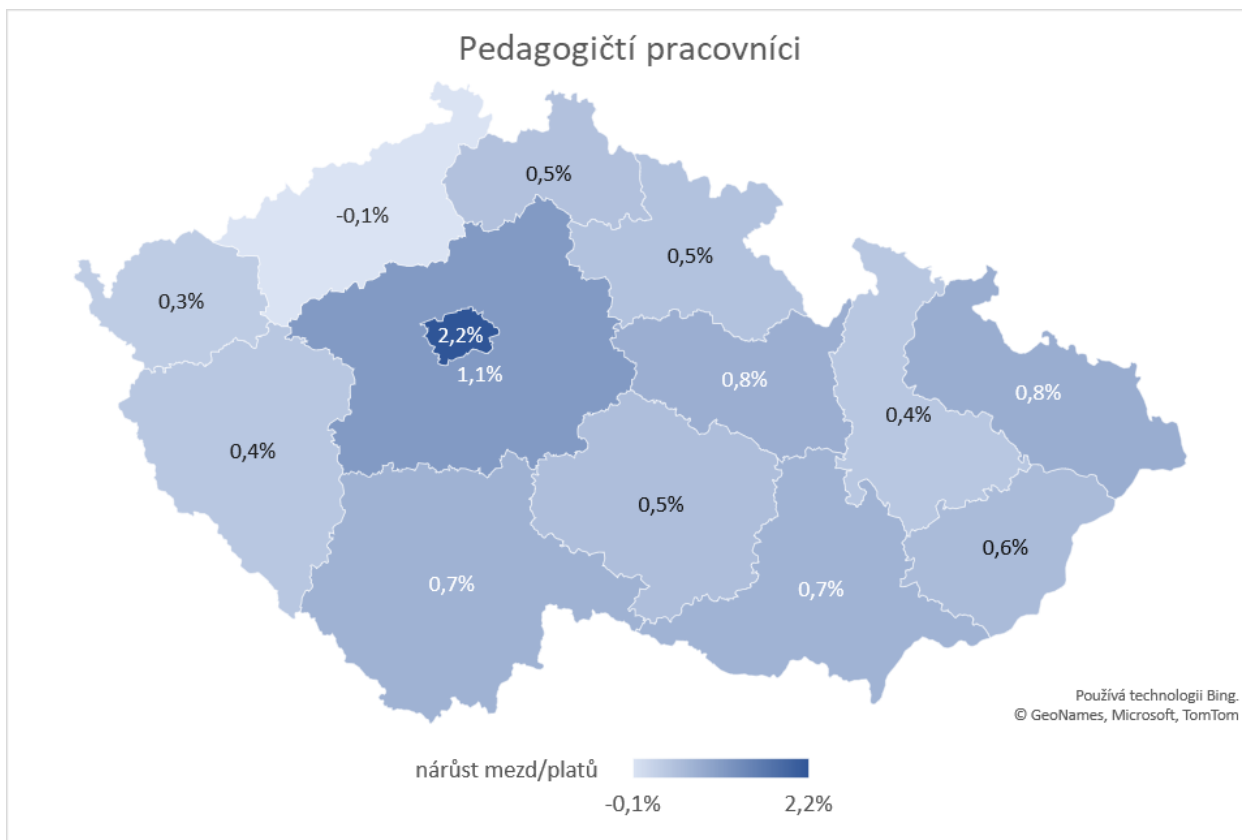
A.1.3 – Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022

A.1.4 – Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022

A.1.5 – Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022

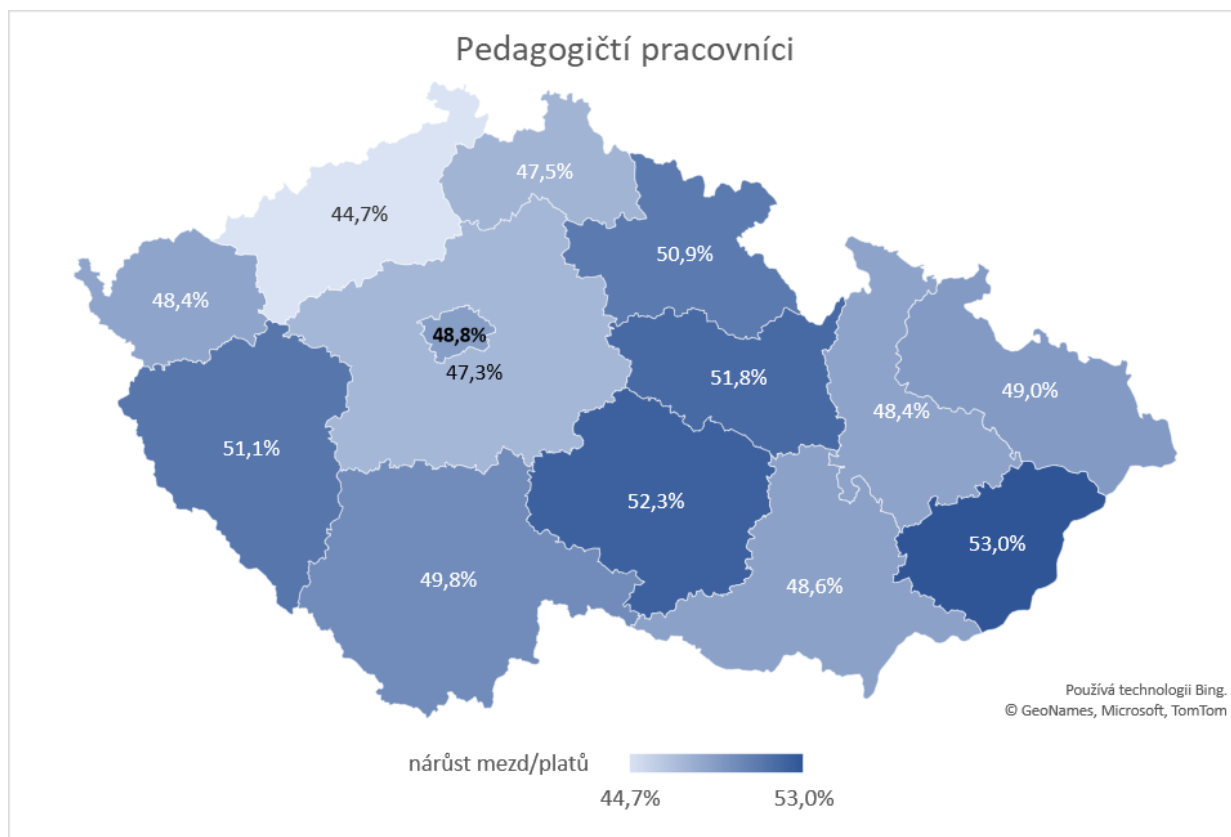
A.1.6 – Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022

A.1.1 Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022¹³

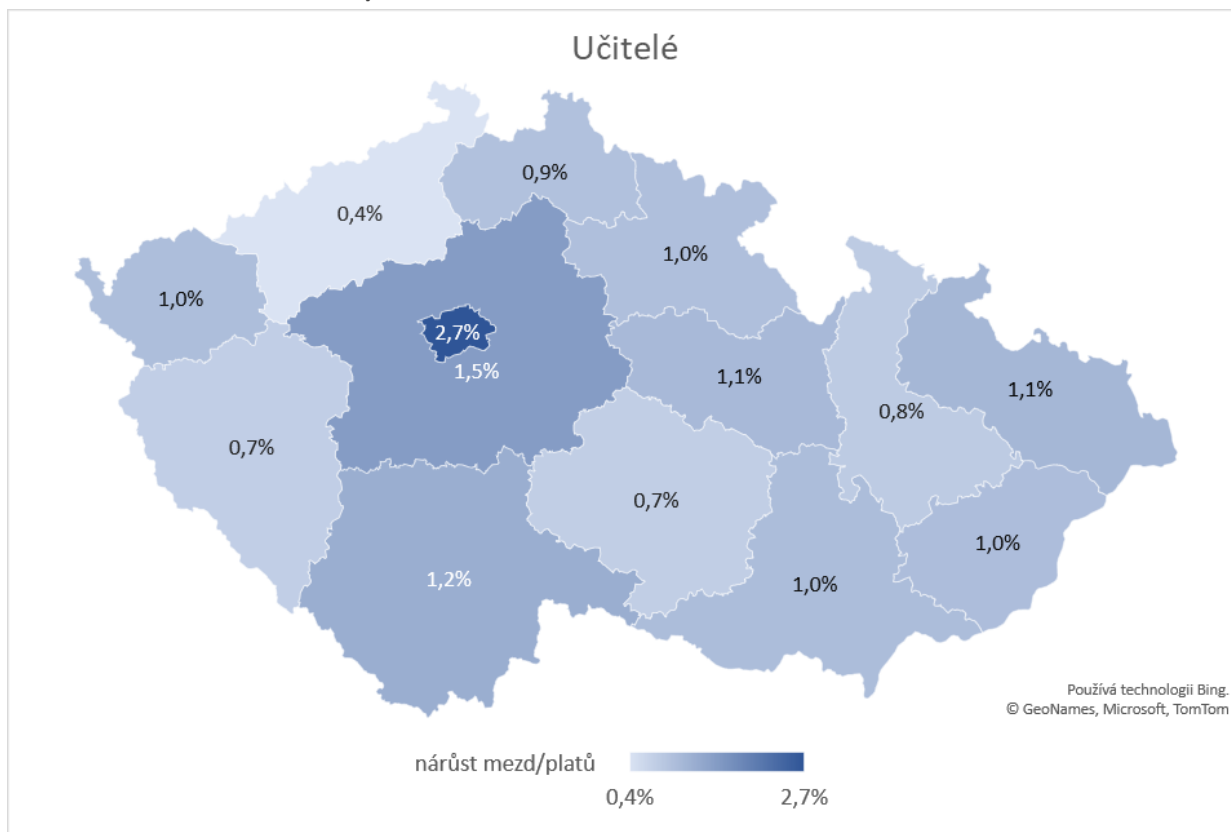


¹³ Vysvětlení k poklesu v Ústeckém kraji (viz také příloha C v tomto dokumentu): ve všech krajích meziročně vzrostl objem vyplacených mzdových prostředků relativně více, než vzrostl počet pedagogických pracovníků. Výjimkou je Ústecký kraj, kde objem vyplacených mzdových prostředků vzrostl meziročně méně (jen o 3,71 %), než narostl počet zaměstnanců (o 3,78 %). Podle údajů o evidenčním počtu pedagogických pracovníků (placených ze státního rozpočtu vč. podpůrných opatření a ESF k 30. 9. 2021 a 2022) vzrostl totiž podíl pedagogických pracovníků v prvním platovém stupni z 6,4 % v roce 2021 na 6,9 % v roce 2022, a naopak poklesl podíl pedagogických pracovníků v nejvyšších platových stupních z 54,5 % na 53,6 % (započitatelná praxe do 27 let, do 32 let a nad 32 let). Tento jev lze nejspíše vysvětlit odchodem starších, zkušenějších pedagogických pracovníků a příchodem těch mladších, méně zkušených, a tedy méně zaplacených.

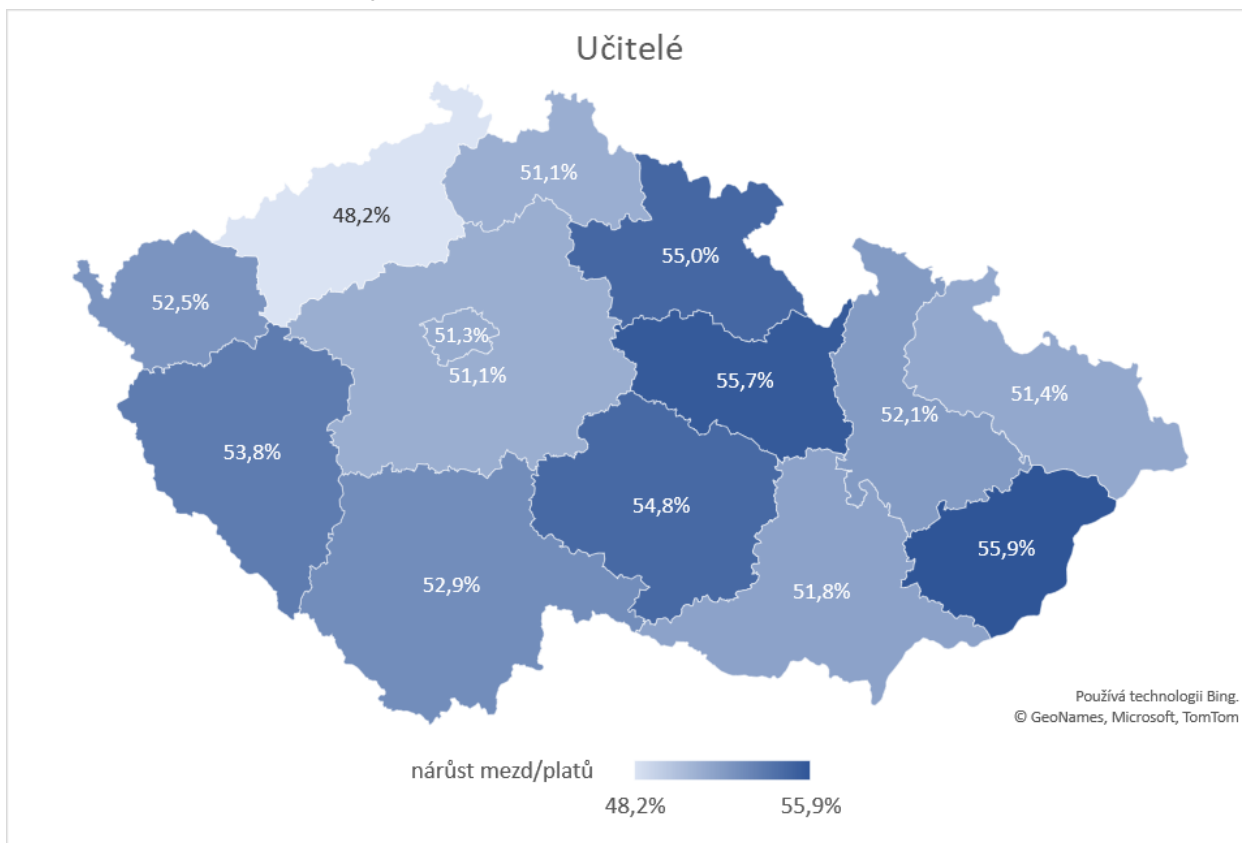
A.1.2 Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022



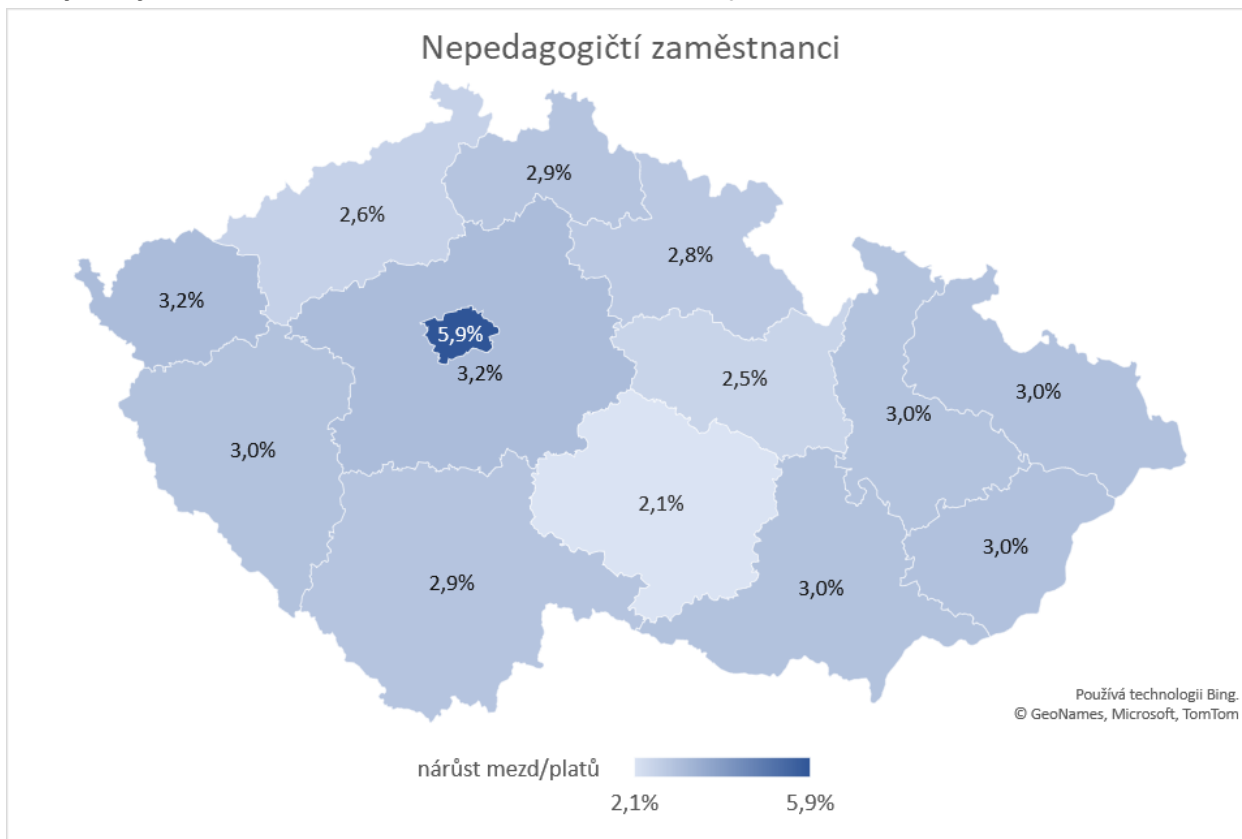
A.1.3 Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022



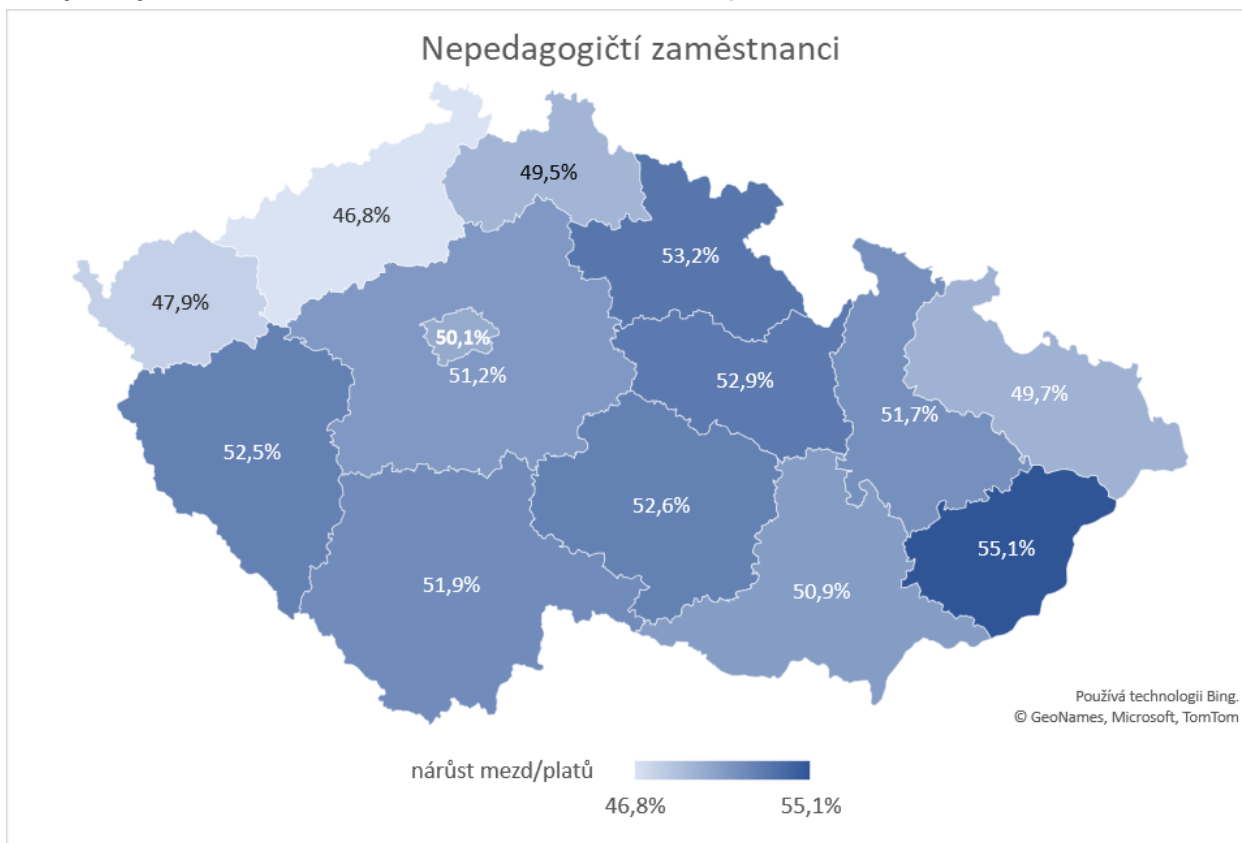
A.1.4 Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022



A.1.5 Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022



A.1.6 Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022



Příloha A.2 – Kartogramy průměrných platů v RgŠ ÚSC podle krajů: rok 2022 a změna v čase

Seznam kartogramů:

A.2.1 – Průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022

A.2.2 – Průměrný měsíční plat učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022

A.2.3 – Průměrný měsíční plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022

A.2.4 – Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022

A.2.5 – Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022

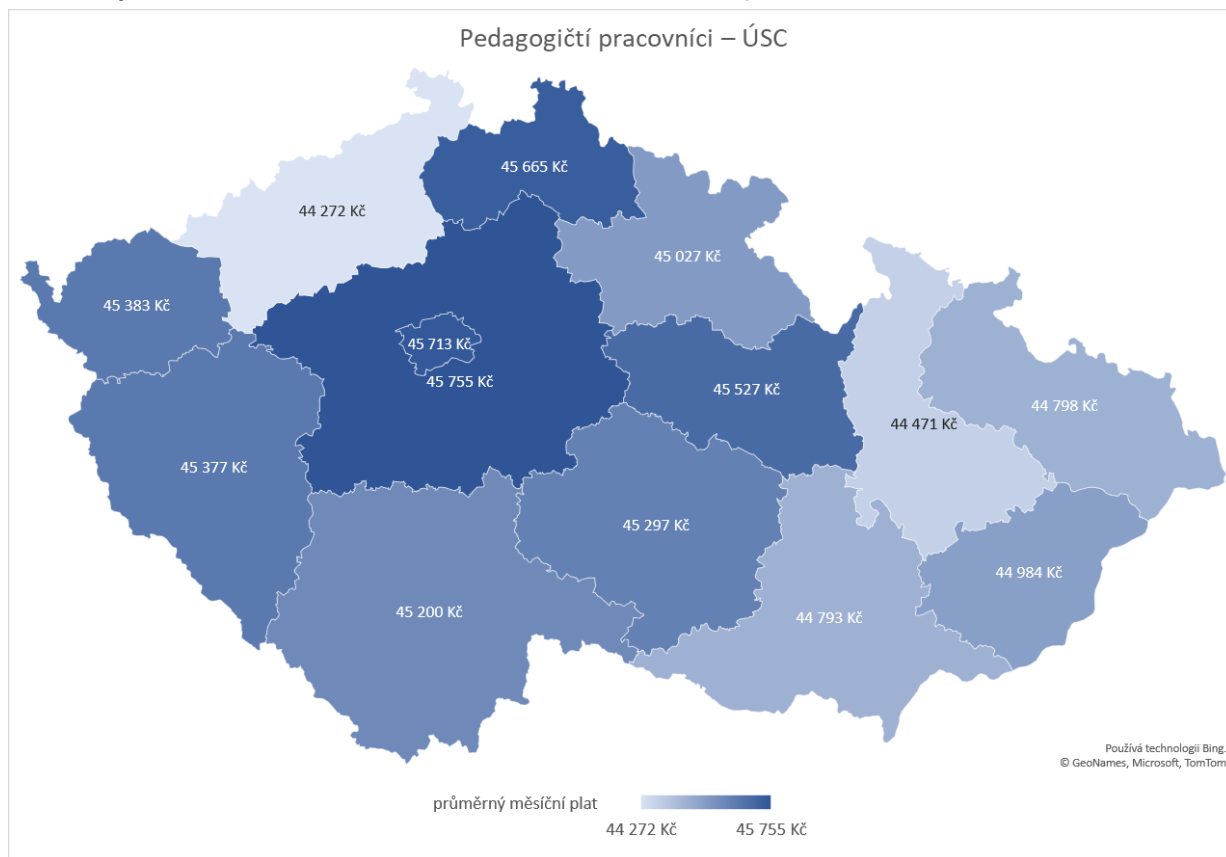
A.2.6 – Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022

A.2.7 – Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022

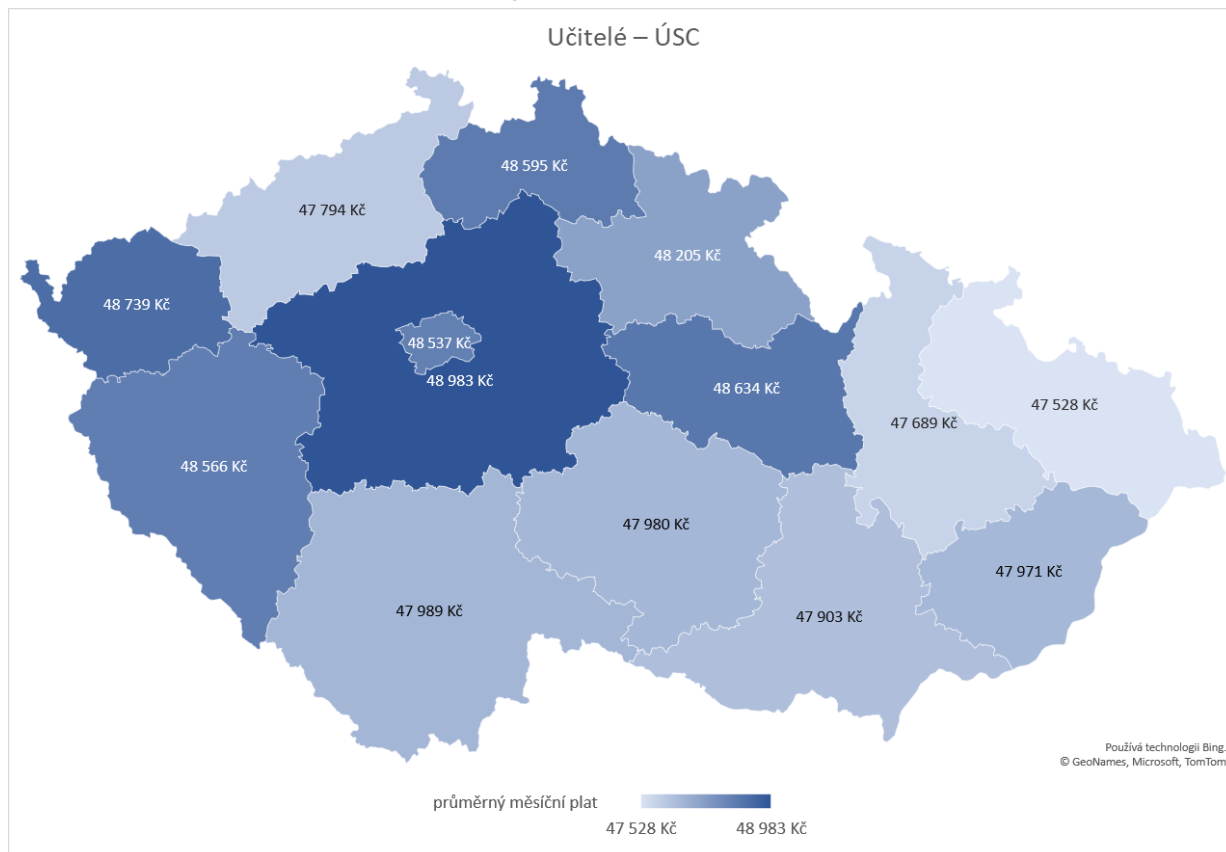
A.2.8 – Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022

A.2.9 – Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022

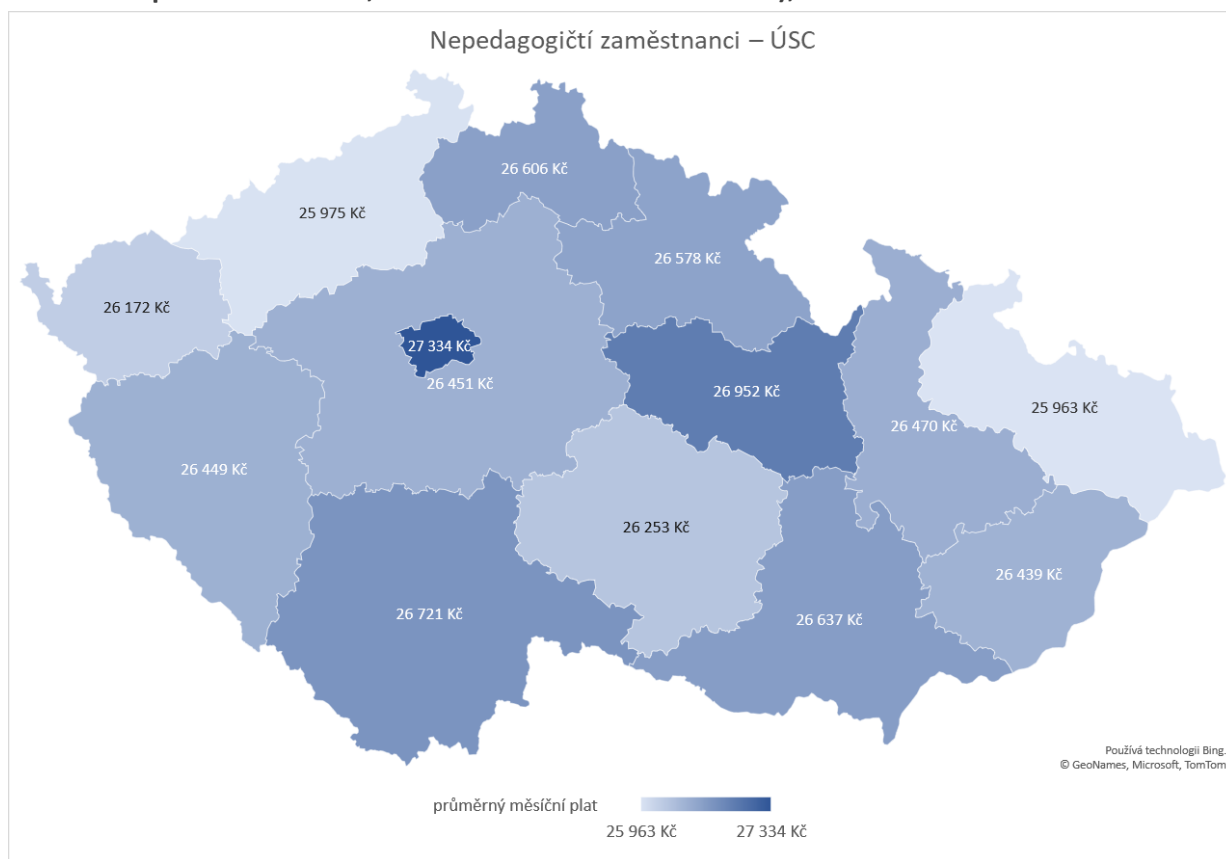
A.2.1 Průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022



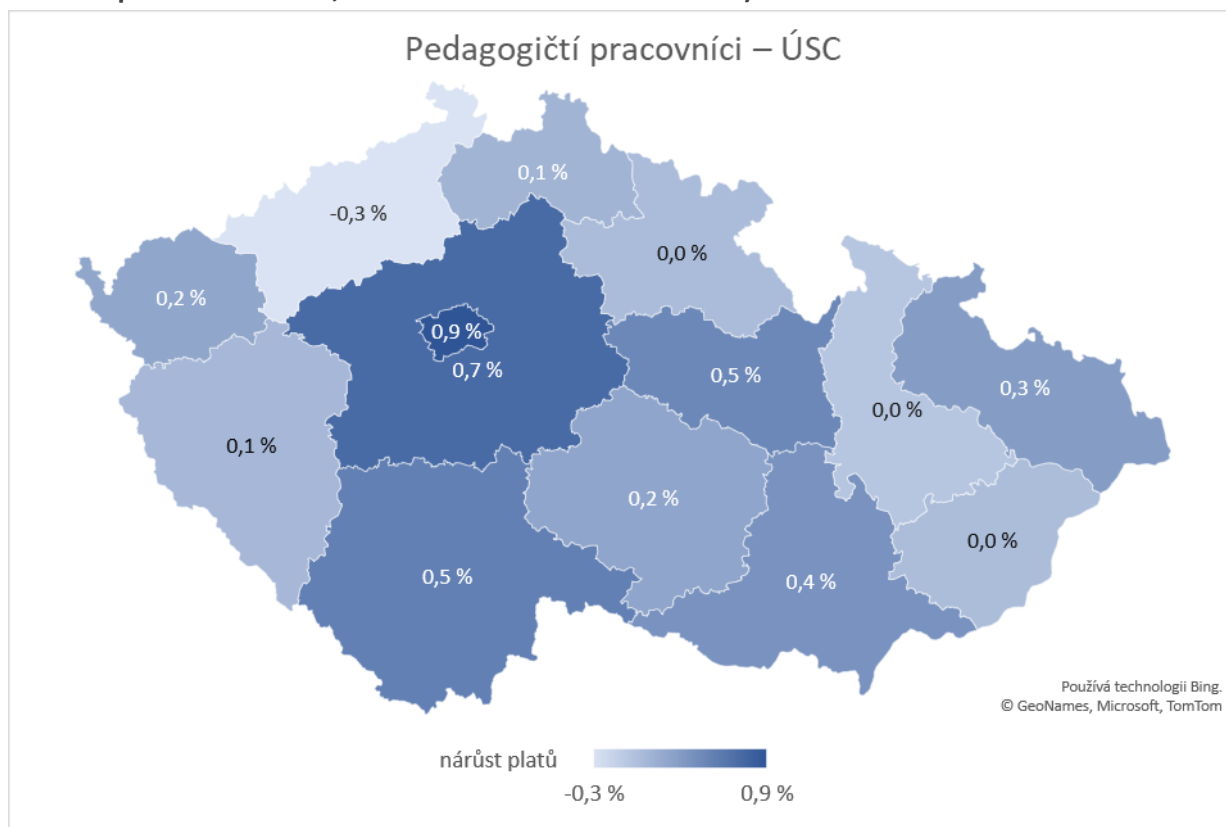
A.2.2 Průměrný měsíční plat učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022



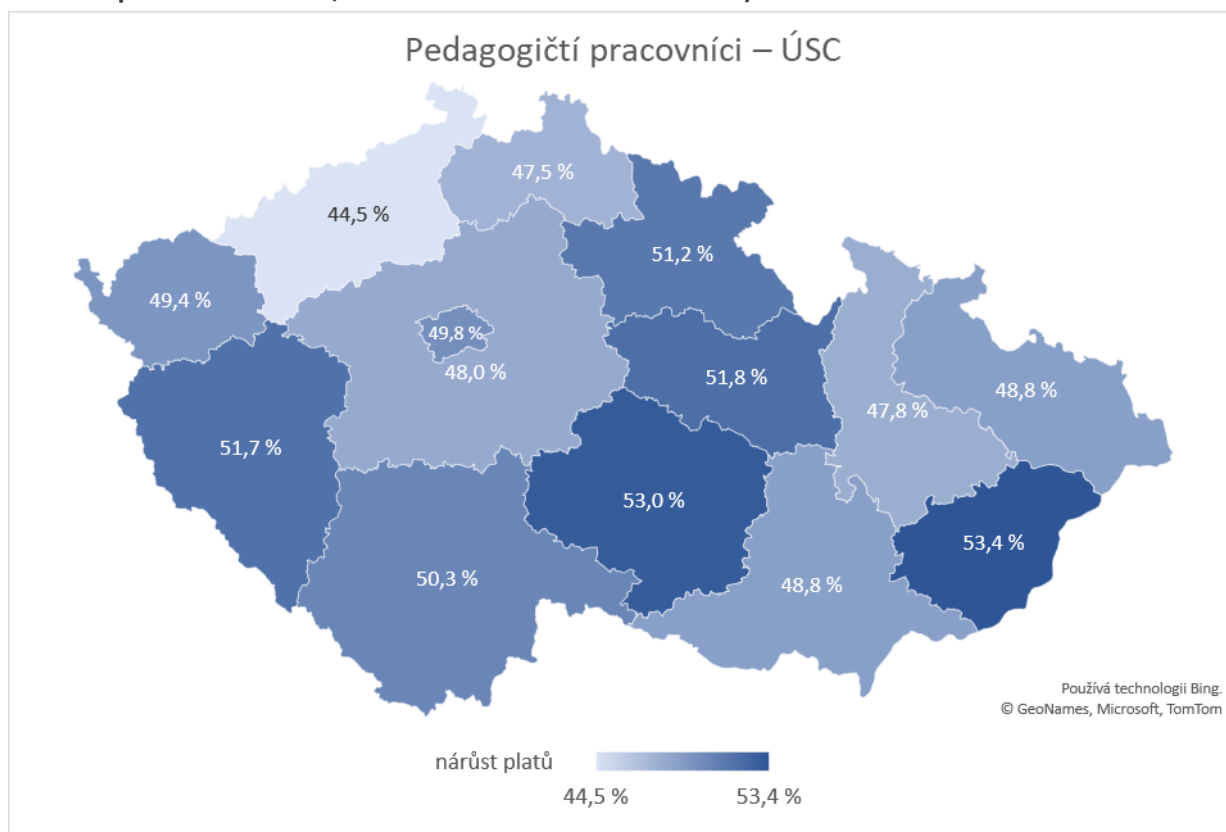
A.2.3 Průměrný měsíční plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2022



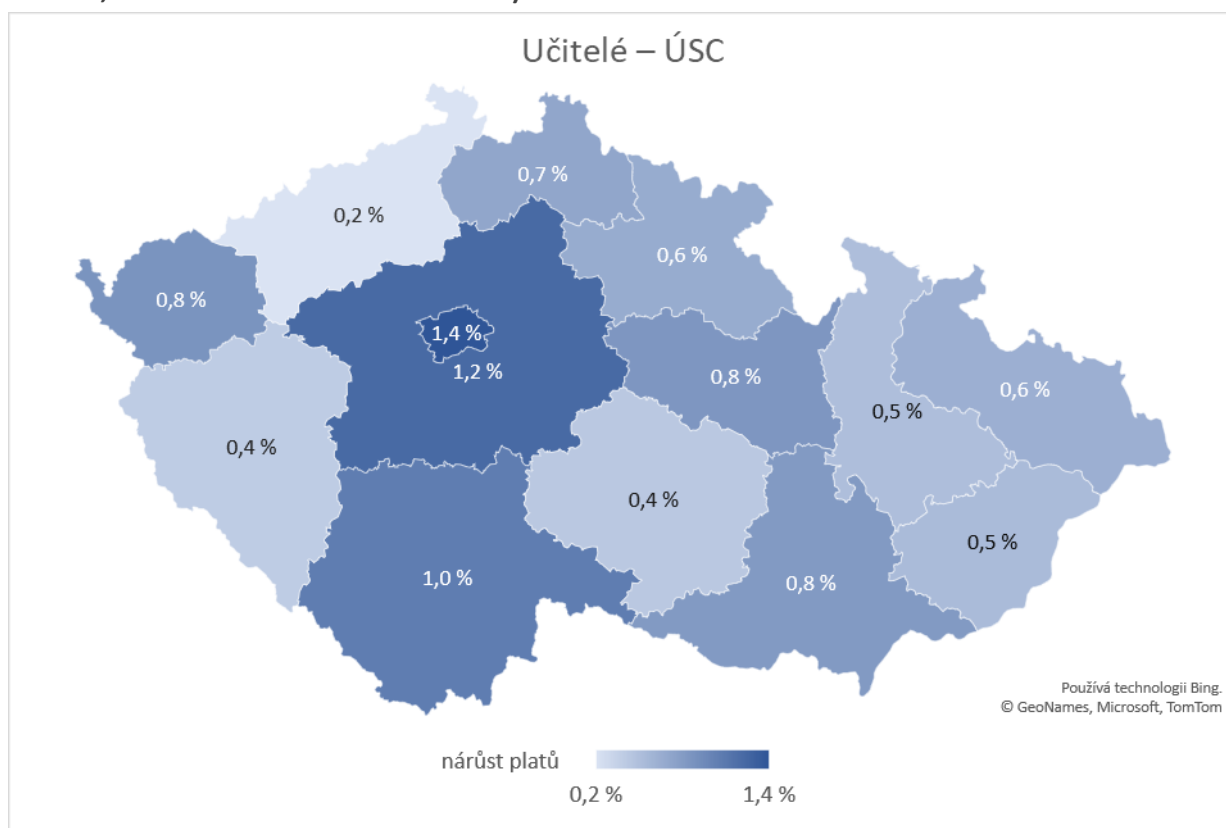
A.2.4 Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022



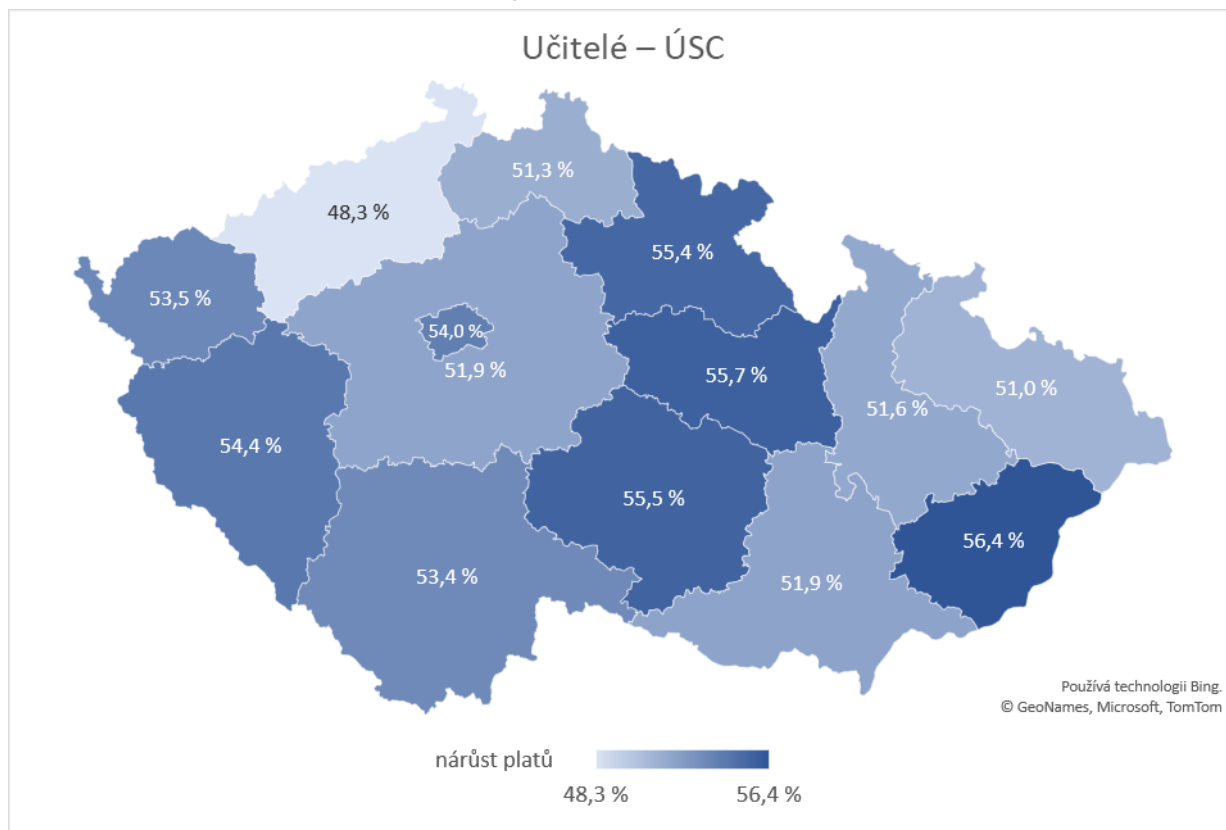
A.2.5 Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022



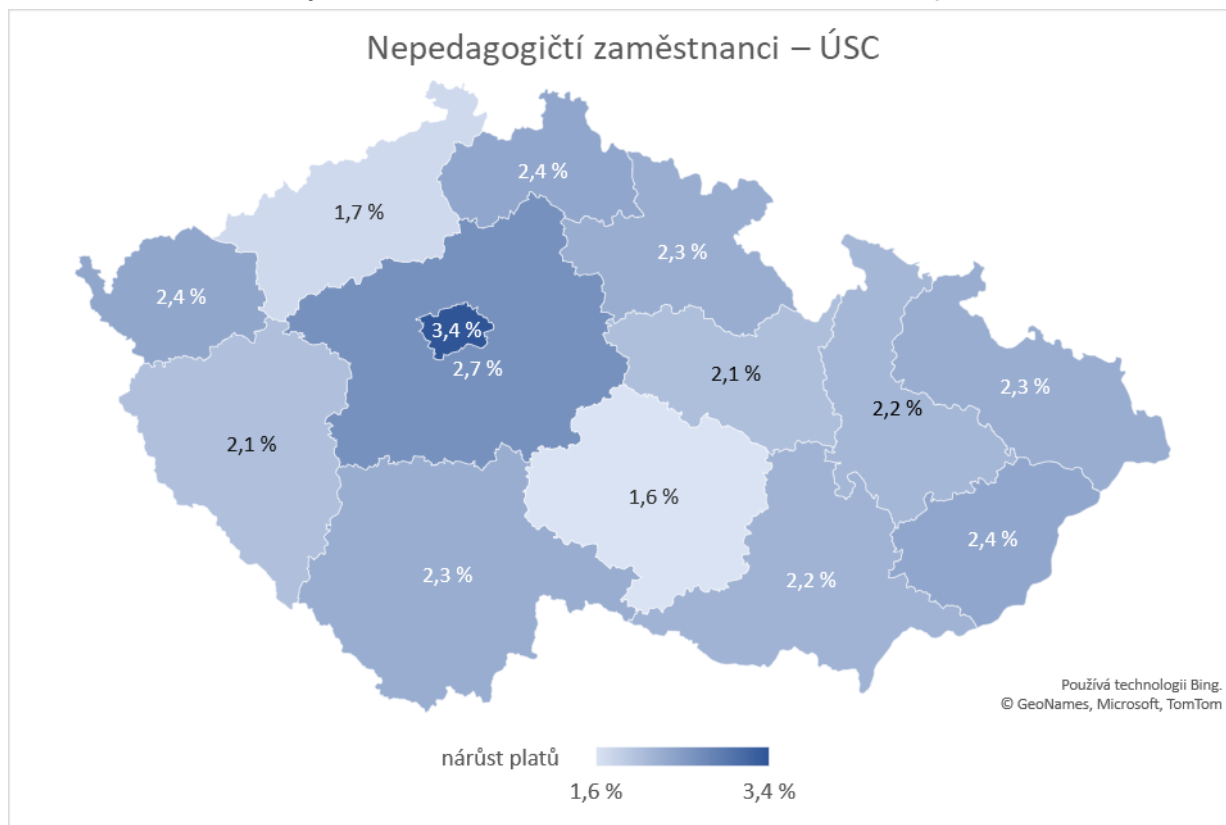
A.2.6 Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022



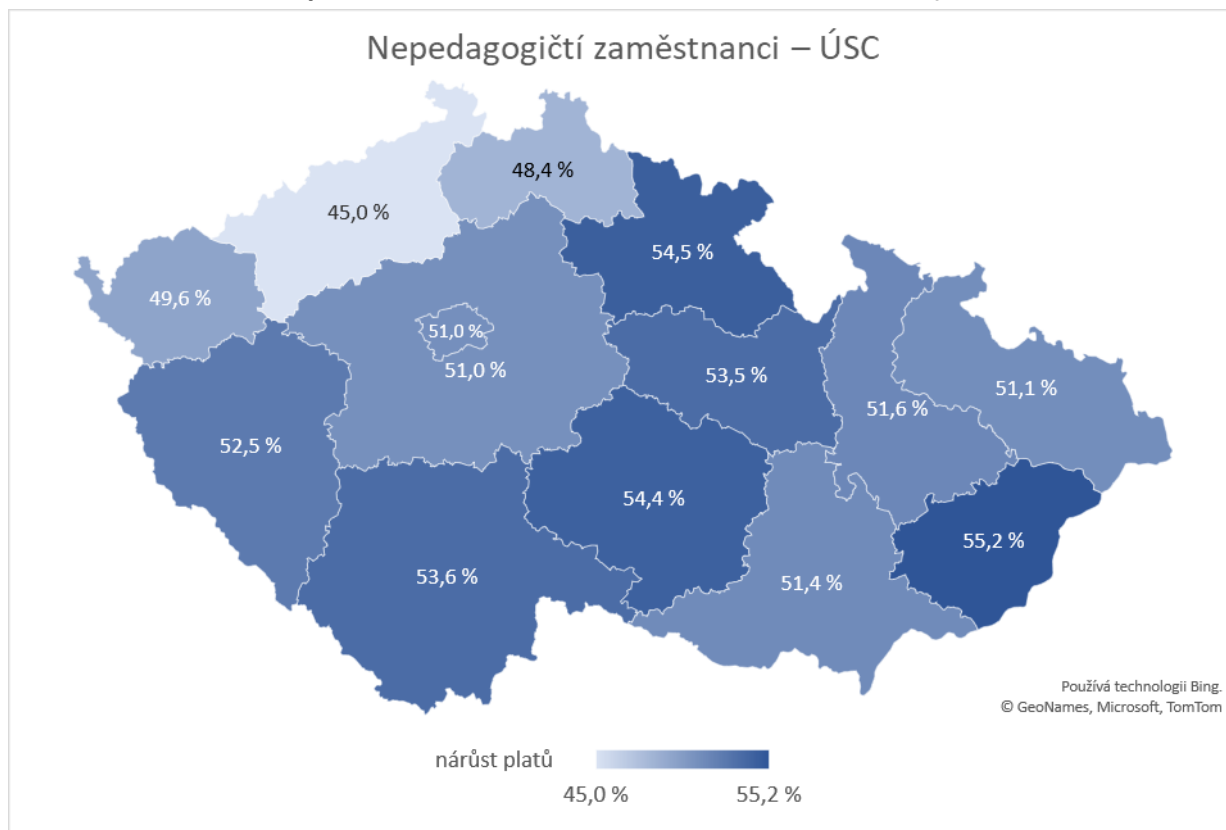
A.2.7 Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022



A.2.8 Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022



A.2.9 Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2017 a 2022



Příloha B.1 – Vysvětlivky

Organizace v působnosti kapitoly 333 (Čtvrtletní výkazy o zaměstnancích a mzdových prostředcích)

- regionální školství (výkaz P1-04)
 - vysoké školy (výkaz P1b-04)
 - organizační složky státu (výkaz P1a-04)
 - a) státní správa (výkaz P1a-04) – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy; Česká školní inspekce
 - b) ostatní organizační složky státu (výkaz P1a-04) – Vysokoškolské sportovní centrum MŠMT ČR
 - c) ostatní přímo řízené organizace (výkaz P1a-04) – Dům zahraniční spolupráce, Národní pedagogické muzeum a knihovna J. A. Komenského, Národní technická knihovna, Pedagogické centrum pro polské národnostní školství, Centrum pro studium vysokého školství, v. v. i., Centrum pro zjišťování výsledků vzdělávání, Národní pedagogický institut ČR
- Pozn.: CSVŠ, v. v. i. je v textové části zprávy zahrnuto mezi ostatní přímo řízené organizace (výkaz P1a-04) a v tabulkové části zprávy je vyčleněno samostatně.

Způsob odměňování

- § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – mzda
- § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – plat (z OPŘO mzdou odměňuje CSVŠ, v. v. i.)
- § 109 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – OON/OPPP
- zákon č. 234/2014 Sb., zákon o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, – plat (týká se pouze některých zaměstnanců ve státní správě)

Zdroje financování

- z prostředků státního rozpočtu (není-li uvedeno jinak, myslí se pouze kapitola 333-MŠMT)
- z jiné činnosti
- z ostatních zdrojů
- z ESF/EU (z kapitoly 333-MŠMT)
- z VaVal (z kapitoly 333-MŠMT)
- z fondu odměn

Regionální školství

Výkaz P1-04 předávají všechny právní subjekty vykonávající činnost škol a školských zařízení zapsané do rejstříku škol a školských zařízení a zřizované:

- státní správou ve školství – MŠMT (§ 54 odst. 2 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku ČR a jejím vystupování v právních vztazích, ve spojení s § 169 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, ve znění pozdějších předpisů),
- krajem (zákon č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů),
- obcí nebo dobrovolným svazkem obcí (zákon č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů),
- hlavním městem Prahou (zákon č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů),
- církví, náboženskou společností (§ 8 a § 7 odst. 1 písm. d) zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, ve znění pozdějších předpisů) anebo
- privátní sférou.

Vysoké školy

Výkaz P1b-04 předávají všechny vysoké školy zřizované podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, bez ohledu na zřizovatele a způsob financování. Do statisticko-analytické zprávy jsou zahrnuty údaje o zaměstnancích a jejich odměňování pouze za veřejné vysoké školy.

Evidenční počet zaměstnanců

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci (bez ohledu na jejich státní příslušnost), kteří jsou k zaměstnavateli v pracovním poměru.

- Evidenční počet zaměstnanců fyzických osob je evidenční počet zaměstnanců zaměstnavatele daný počtem zaměstnaných fyzických osob v průběhu sledovaného období (čtvrtletí, pololetí atd.).
- Evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané je přepočtem evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách a délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou plnou pracovní dobu.

Zaměstnanci z hlediska skupin profesí

- Pedagogičtí pracovníci (§ 2 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů) jsou ve výkazu P1-04 (regionální školství) rozdělení podle číselníku kategorií a pro účely statisticko-analytické zprávy seřídění do skupin profesí – učitelé, učitelé odborného výcviku, vychovatelé, asistenti pedagoga, speciální pedagogové, psychologové, trenéři a ostatní pedagogové.
- Nepedagogičtí zaměstnanci jsou technickohospodářští pracovníci, provozní zaměstnanci, obchodně provozní zaměstnanci a ostatní zaměstnanci.
- Pedagogickou (vědeckou, výzkumnou, vývojovou, inovační, uměleckou nebo další tvůrčí) činnost vykonávají na vysoké škole akademičtí pracovníci (§ 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů).
- Akademickými pracovníky vysokých škol jsou profesori, docenti, odborní asistenti, asistenti, lektori a výzkumní, vývojoví a inovační pracovníci podílející se na pedagogické činnosti.

Mzdy/platy

Mzdy/platy jsou peněžitá plnění nebo plnění peněžité hodnoty poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům (uvedeným v evidenčním počtu zaměstnanců) za práci na základě pracovního právního vztahu (§ 109 odst. 2, 3 ZP) a také podle § 144 – § 152 zákona č. 234/2014 Sb., služební zákon (týká se pouze některých zaměstnanců ve státní správě).

Jsou uváděny v hrubých částkách, tj. před snížením o zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

Ostatní platby za provedenou práci/ostatní osobní náklady jsou odměny za práci, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního (§ 109 odst. 5 ZP), a peněžitá plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního poměru k zaměstnavateli. Ve statisticko-analytické zprávě jsou mzdové prostředky uváděny bez OOPP/OON, není-li uvedeno jinak.

Průměrná hrubá měsíční mzda/plat

Průměrná hrubá měsíční mzda/plat je podíl mezd/platů bez OON/OOPP, který připadl v průměru na jednoho zaměstnance (přepočteného počtu zaměstnanců) za jeden měsíc.

Upozornění

Ležatá čárka (-) v tabulce na místě údaje značí, že se jev nevyskytoval.

Tečka (.) na místě čísla značí, že údaj není k dispozici nebo je nespolehlivý.

Ležatý křížek (x) značí, že zápis není možný z logických důvodů.

Výraz “v tom” ... jde o úplný výčet, tj. součet dílčích údajů se musí rovnat údaji celkovému.

Výraz “z toho” ... jde o neúplný výčet, tj. součet dílčích údajů se celkovému údaji rovnat nemusí.

Výpočtové údaje jsou počítány z nezaokrouhlených čísel a teprve následně zaokrouhleny; z tohoto důvodu v některých případech může dojít k jednotkovým rozdílům.

Příloha B.2 – Seznam zkratk

CSVŠ, v. v. i. – Centrum pro studium vysokého školství, veřejná výzkumná instituce
CZ-NACE – Klasifikace ekonomických činností
ČR – Česká republika
ČSÚ – Český statistický úřad
ČŠI – Česká školní inspekce
DD – dětský domov
ESF – Evropský sociální fond
ESF/EU – Evropský sociální fond/ Evropská unie
EU – Evropská unie
HMP – hlavní město Praha
Kč – korun českých
MŠ – mateřská škola
MŠMT – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
OON – ostatní osobní náklady
OOSS – ostatní organizační složky státu
OPPP – ostatní platby za provedenou práci
OPŘO – ostatní přímo řízené organizace
OPŘO PO – ostatní přímo řízené organizace – příspěvkové organizace
OSS – organizační složka státu
p.b. – procentní bod/y
PO – příspěvkové organizace
RgŠ – regionální školství
SPC – speciálně pedagogické centrum
SR – státní rozpočet
SŠ – střední škola
SVP – speciální vzdělávací potřeby
ŠZ – Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon)
TU – Technická univerzita
ÚSC – územní samosprávný celek
V, V a I – výzkum, vývoj a inovace
VOŠ – vyšší odborná škola
VSC – Vysokoškolské sportovní centrum MŠMT ČR
VŠ – vysoká škola
VŠE – Vysoká škola ekonomická
VŠLS – vysokoškolské lesní statky
VŠTE – Vysoká škola technická a ekonomická
VŠZS – vysokoškolské zemědělské statky
VVŠ – veřejné vysoké školy
v. v. i. – veřejná výzkumná instituce
ZP – zákoník práce
ZŠ – základní škola

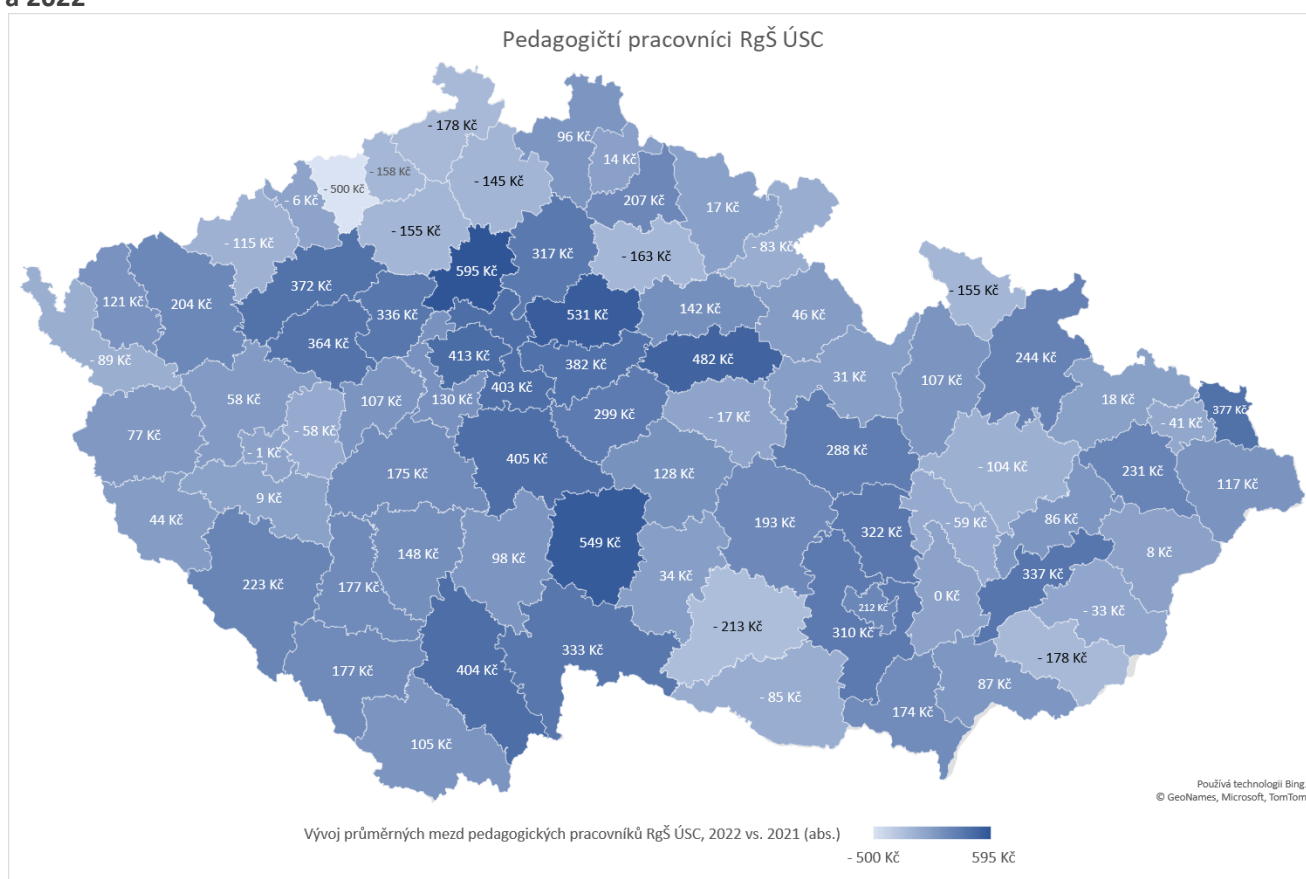
Příloha C – Komentář k vybraným zjištěním

Meziroční pokles mezd/platů pedagogických pracovníků v Ústeckém kraji

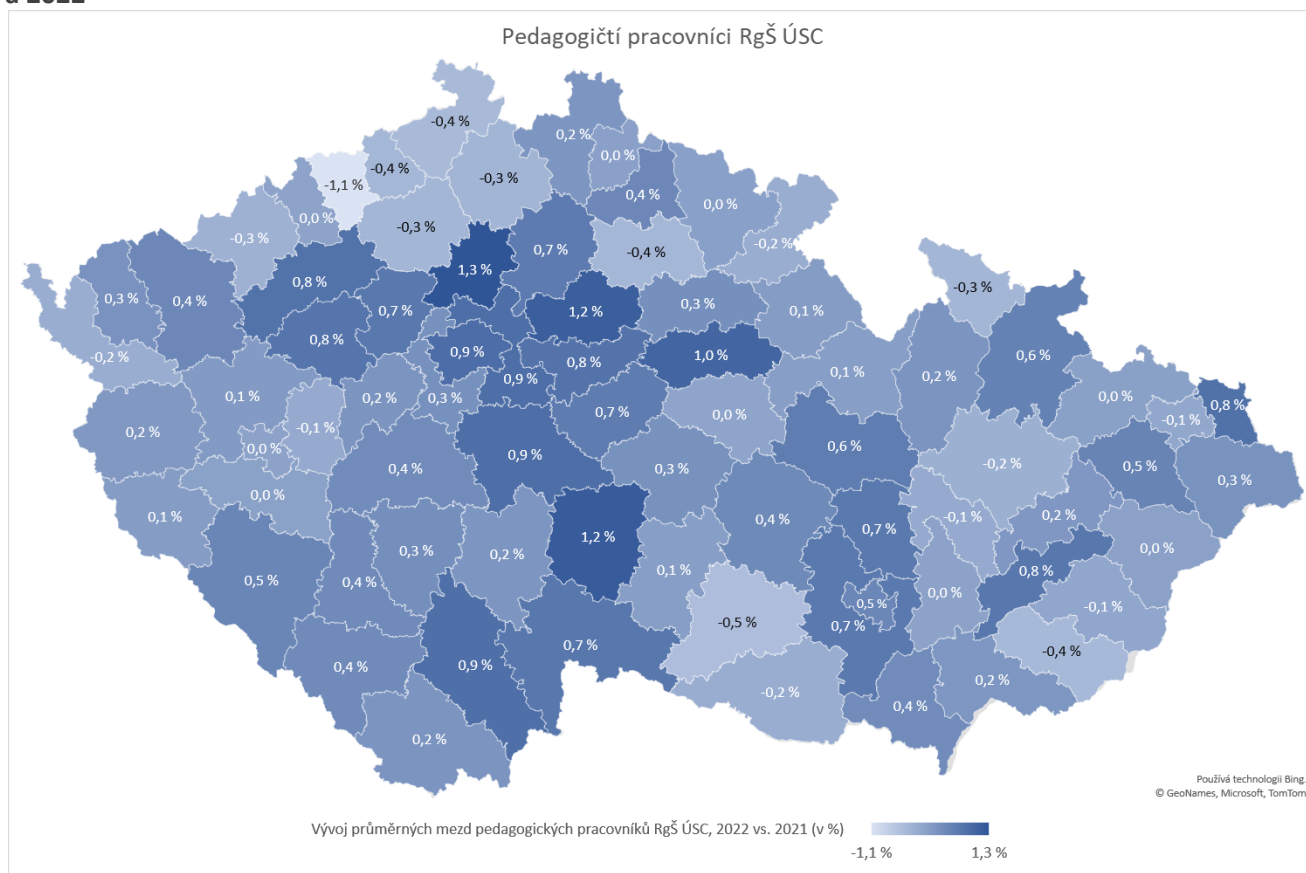
V Ústeckém kraji byl identifikován meziroční pokles průměrných mezd/platů (bez OON, OPPP) pedagogických pracovníků, konkrétně o 0,1 % v případě všech pedagogických pracovníků RgŠ a o 0,3 % v případě pedagogických pracovníků krajského a obecního školství (školství ÚSC).

Ve školství ÚSC Ústeckého kraje meziročně poklesl průměrný plat pedagogických pracovníků celkově o 0,3 %, což činí 134 Kč. Z hlediska okresů byl největší pokles v okrese Teplice (minus 1,1 %, což činí 500 Kč), a dále v okrese Ústí nad Labem (minus 0,4 % což činí 158 Kč) a Děčín (minus 0,4 % což činí 178 Kč), dále viz obrázek C.1 a C.2.

Obrázek C.1: Nominální změna průměrných platů pedagogických pracovníků ve školství ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022



Obrázek C.2: Percentuální změna průměrných platů pedagogických pracovníků ve školství ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi rokem 2021 a 2022



Z hlediska druhu škol se pokles týká nejvíce řadových pedagogických pracovníků v běžných základních a mateřských školách.

Tabulka C.1: Vývoj průměrných měsíčních platů vedoucích zaměstnanců a řadových pracovníků v Ústeckém kraji mezi roky 2021 a 2022 (bez OON/OPPP, RgŠ ÚSC)

DRUHY ŠKOL A ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍ	pedagogičtí pracovníci celkem	v tom	
		vedoucí zaměstnanci	pedagogičtí pracovníci bez vedoucích zaměstnanců
Regionální školství celkem	-0,3 %	3,1 %	-0,7 %
Mateřské školy celkem (11+51+61+62+63)	-1,0 %	1,2 %	-1,3 %
Základní školy celkem (21+52+64+65)	-0,7 %	3,9 %	-1,1 %
Střední školy celkem (34+56+66)	0,2 %	3,2 %	-0,2 %
Konzervatoře (42, 53)	0,2 %	4,3 %	-1,4 %
Vyšší odborné školy (41, 54)	1,5 %	4,4 %	1,4 %
Běžné školy celkem	-0,7 %	2,7 %	-1,1 %
Běžné mateřské školy (11, 63)	-1,0 %	1,3 %	-1,3 %
Běžné základní školy (21)	-0,9 %	3,6 %	-1,3 %
Běžné střední školy (34)	0,1 %	2,8 %	-0,2 %
Běžné konzervatoře (42)	0,2 %	4,3 %	-1,4 %
Běžné VOŠ (41)	1,5 %	4,4 %	1,4 %
Speciální školy celkem	1,6 %	5,8 %	1,2 %
Speciální mateřské školy (51, 61, 62)	1,3 %	-2,7 %	1,3 %
Speciální základní školy (52, 64, 65)	0,9 %	6,3 %	0,9 %
Speciální střední školy (56, 66)	11,2 %	15,8 %	5,1 %

Z hlediska profesí za poklesem platů ve školství ÚSC Ústeckého kraje obecně stojí zejména pokles platů asistentů pedagoga (obecně pokles o 1,3 %) – viz tabulka C.2 níže. Pokles dále pozorujeme u psychologů (minus 1,4 %), kterých je ovšem v přepočtených úvazcích jen cca 42, a učitelů odborného výcviku (minus 0,6 %), kterých je v přepočtených úvazcích cca 503, zatímco asistentů pedagoga je násobně více (cca 2 006 přepočtených osob). V případě učitelů sice obecně k meziročnímu poklesu platů nedošlo, výjimkou jsou učitelé v běžných mateřských školách (pokles o 0,3 %), kterých však není zanedbatelné množství (cca 2 287 přepočtených osob, tj. asi 16 % všech pedagogických pracovníků RgŠ ÚSC Ústeckého kraje).

Tabulka C.2: Vývoj průměrných měsíčních platů v Ústeckém kraji mezi roky 2021 a 2022 dle profesí pedagogických pracovníků (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců, RgŠ ÚSC)

DRUHY ŠKOL A ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍ	pedagogičtí pracovníci	v tom								
		učitelé	ostatní pedagogičtí pracovníci	v tom						
				vychovatelé	učitelé odborného výcviku	asistenti pedagoga	speciální pedagogové	psychologové	trenéři	ostatní pedagogové
Regionální školství celkem	-0,3 %	0,2 %	-0,7 %	1,7 %	-0,6 %	-1,3 %	2,2 %	-1,4 %	2,3 %	6,0 %
MŠ celkem (11+51+61+62+63)	-1,0 %	-0,2 %	-0,7 %	x	x	-0,5 %	-31,7 %	x	x	x
ZŠ celkem (21+52+64+65)	-0,7 %	0,3 %	-1,4 %	x	x	-1,4 %	4,2 %	-1,6 %	11,6 %	x
SŠ celkem (34+56+66)	0,2 %	0,5 %	-0,9 %	x	-0,6 %	-2,2 %	x	5,3 %	1,4 %	x
Konzervatoře (42, 53)	0,2 %	0,2 %	x	x	x	x	x	x	x	x
VOŠ (41, 54)	1,5 %	1,5 %	x	x	x	x	x	x	x	x
Běžné školy celkem	-0,7 %	0,1 %	-2,0 %	x	-0,6 %	-1,6 %	2,3 %	-0,7 %	2,3 %	x
Běžné MŠ (11, 63)	-1,0 %	-0,3 %	-0,6 %	x	x	-0,4 %	-31,7 %	x	x	x
Běžné ZŠ (21)	-0,9 %	0,1 %	-1,6 %	x	x	-1,7 %	4,9 %	-1,8 %	11,6 %	x
Běžné SŠ (34)	0,1 %	0,3 %	-1,0 %	x	-0,6 %	-3,2 %	x	5,3 %	1,4 %	x
Běžné konzervatoře (42)	0,2 %	0,2 %	x	x	x	x	x	x	x	x
Běžné VOŠ (41)	1,5 %	1,5 %	x	x	x	x	x	x	x	x
Speciální školy celkem	1,6 %	2,4 %	0,4 %	x	10,4 %	0,5 %	-23,3 %	2,0 %	x	x
Speciální MŠ (51, 61, 62)	1,3 %	1,0 %	0,2 %	x	x	0,2 %	x	x	x	x
Speciální ZŠ (52, 64, 65)	0,9 %	1,8 %	0,2 %	x	x	0,3 %	-23,3 %	2,0 %	x	x
Speciální SŠ (56, 66)	11,2 %	12,1 %	2,2 %	x	10,4 %	1,9 %	x	x	x	x

Ve všech krajích ve školství ÚSC meziročně vzrostl objem vyplacených mzdových prostředků relativně více, než vzrostl počet pedagogických pracovníků, výjimkou je Ústecký a nepatrně i Olomoucký kraj, kde je nárůst pedagogických pracovníků relativně vyšší oproti nárůstu mzdových prostředků. Tzn. že objem vyplacených mzdových prostředků v Ústeckém kraji vzrostl meziročně méně (jen o 3,32 %), než narostl počet zaměstnanců (o 3,65 %).

Na základě údajů z výkazů P1c-01¹⁴, které umožňují sledovat počty zaměstnanců podle platových stupňů, bylo zjištěno, že počet pedagogických pracovníků v Ústeckém kraji se mezi lety 2021 a 2022 navýšil o 3,9 %. Podíl pedagogických pracovníků v prvním platovém stupni však vzrostl z 6,4 % v roce 2021 na 6,9 % v roce 2022, a naopak poklesl podíl pedagogických pracovníků v nejvyšších platových stupních z 54,5 % na 53,6 % (započitatelná praxe do 27 let, do 32 let a nad 32 let). Tento jev lze nejspíše vysvětlit odchodem starších, zkušenějších pedagogických pracovníků a příchodem těch mladších, méně zkušených, a tedy méně zaplacených.

Z celé České republiky byl ve školství ÚSC Ústeckého kraje třetí nejmenší meziroční nárůst v platových tarifech, celkově jen o 68 Kč, kdežto průměr v celé ČR činí 180 Kč. Tento malý nárůst v tarifech není kompenzován nárůstem v ostatních složkách platu, jako je to jinde v ČR (kromě odměn, tj. součástí nenárokových složek platu, kde je všude v ČR meziročně pokles). Nejvíce si v tarifech meziročně pohoršili pedagogičtí pracovníci konzervatoří (minus 547 Kč) a VOŠ (minus 247 Kč), ovšem zde pracuje celkem pouze 108 přepočtených osob. Zásadnější pro celkový vykázaný pokles je tak pokles částky vyplacené v tarifech pedagogických pracovníků běžných základních škol (pokles o 177 Kč) a běžných středních škol (pokles o 152 Kč). Právě v běžných základních a středních školách současně pozorujeme největší meziroční pokles v průměrných platech asistentů pedagoga.

¹⁴ Výkaz o evidenčním počtu zaměstnanců v regionálním školství podle stavu k 30. 9. 2021 a 2022; oddíl IVa. Pedagogičtí pracovníci (ze státního rozpočtu vč. podpůrných opatření a ESF) podle platových tříd a platových stupňů.