

ZAMĚŠTNANCI A MZDOVÉ PROSTŘEDKY V 1. AŽ 4. ČTVRTLETÍ ROKU 2023

STATISTICKO-ANALYTICKÁ ZPRÁVA



MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

OBSAH

Úvod.....	2
Resort školství celkově – údaje za 1. až 4. čtvrtletí 2023	3
Regionální školství celkově	3
Krajské a obecní školství (školství ÚSC)	15
Veřejné vysoké školy	18
OPŘO a ostatní OSS	20
Průměrná měsíční mzda/plat v ČR a ve školství	21
PŘÍLOHY	23
Příloha A.1 – Kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ celkově podle okresů: změna v čase	23
Příloha A.2 – Kartogramy průměrných platů v RgŠ ÚSC podle okresů: rok 2023 a změna v čase	27
Příloha B.1 – Vysvětlivky	33
Příloha B.2 – Seznam zkratk.....	36

Úvod

Statisticko-analytická zpráva „Zaměstnanci a mzdové prostředky v 1. až 4. čtvrtletí roku 2023“ je statisticko-analytickým výstupem z výkazů P1-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích v regionálním školství), P1a-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích za správní úřady a za ostatní přímo řízené organizace) a P1b-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích za vysoké školy).

Ve zprávě jsou zohledněny všechny způsoby odměňování:

- mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „§ 109 odst. 2“ nebo „mzda“),
- platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „§ 109 odst. 3“ nebo „plat“),
- odměnou z dohody podle § 109 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- platem podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.

Pokud není uvedeno jinak, jsou veškeré objemy finančních prostředků, počty a průměrné mzdy/platy zaměstnanců uvedeny včetně vedoucích zaměstnanců (ředitelů, zástupců ředitelů, vedoucích pedagogických pracovníků a vedoucích nepedagogických zaměstnanců) a výše průměrných mezd/platů nezahrnuje ostatní osobní náklady, resp. ostatní platby za provedenou práci (OON/OPPP). Není-li rovněž uvedeno jinak, rozumí se státním rozpočtem pouze prostředky rozpočtové kapitoly 333-MŠMT.

Tento materiál je zpracován nejen za regionální školství (dále i „RgŠ“)¹, ostatní přímo řízené organizace (dále i „OPŘO“), vysoké školy (dále i „VŠ“), ale též za ostatní organizační složky státu (dále i „ostatní OSS“) a za státní správu – tj. Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále i „MŠMT“) a Českou školní inspekci (dále i „ČŠI“).

Součástí materiálu je příloha s kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ a jejich vývojem v čase (Příloha A.1 pro RgŠ celkově a Příloha A.2 pro RgŠ územních samosprávných celků), a dále vysvětlivky (příloha B.1) a seznam zkratk (příloha B.2). Samostatnou sadou příloh jsou podrobné tabulky s údaji o zaměstnancích a mzdových prostředcích ve školství ve formátu Excel a v textu je na konkrétní příslušné tabulky z této sady příloh odkazováno. Sadu tvoří tabulky týkající se regionálního školství (příloha 1), veřejných vysokých škol (příloha 2) a OPŘO a ostatních OSS (příloha 3).

Do zprávy jsou v rámci RgŠ zařazeny také údaje o krajském a obecním školství², které slouží především jako podklady pro financování regionálního školství územních samosprávných celků. Tyto údaje jsou pak pouze za zdroj financování státní rozpočet (včetně ESF).

Zpracovatelem materiálu je odbor školské statistiky a analýz.

¹ Jako regionální školství je označována ta část školské soustavy, jejíž fungování upravuje zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů. Do regionálního školství tedy řadíme všechny školy s výjimkou vysokých škol a dále školská zařízení. Jedná se o školy a školská zařízení zřizované MŠMT, kraji, obcemi nebo svazky obcí, a dále soukromé a církevní školy a školská zařízení zapsané do rejstříku škol a školských zařízení.

² Krajské a obecní školství (školský ÚSC) je souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizované kraji a obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí.

Resort školství celkově – údaje za 1. až 4. čtvrtletí 2023

Souhrnné údaje o zaměstnancích, vyplacených mzdových prostředcích a průměrných měsíčních mzdách/platech v resortu školství celkově včetně státní správy, tj. včetně MŠMT a ČŠI, za první až čtvrté čtvrtletí roku 2023, tj. souhrnně za celý rok 2023 uvádí [tabulka č. 1](#).

Tabulka 1: Celkový přehled počtu zaměstnanců, mzdových prostředků a průměrných měsíčních mezd/platů ve školství (za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023

	Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	Mzdové prostředky (v tis.)		Průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP)
		mzdy a platy (bez OON/OPPP*)	OON a OPPP	
Resort školství celkem	340 512	177 771 699 Kč	6 445 860 Kč	43 506 Kč
Resort školství bez státní správy	339 128	176 863 514 Kč	6 379 681 Kč	43 460 Kč

* OON – ostatní osobní náklady, OPPP – ostatní platby za provedenou práci

- **V resortu školství celkově** vzrostl přepočtený³ počet zaměstnanců oproti roku 2022 o 2,7 % na 340,5 tisíc, objem vyplacených mzdových prostředků (bez OON/OPPP) vzrostl meziročně o 7,2 % na 177 771,7 mil. Kč a průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) meziročně vzrostla o 4,3 % na 43 506 Kč.
- **V resortu školství bez státní správy** (tj. bez MŠMT a ČŠI) vzrostl přepočtený počet zaměstnanců oproti roku 2022 také o 2,7 % na 339,1 tisíc, stejně tak o 7,2 % vzrostl meziročně objem vyplacených mzdových prostředků (bez OON/OPPP) na 176 863,5 mil. Kč a průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) meziročně vzrostla o 4,4 % na 43 460 Kč.
- I když objem mzdových prostředků bez OON a OPPP meziročně vzrostl, tak naopak právě **objem vyplacených OON a OPPP**⁴ meziročně klesl, a to v resortu školství celkově o 2,8 % a v resortu školství bez státní správy o 3,0 %.

Regionální školství celkově

- Celkově bylo v roce 2023 v regionálním školství (RgŠ) vynaloženo **na mzdové prostředky** za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování **152 957,4 mil. Kč**, z toho **na mzdy a platy (bez OON/OPPP)** **148 343,8 mil. Kč** a na ostatní platby za provedenou práci (OPPP) 4 613,6 mil. Kč. Ze mzdových prostředků (bez OON/OPPP) vyplacených ve školství (bez státní správy) bylo do RgŠ vyplaceno 83,9 %, tedy nepatrně více než za celý rok 2022 (tehdy 83,4 %).
- Více k mzdovým prostředkům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1b*
- V RgŠ bylo **v přepočtu na celé úvazky zaměstnáno celkem 294,7 tisíc osob**⁵, z nich bylo v přepočtu 215,0 tisíc pedagogických pracovníků a z nich v přepočtu 158,2 tisíc osob učitelů. Počet osob zaměstnaných v RgŠ v posledních letech narůstá (viz [obrázek č. 1](#) s vývojem od roku 2018 včetně porovnání růstu mezd/platů). Největší dynamiku růstu pozorujeme v kategorii ostatních pedagogických pracovníků (konkrétně mezi roky 2022 a 2023 to byl nárůst o 7,5 %), a to relativně nejvíce u psychologů (meziroční nárůst o 12,3 %, tj. o 166 celých úvazků), dále asistentů pedagoga (o 11,7 %, tj. o 2 860

³ Tj. počet zaměstnanců v přepočtu na celé úvazky (ne každý zaměstnanec má celý úvazek).

⁴ Tj. odměny za práce, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního, služebního nebo členského poměru, a peněžitá plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli – blíže viz Příloha B.1 – Vysvětlivky.

⁵ Fyzických osob to bylo 328,7 tisíc (blíže viz tabulka 1.1a v příloze 1).

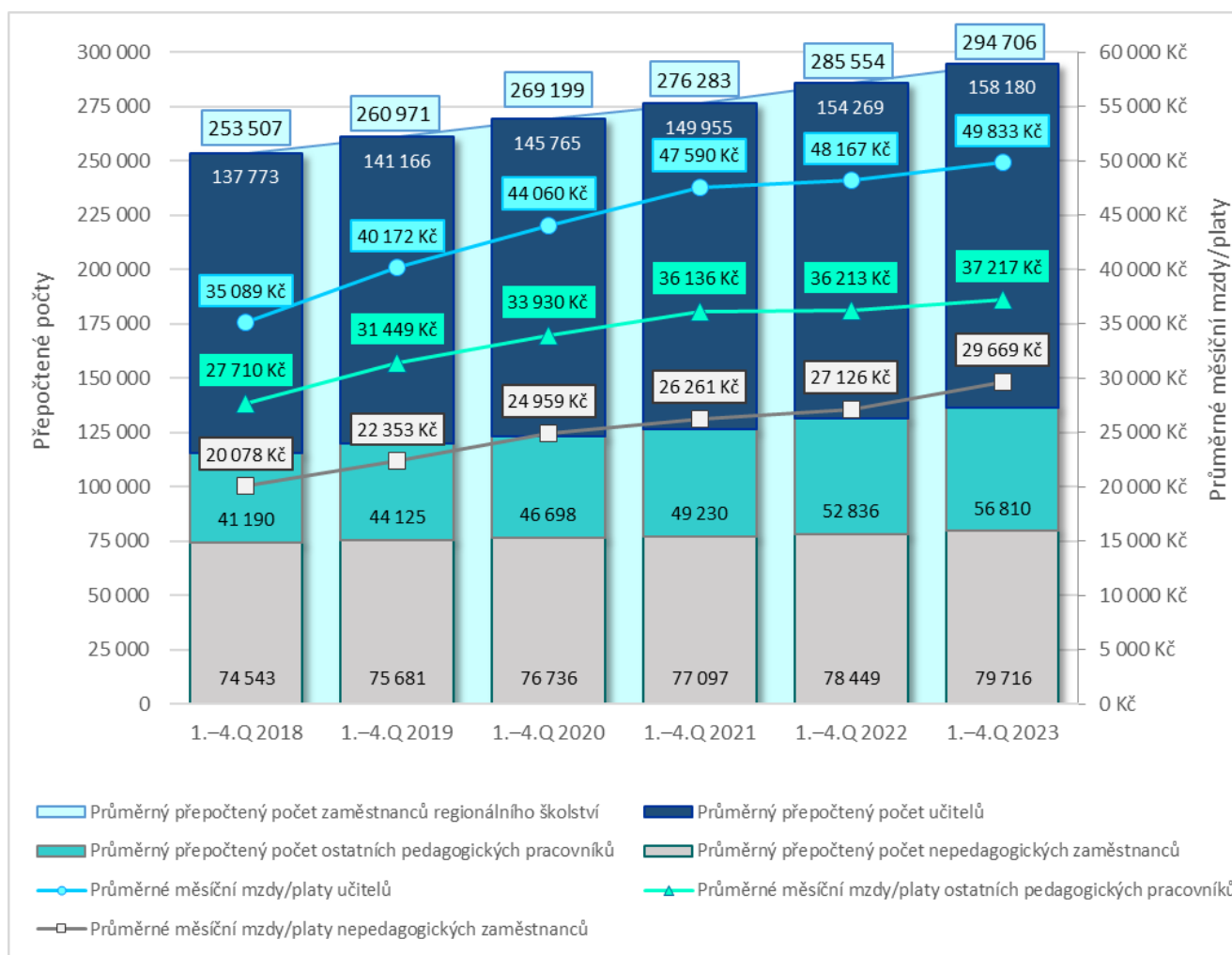
celých úvazků) a speciálních pedagogů (o 11,3 %, tj. o 235 celých úvazků). Naopak relativně méně rostou počty nepedagogických zaměstnanců (mezi roky 2022 a 2023 nárůst o 1,6 %). V RgŠ ovšem v posledních letech docházelo i ke každoročnímu nárůstu celkového počtu dětí a žáků, který byl od jara 2022 ještě akcelerovaný příchodem dětských ukrajinských uprchlíků v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na Ukrajině⁶.

Více k počtům zaměstnanců v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1a

- Celkový přepočtený počet osob zaměstnaných v RgŠ vzrostl oproti roku 2022 o 3,2 %, přitom výdaje na mzdy a platy (bez OON/OPPP) zde za stejné období vzrostly o 7,8 %.
- **Průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) zaměstnanců v RgŠ** bez ohledu na zřizovatele a způsob odměňování (včetně vedoucích zaměstnanců) byla v roce 2023 **41 947 Kč**, nejvyšší průměrnou mzdu/plat měli obecně **učitelé (49 833 Kč)** a dále speciální pedagogové (48 108 Kč), naopak nejnižší mzdu/plat dostávali **nepedagogičtí zaměstnanci (průměrně 29 669 Kč)**. Ovšem právě mzdy/platy nepedagogických zaměstnanců vzrostly ve srovnání s rokem 2022 relativně nejvíce (o 9,4 %, přitom zaměstnancům RgŠ celkem jen o 4,4 %). Meziroční vývoj růstu mezd/platů pro různé profese v RgŠ od roku 2018 do současnosti ilustruje **obrázek č. 2** níže.

Více k průměrným měsíčním mzdám/platům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1c

Obrázek 1: Vývoj počtu zaměstnanců RgŠ a jejich průměrných měsíčních mezd/platů (bez OON/OPPP, všichni zřizovatelé, všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2018–2023

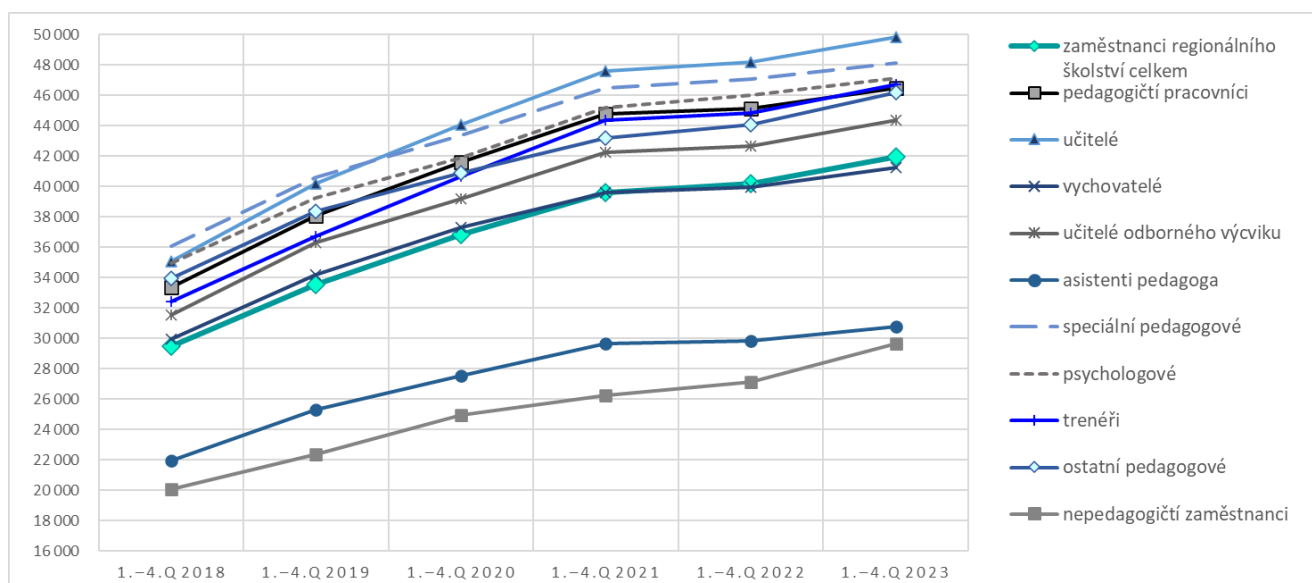


⁶ Srov. Základní informace k ukrajinské problematice v regionálním školství, rychlý výběr z dat zahajovacích výkazů ke školnímu roku 2023/24 – dostupné zde: <https://www.msmt.cz/file/61433/>

- U všech sledovaných **profesí pedagogických pracovníků v RgŠ** došlo aktuálně **meziročně** k vyššímu **růstu průměrných mezd/platů** (bez OON/OPPP), než tomu bylo před tím mezi roky 2022 a 2021. Nicméně ve srovnání s meziročními růsty vykázanými v období od roku 2018 do 2021 byl růst mezi roky 2022 a 2023 méně dynamický.
- Největší meziroční růst průměrných mezd/platů (bez OON/OPPP) proběhl u ostatních pedagogů, kam spadají zejména pedagogové volného času (oproti roku 2022 o 4,9 %, před tím mezi roky 2022 a 2021 jen o 2,0 %) a dále u trenérů (oproti roku 2022 o 4,3 %, před tím jen o 1,1 %), ovšem trenéři jsou málo početnou profesí a v celém RgŠ vykazali v roce 2023 jen cca 190 úvazků. U ostatních pedagogických pracovníků meziročně rostly průměrné mzdy/platy následovně: učitelům nyní o 3,5 %, před tím jen o 1,2 %; vychovatelům nyní o 3,2 % a před tím jen o 0,9 %; učitelům odborného výcviku nyní o 3,9 % a před tím jen o 1,1 %; asistentům pedagoga nyní o 3,2 % a před tím jen o 0,6 %; speciálním pedagogům nyní o 2,2 % a před tím jen o 1,3 %; psychologům nyní o 2,4 % a před tím o 1,8 %. V průměru došlo od roku 2018 celkově u zaměstnanců RgŠ k růstu mezd/platů o 42,3 % a konkrétně v případě učitelů to bylo o 42,0 % (tj. o 14 744 Kč) – viz [obrázek č. 2](#).

Více k průměrným měsíčním mzdám/platům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1c

Obrázek 2: Vývoj průměrných mezd/platů zaměstnanců RgŠ podle jednotlivých skupin profesí (bez OON/OPPP, všichni zřizovatelé, všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2018–2023

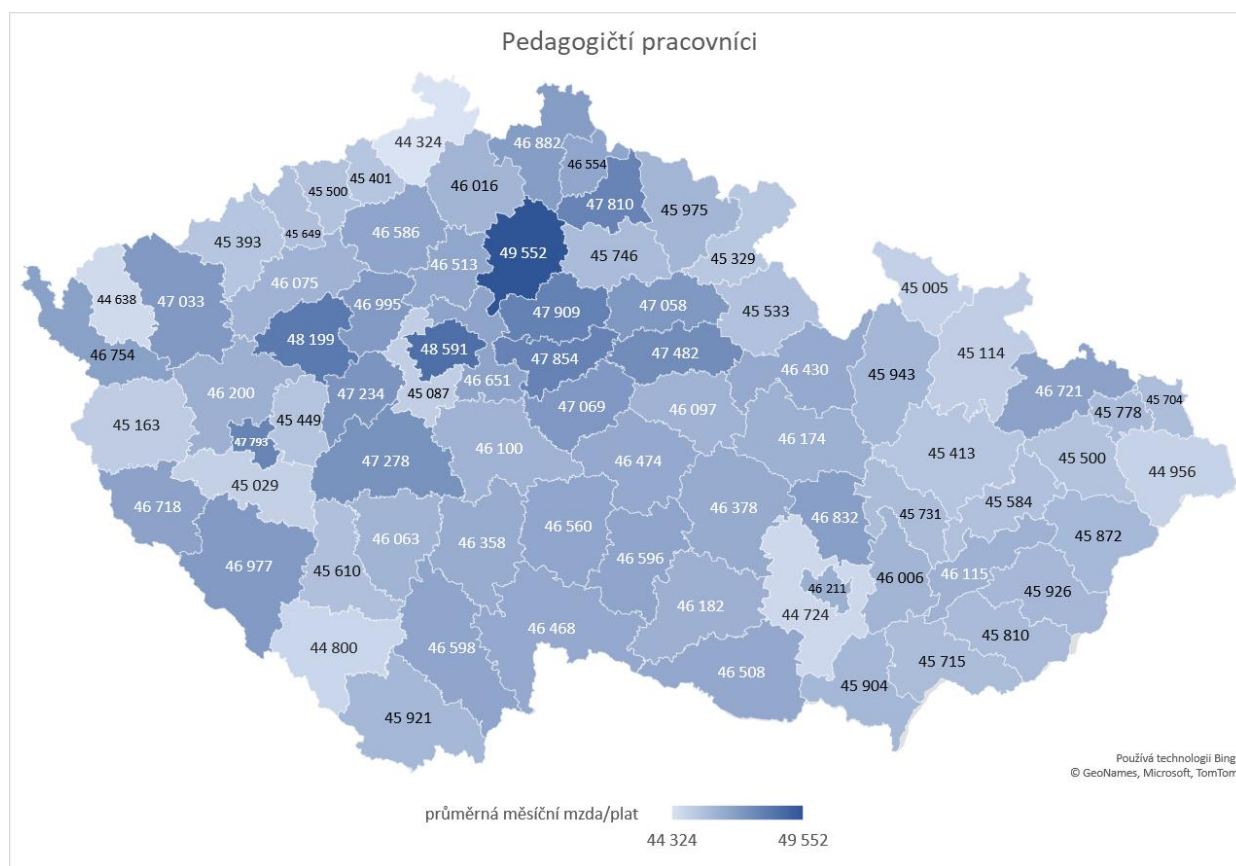


- Z hlediska **regionálních odlišností** není překvapující, že nejvyšší průměrné mzdy/platy (bez OON/OPPP) byly při **srovnání krajů** v roce 2023 vypláceny v Praze, a to jak v průměru za všechny zaměstnance RgŠ (44 072 Kč, tj. 105,1 % celorepublikového průměru), tak v kategorii pedagogických pracovníků (48 591 Kč, tj. 104,5 % celorepublikového průměru), i specificky učitelů (51 750 Kč, tj. 103,8 % celorepublikového průměru), a dále i nepedagogických zaměstnanců (31 628 Kč, tj. 106,6 % celorepublikového průměru). Při **porovnání okresů** ovšem Prahu převyšoval okres Mladá Boleslav v případě pedagogických pracovníků obecně (s 49 522 Kč, tj. 106,6 % celorepublikového průměru) i konkrétně učitelů (s 52 247 Kč, tj. 104,8 % celorepublikového průměru). V případě nepedagogických pracovníků byly nejvyšší průměrné platy/mzdy vypláceny v okrese Brno-město (31 718 Kč, tj. 106,9 % celorepublikového průměru). Za Prahou pak následují další středočeské okresy, pokud jde o nejvyšší průměrné mzdy/platy pedagogických pracovníků (Rakovník: 48 199 Kč, Nymburk 47 909 Kč, Kolín

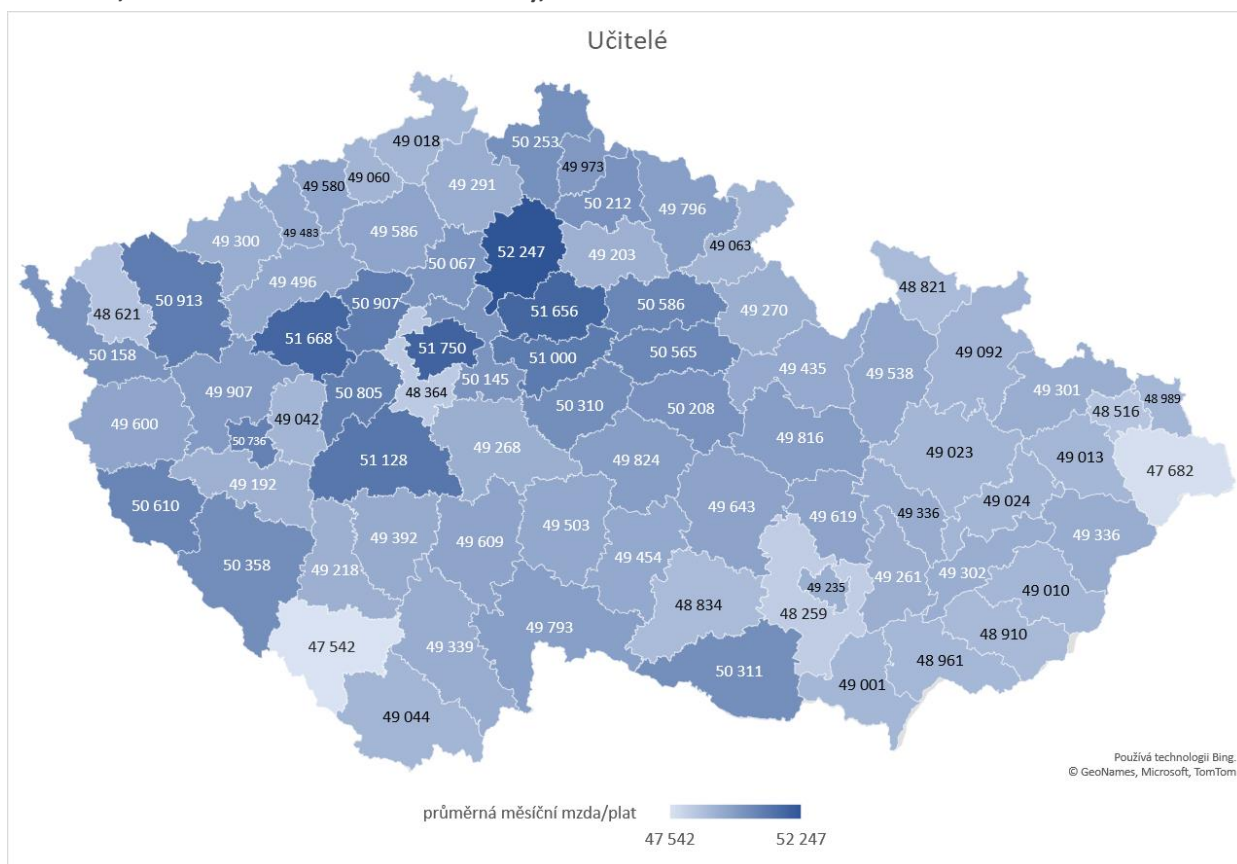
47 854 Kč) i učitelů (Rakovník 51 668 Kč, Nymburk 51 656, Příbram 51 128 Kč, Kolín 51 000 Kč). V případě nepedagogických zaměstnanců vykázaly nejvyšší průměrné mzdy/platy po Brnu a Praze okresy Plzeň-město (30 878 Kč), Mladá Boleslav (30 737 Kč) a České Budějovice (30 582 Kč). Naopak nejnižší průměrné mzdy/platy byly vykázány u pedagogických pracovníků obecně v okrese Děčín (44 324 Kč, tj. jen 95,3 % celorepublikového průměru), Sokolov (44 638 Kč) a Brno-venkov (44 724 Kč) a učitelů v okrese Prachatice (47 542 Kč, tj. jen 95,4 % celorepublikového průměru), Frýdek-Místek (47 682 Kč) a Brno-venkov (48 259 Kč). V případě nepedagogických zaměstnanců byly nejnižší v okrese Sokolov (27 212 Kč, tj. jen 91,7 % celorepublikového průměru), Prachatice (27 380 Kč) a Frýdek-Místek (27 741 Kč). Rozdíly v průměrných mzdách/platech pedagogických pracovníků, jen učitelů a nepedagogických zaměstnanců v RgŠ v roce 2023 v jednotlivých okresech jsou zobrazeny v kartogramech na [obrázku č. 3, 4 a 5](#) níže.

Více k regionálním rozdílům průměrných měsíčních mezd/platů v RgŠ dle krajů viz příloha 1, tabulka 1.1c.

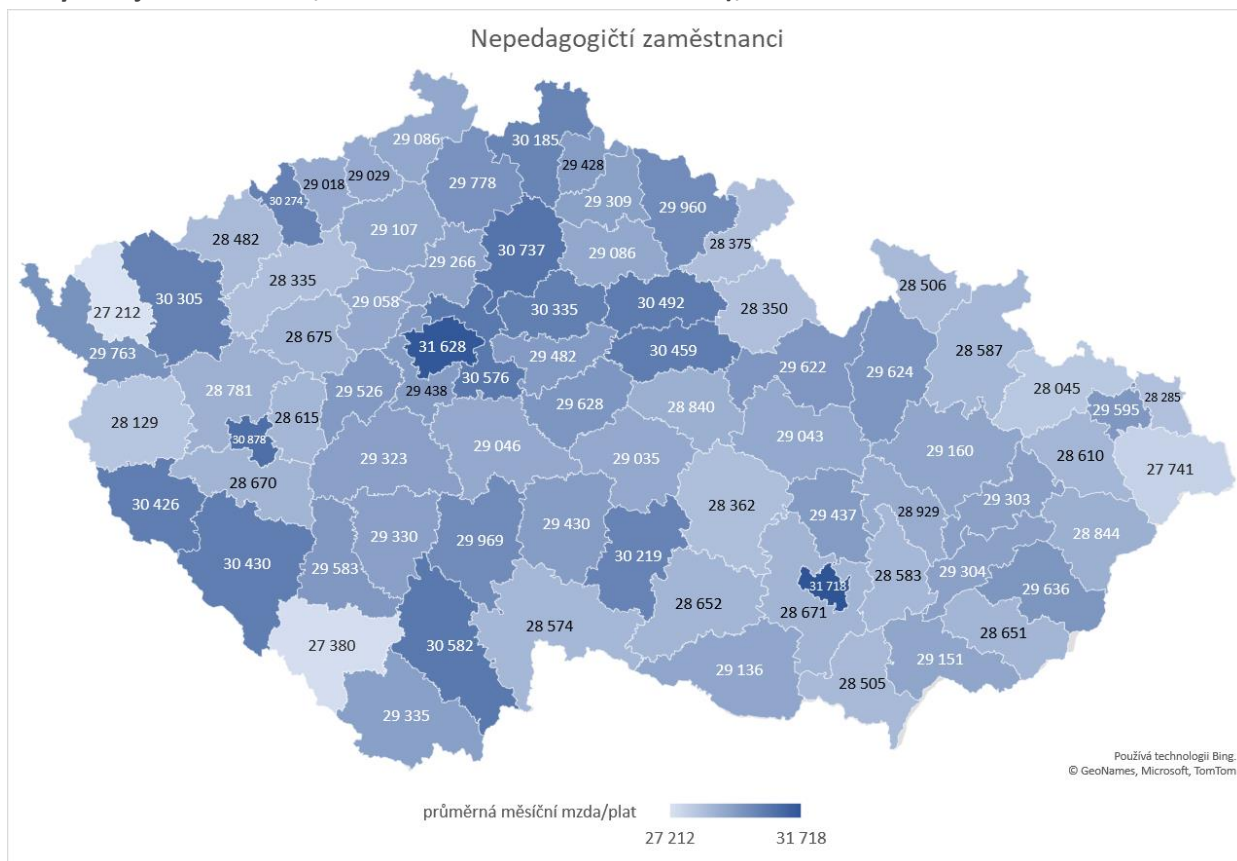
Obrázek 3: Průměrná měsíční mzda/plat pedagogických pracovníků v RgŠ v Kč (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023



Obrázek 4: Průměrná měsíční mzda/plat učitelů v RgŠ v Kč (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023



Obrázek 5: Průměrná měsíční mzda/plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ v Kč (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023



- **Při meziročním regionálním srovnání průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků** si oproti roku 2022 nejhůře vedl okres Sokolov (růst pouze o 0,9 %) a dále Přerov a Tachov (oba růst 2,1 %). Nejnižší růst za posledních pět let, tj. oproti roku 2018, pak vykázaly severočeské okresy Děčín, Chomutov a Teplice (růst o 34,2 %, resp. 34,5 % a 34,8 %). V případě specificky **učitelů** ve srovnání s rokem 2022 opět nejhůře dopadl okres Sokolov (růst o 1,4 %), následovaný okresem Kutná Hora, Svitavy a Ostrava-město (všude růst 2,4 %). Nejnižší růst za posledních pět let, tj. oproti roku 2018, vykázaly i v případě průměrných mezd/platů učitelů okresy Chomutov a Děčín (nárůst 36,4 %, resp. 37,6 %) a dále Jeseník (37,7 %). Naopak meziročně oproti roku 2022 nejvyššího růstu dosáhly průměrné mzdy/platy jak pedagogických pracovníků, tak specificky učitelů v okrese Praha-východ (o 4,3 %, resp. o 5,0 %). Při srovnání s rokem 2018 vzrostly průměrné mzdy/platy pedagogických pracovníků nejvíce v okrese Havlíčkův Brod (o 43,9 %) a mzdy/platy učitelů v okrese Karlovy Vary (o 47,5 %). V případě průměrných mezd/platů **nepedagogických zaměstnanců** byl nejnižší nárůst při srovnání s rokem 2022 vykázan v okresech Jeseník (o 7,1 %), Prachatice (o 7,4 %), Ústí nad Orlicí a Rakovník (oba 7,7 %), naopak nejvyšší v okrese Sokolov (o 11,7 %), Most (o 11,6 %) a Kolín (o 11,5 %). Při srovnání s rokem 2018 vykázal nejnižší růst mezd/platů nepedagogických zaměstnanců okres Litoměřice (o 42,1 %), následovaný okresem Opava (o 42,5 %), Jeseník a Děčín (oba 42,7 %) a naopak nejvyšší nárůst byl v okrese Plzeň-Sever (o 54,4 %), Havlíčkův Brod (53,2 %) a Zlín (52,8 %).

Kartogramy s meziročními změnami průměrných měsíčních mezd/platů v RgŠ viz příloha A.1 v tomto dokumentu

- Rozdíly v **počtech zaměstnanců a průměrných mzdách/platech** (bez OON/OPPP) sledujeme také **dle druhu školy**, jak je patrné z **tabulek č. 2 a 3 níže**. Nejvíce zaměstnanců (v přepočtech na celé úvazky) pracovalo v základních školách (dále ZŠ), 116 385, a jejich počet oproti roku 2022 vzrostl o 4,1 %. Nejvyšší průměrné mzdy/platy (bez OON/OPPP) v roce 2023 za zaměstnance celkově vykázaly vyšší odborné školy (dále VOŠ) – 50 826 Kč, a naopak nejnižší mateřské školy (dále MŠ) běžné – 36 218 Kč. Průměrná mzda/plat učitele MŠ běžné představovala jen 72,9 % platu učitele VOŠ (bez OON/OPPP) a průměrná mzda/plat nepedagogického zaměstnance MŠ běžné pak jen 69,9 % průměrné mzdy/platu nepedagogického zaměstnance VOŠ (bez OON/OPPP).

Více dle druhu školy viz příloha 1, tabulka 1.1a (počty zaměstnanců) a tabulka 1.1c (průměrné mzdy/platy)

- **Meziročně nejvíce přibýlo zaměstnanců** v ZŠ (o 4,1 %) a stejně jako v celém RgŠ, jak už bylo zmiňováno výše, je i v případě ZŠ tento nárůst dán zejména navyšováním počtu ostatních pedagogických pracovníků (+ 12,3 %, tj. + 2 254,3 přepočtených osob oproti roku 2022), ale v ZŠ rostl i počet učitelů (+ 1 939,3 přepočtených osob, tj. nárůst o 2,6 %). Při srovnání druhů škol nastal největší **meziroční růst průměrných mezd/platů** (bez OON/OPPP) celkově u zaměstnanců středních škol (o 4,5 %) a v případě učitelů to bylo ve VOŠ (o 3,7 %). Naopak k nejnižšímu meziročnímu růstu průměrných mezd/platů (bez OON/OPPP) došlo u zaměstnanců speciálních ZŠ (o 2,9 %), a také u zdejších učitelů (o 2,1 %).

Tabulka 2: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční mzdy/platy (bez OON/OPPP) zaměstnanců RgŠ celkem a jen učitelů za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování (včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2023 a srovnání s rokem 2022

		Zaměstnanci celkem				Učitelé				
		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat		
		1.–4.Q 2023	změna oproti 1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2023	změna oproti 1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2023	změna oproti 1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2023	změna oproti 1.–4.Q 2022	
Regionální školství		294 706	3,2 %	41 947 Kč	4,4 %	158 180	2,5 %	49 833 Kč	3,5 %	
z toho	mateřské školy	52 276	3,0 %	36 261 Kč	3,8 %	35 328	1,8 %	40 938 Kč	3,1 %	
	základní školy	116 385	4,1 %	44 674 Kč	3,7 %	75 583	2,6 %	52 050 Kč	3,4 %	
	střední školy	55 073	3,2 %	48 617 Kč	4,5 %	36 106	3,4 %	53 992 Kč	3,6 %	
	konzervatoře *)	1 212	1,6 %	48 702 Kč	4,1 %	1 007	1,6 %	51 327 Kč	3,4 %	
	vyšší odborné školy *)	1 175	-0,6 %	50 826 Kč	4,3 %	866	-0,8 %	56 102 Kč	3,7 %	
	běžné školy	213 345	3,6 %	43 709 Kč	4,0 %	141 814	2,6 %	49 782 Kč	3,5 %	
	v tom	mateřské školy	50 976	3,0 %	36 218 Kč	3,8 %	34 549	1,7 %	40 894 Kč	3,1 %
		základní školy	106 859	4,2 %	44 676 Kč	3,8 %	70 256	2,6 %	51 960 Kč	3,5 %
		střední školy	53 123	3,3 %	48 680 Kč	4,5 %	35 136	3,5 %	53 967 Kč	3,6 %
	speciální školy	12 776	3,6 %	44 313 Kč	3,1 %	7 075	3,3 %	52 326 Kč	2,4 %	
	v tom	mateřské školy	1 300	2,8 %	37 934 Kč	3,1 %	779	2,5 %	42 895 Kč	2,6 %
		základní školy	9 526	4,1 %	44 653 Kč	2,9 %	5 326	3,7 %	53 237 Kč	2,1 %
		střední školy	1 950	1,7 %	46 904 Kč	4,4 %	969	1,6 %	54 907 Kč	3,9 %

*) V případě konzervatoří a vyšších odborných škol se jedná výhradně o běžné školy.

Tabulka 3: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční mzdy/platy (bez OON/OPPP) pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců RgŠ za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování (včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2023 a srovnání s rokem 2022

		Pedagogičtí pracovníci				Nepedagogičtí zaměstnanci				
		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat		
		1.–4. Q 2023	změna oproti 1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	změna oproti 1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	změna oproti 1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	změna oproti 1.–4. Q 2022	
Regionální školství		214 990	3,8 %	46 499 Kč	3,1 %	79 716	1,6 %	29 669 Kč	9,4 %	
z toho	mateřské školy	40 878	3,5 %	39 312 Kč	2,6 %	11 398	1,3 %	25 316 Kč	9,5 %	
	základní školy	96 097	4,6 %	47 766 Kč	2,8 %	20 288	2,2 %	30 029 Kč	9,7 %	
	střední školy	43 989	3,6 %	51 978 Kč	3,6 %	11 084	1,7 %	35 277 Kč	9,4 %	
	konzervatoře *)	1 011	1,6 %	51 274 Kč	3,4 %	200	1,8 %	35 714 Kč	9,8 %	
	vyšší odborné školy *)	870	-0,6 %	55 971 Kč	3,6 %	305	-0,3 %	36 170 Kč	7,6 %	
	běžné školy	171 886	4,1 %	47 001 Kč	3,0 %	41 459	1,8 %	30 057 Kč	9,6 %	
	v tom	mateřské školy	39 738	3,5 %	39 314 Kč	2,6 %	11 238	1,3 %	25 269 Kč	9,6 %
		základní školy	87 974	4,6 %	47 880 Kč	2,8 %	18 884	2,3 %	29 750 Kč	9,9 %
		střední školy	42 292	3,7 %	52 110 Kč	3,6 %	10 831	1,7 %	35 285 Kč	9,4 %
	speciální školy	10 960	3,9 %	46 106 Kč	2,5 %	1 817	1,8 %	33 495 Kč	8,1 %	
	v tom	mateřské školy	1 140	3,0 %	39 244 Kč	2,5 %	160	1,7 %	28 607 Kč	8,3 %
		základní školy	8 123	4,5 %	46 531 Kč	2,2 %	1 404	1,8 %	33 791 Kč	7,6 %
		střední školy	1 697	1,7 %	48 685 Kč	3,8 %	253	1,9 %	34 948 Kč	10,4 %

*) V případě konzervatoří a vyšších odborných škol se jedná výhradně o běžné školy.

- Dle **platového řádu** pracovala také v roce 2023 naprostá většina (92,8 %) zaměstnanců v RgŠ v organizacích vyplácejících plat⁷ a výrazně menší podíl v organizacích vyplácejících mzdu⁸ (jen 21 311 přepočtených osob z celkových 294 706). Podíly zaměstnanců podle platového řádu se lišily dle druhu škol, když v ZŠ jich působilo 95,4 % v organizacích vyplácejících plat a např. ve VOŠ jich zde působilo jen 72,2 %. Celkový podíl zaměstnanců pobírajících mzdu přitom za posledních pět let mírně narostl: v roce 2018 tvořili jen 6,5 % všech zaměstnanců RgŠ a v roce 2023 už 7,2 % – viz [tabulka č. 4](#).

⁷ Dle zákona č. 262/2006 Sb. (Zákoník práce), § 109, odst. 3

⁸ Dle zákona č. 262/2006 Sb. (Zákoník práce), § 109, odst. 2

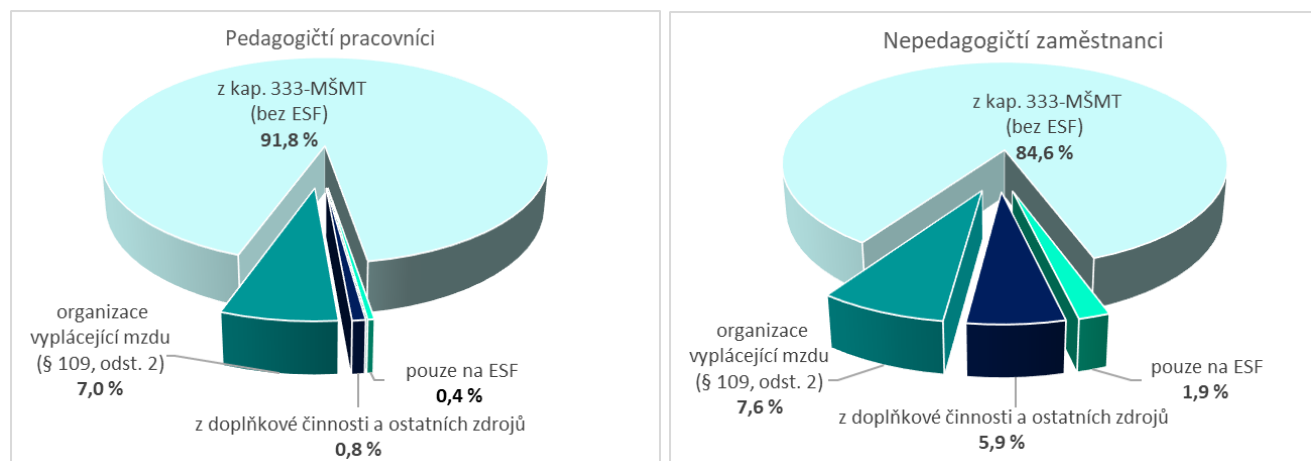
Tabulka 4: Průměrné přepočtené počty zaměstnanců RgŠ podle zdroje financování; 2018–2023

	1.–4. Q 2018	1.–4. Q 2019	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023
Zaměstnanci RgŠ celkem	253 507	260 971	269 199	276 283	285 554	294 706
Pedagogičtí pracovníci RgŠ celkem	178 964	185 290	192 463	199 186	207 105	214 990
v tom						
organizace vyplácející plat (§ 109, odst. 3)	167 251	173 008	179 571	185 385	192 236	199 056
v tom						
z kap. 333-MŠMT (bez ESF)	165 053	171 208	177 986	183 938	190 811	197 329
pouze na ESF	705	625	665	541	458	827
z doplňkové činnosti a ostatních zdrojů	1 493	1 176	920	906	967	901
organizace vyplácející mzdu (§ 109, odst. 2)	11 713	12 282	12 892	13 801	14 869	15 934
Nepedagogičtí zaměstnanci RgŠ celkem	74 543	75 681	76 736	77 097	78 449	79 716
v tom						
organizace vyplácející plat (§ 109, odst. 3)	69 835	70 846	71 933	72 221	73 255	74 339
v tom						
z kap. 333-MŠMT (bez ESF)	63 102	64 113	65 374	66 352	67 459	68 468
pouze na ESF	1 579	1 999	2 352	1 812	1 437	1 647
z doplňkové činnosti a ostatních zdrojů	5 154	4 734	4 207	4 057	4 359	4 223
organizace vyplácející mzdu (§ 109, odst. 2)	4 708	4 835	4 803	4 876	5 193	5 377

- Z pohledu **zdrojů financování** byla tedy naprostá většina zaměstnanců RgŠ (přepočtené počty) placena ze státního rozpočtu kapitoly 333, a také naprostá většina objemu vyplacených mezd/platů byla pokryta ze státního rozpočtu kapitoly 333. Zdroje financování pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců se mírně liší – viz **obrázek č. 6**.

Více ke zdrojům financování organizací vyplácejících plat viz příloha 1, tabulka 2.1a (počty zaměstnanců) a tabulka 2.1b (struktura mzdových prostředků). Pro pohled zvlášť na zdroje financování pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců viz příloha 1, tabulka 1.3b (skupiny profesí dle platového řádu) a tabulka 4.1b (složky platu zaměstnanců financovaných ze státního rozpočtu včetně ESF)

Obrázek 6: Struktura vyplacených mezd/platů (bez OON/OPPP) v RgŠ dle zdroje financování; 2023

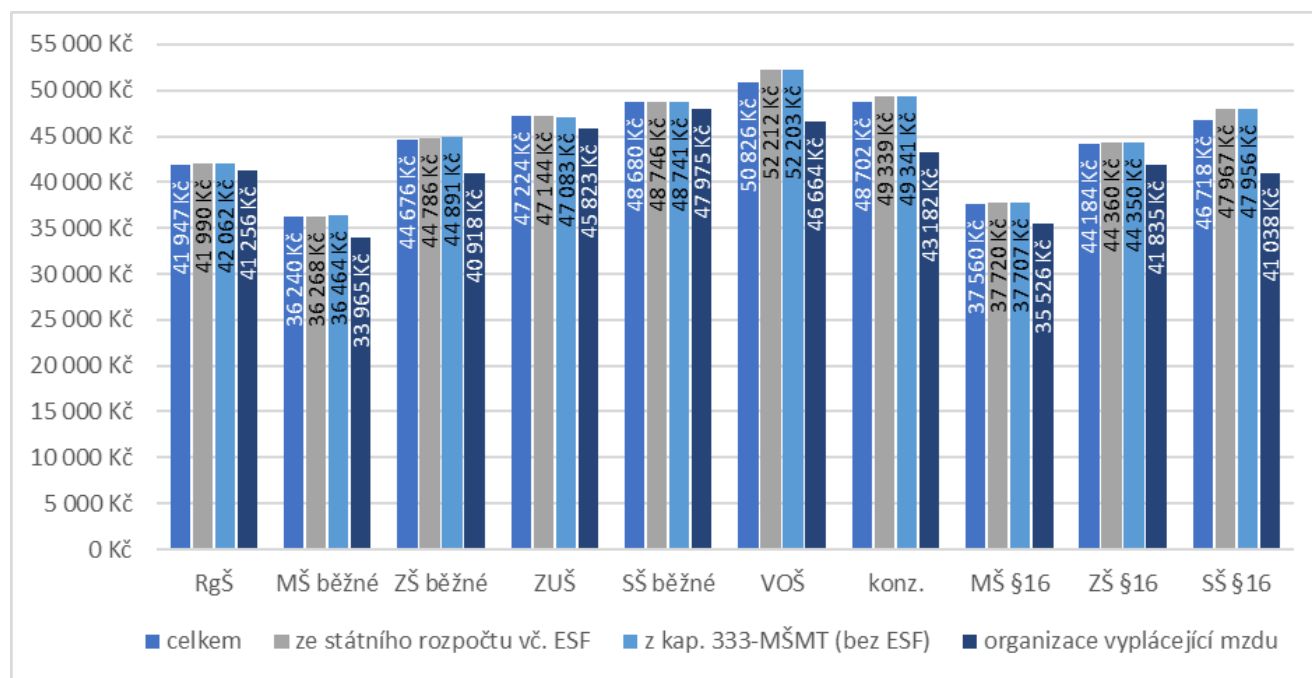


- Vzhledem k uvedené struktuře vyplacených mezd/platů byly **rozdíly mezi průměrnými mzdami/platy** v RgŠ obecně a těmi **financovanými ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT včetně ESF**, a také těmi **financovanými z kapitoly 333-MŠMT bez ESF** napříč druhy škol zanedbatelné (viz **obrázek č. 7** níže). Mírné rozdíly byly patrné pouze u VOŠ a SŠ zřízených dle §16 odst. 9 školského zákona, případně konzervatoří. Ze srovnání průměrných mezd/platů vycházely napříč všemi druhy škol v RgŠ o něco hůře **organizace vyplácející mzdy**, nicméně v těchto organizacích byly obecně vypláceny vyšší ostatní platby za provedenou práci (OPPP), které představovaly navýšení k reportovaným průměrným mzdám obecně v průměru o 11,4 %, zatímco v organizacích vyplácejících plat představovaly OPPP navýšení k platu jen v průměru o 2,5 %. Markantní byl tento rozdíl zejména u VOŠ, kdy k základní reportované průměrné

mzdě představovaly OPPP v organizacích vyplácejících mzdu navýšení dokonce o 49,2 % (tj. průměrně o 22 977 Kč), přitom v takových VOŠ pracovalo 27,8 % ze všech zaměstnanců VOŠ celkově.

Více k průměrným měsíčním platům v RgŠ dle zdrojů financování a složek platu viz příloha 1, tabulka 2.1c, a dále pro srovnání s organizacemi vyplácejícími mzdu viz příloha 1, tabulka 1.3c a tabulka 1.3a (přepočtené počty zaměstnanců)

Obrázek 7: Srovnání průměrných mezd/platů zaměstnanců celkem (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců) v RgŠ podle zdroje financování; 2023



- Při bližším pohledu na **platy jednotlivých profesí RgŠ vyplácených jen ze státního rozpočtu včetně ESF** dosahovali v roce 2023 obecně nejvyšších průměrných platů (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců) **učitelé** (49 883 Kč, průměrně nejvíce ve Středočeském kraji 50 702 Kč a nejméně v Moravskoslezském kraji 48 991 Kč), následovaní **speciálními pedagogy** (průměrně 48 529 Kč, nejvíce v Plzeňském kraji 52 642 Kč a nejméně v Jihomoravském kraji 45 653 Kč). Stejně jako v celém RgŠ bez ohledu na zdroje financování, jak bylo uvedeno výše, tak i v případě financování jen ze státního rozpočtu včetně ESF se však platy nezanedbatelně liší dle druhu školy: v případě učitelů byli v průměru nejlépe placeni učitelé VOŠ (56 398 Kč) a nejhůře učitelé MŠ (běžných MŠ 40 993 Kč, učitelé lesních MŠ dokonce jen 39 696 Kč).

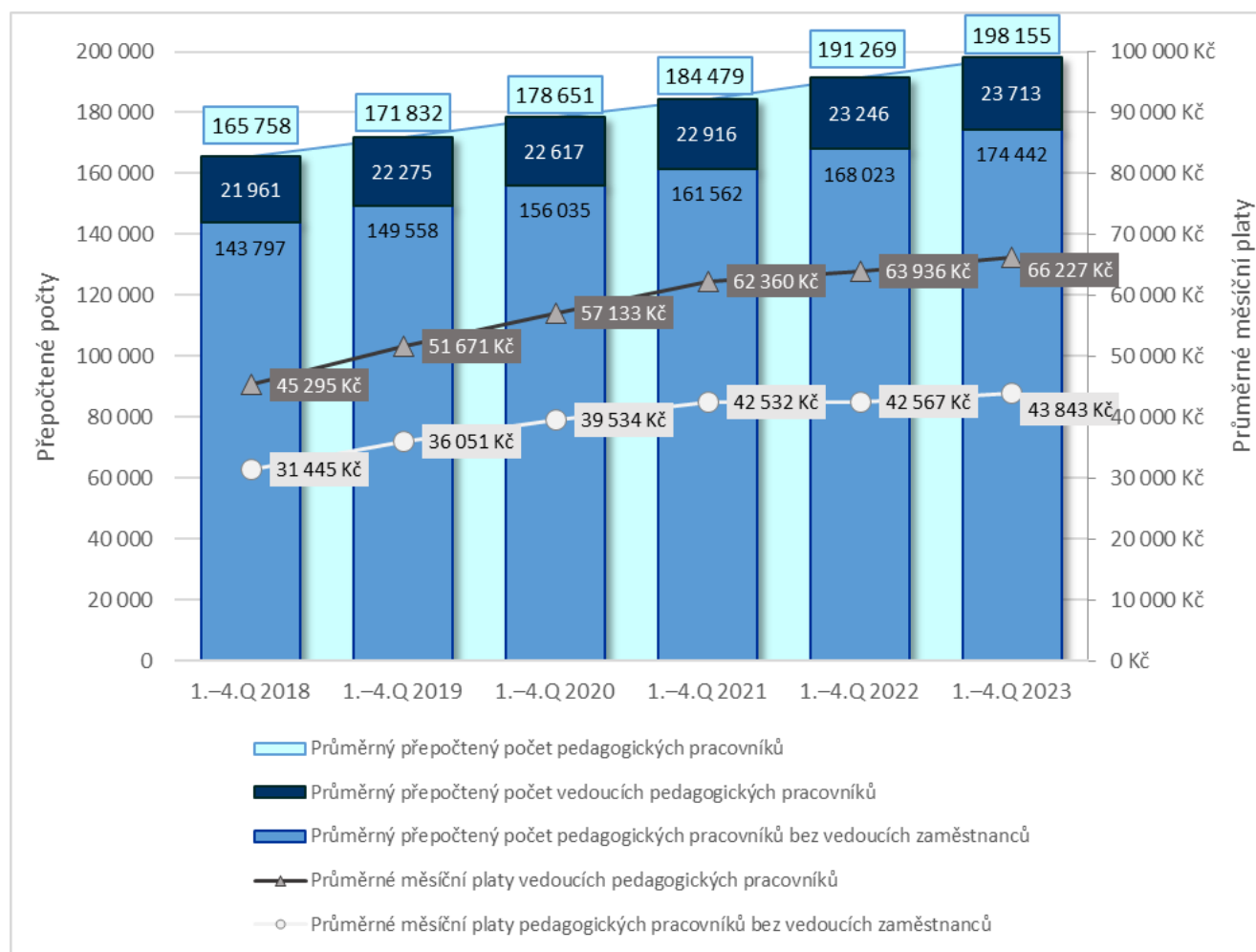
Více ke srovnání průměrných měsíčních platů vyplácených ze státního rozpočtu včetně ESF dle profesí, druhů škol a krajů viz příloha 1, tabulka 3.1c

- Data o platech vyplácených **jen ze státního rozpočtu včetně ESF** nabízejí **srovnání vedoucích a řadových zaměstnanců**, a to v rámci kategorie pedagogičtí pracovníci a nepedagogičtí zaměstnanci celkově. V případě **pedagogických pracovníků** činil v roce 2023 rozdíl v průměrných platech vedoucích vůči řadovým zaměstnancům 22 384 Kč (bez OON/OPPP). Meziročně vzrostly platy vedoucích o něco více (o 3,6 %, tj. o 2 291 Kč) než platy řadových zaměstnanců (o 3,0 %, tj. o 1 276 Kč), a platy řadových zaměstnanců se tak od platů vedoucích zaměstnanců v absolutní částce stále více vzdalovaly – viz **obrázek č. 8**. V roce 2018 byly řadovým pedagogickým pracovníkům vypláceny platy nižší v průměru o 13 851 Kč, než byly platy vedoucích. Také podíl platů řadových zaměstnanců k platům vedoucích

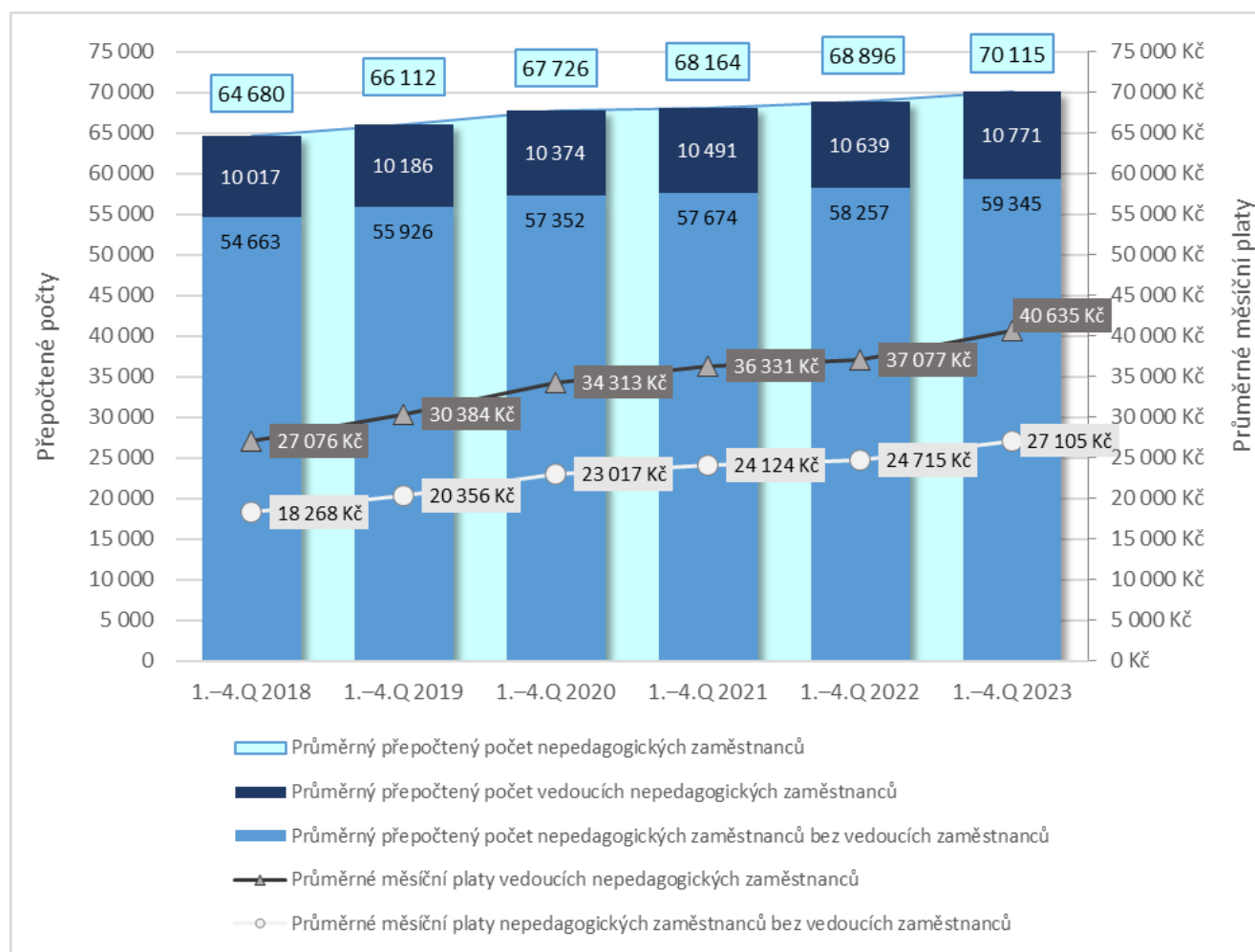
vycházel tehdy v o něco menším nepoměru (plat řadového zaměstnance byl ve výši 69,4 % platu vedoucího), než tomu bylo v roce 2023 (66,2 %). V případě **nepedagogických zaměstnanců** meziroční růst průměrných platů vedoucích víceméně kopíroval růst platů řadových zaměstnanců (nárůst o 9,6 %, resp. 9,7 %), nicméně i v této kategorii se platy vedoucích od řadových zaměstnanců meziročně stále více vzdalovaly v absolutních částkách, když v roce 2023 rozdíl mezi jejich průměrnými platy činil 13 530 Kč, ale v roce 2022 byl tento rozdíl jen 12 362 Kč a v roce 2018 pouze 8 808 Kč – viz **obrázek č. 9** níže.

Více ke srovnání vedoucích a řadových zaměstnanců vyplácených ze státního rozpočtu včetně ESF viz příloha 1, tabulka 3.1a (počty zaměstnanců), tabulka 3.1b (mzdové prostředky) a tabulka 3.1c (průměrné měsíční platy)

Obrázek 8: Vývoj počtu vedoucích a řadových pedagogických pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů (bez OON/OPPP, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF); 2018–2023



Obrázek 9: Vývoj počtu vedoucích a řadových nepedagogických zaměstnanců a jejich průměrných měsíčních platů (bez OON/OPPP, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF); 2018–2023

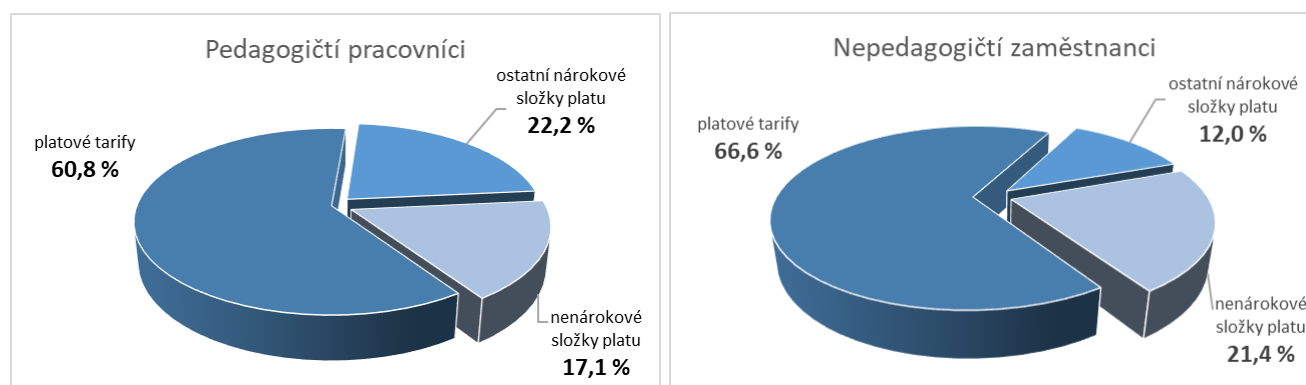


- Dále data o platech vyplácených **jen ze státního rozpočtu (včetně ESF)** umožňují bližší pohled na **srovnání jednotlivých složek platu**, tj. části vyplácené v platových tarifech, v ostatních nárokových složkách platu (náhrady platu, příplatky za vedení, zvláštní příplatky, specializační příplatky, odměny za přespočetné hodiny⁹, platy za přesčasy a ostatní příplatky) a nenárokových složkách platu (osobní příplatky a odměny), a to opět v rámci kategorií pedagogičtí pracovníci a nepedagogičtí zaměstnanci celkově. Převažující část platu je samozřejmě tvořena tarifem, o něco více u nepedagogických zaměstnanců (v roce 2023 to bylo z 66,6 %) než u pedagogických pracovníků (z 60,8 %) – viz [obrázek č. 10](#) níže. Od roku 2018 docházelo v RgŠ k mírnému snižování podílu platového tarifu ve prospěch nenárokových složek platu: v případě pedagogických pracovníků tvořily platové tarify v roce 2018 v průměru 69,1 % platu a nenárokové složky platu jen 8,6 %, a v roce 2023 už tyto tvořily v průměru 17,1 % platu pedagogických pracovníků. Při srovnání různých druhů škol v roce 2023 největší část platu tvořily tarify u pedagogických pracovníků běžných MŠ (z 65,4 %) a nejmenší u pedagogických pracovníků VOŠ (jen z 55,8 %) – viz [tabulka č. 5](#) níže.

Více k jednotlivým složkám průměrných měsíčních platů vyplácených jen ze státního rozpočtu (včetně ESF) viz příloha 1, tabulka 4.1c, mzdové prostředky vyplácené podle jednotlivých složek platu viz příloha 1, tabulka 4.1b

⁹ Specializační příplatky a odměny za přespočetné hodiny se týkají pouze pedagogických pracovníků, u nepedagogických zaměstnanců se neuplatňují.

Obrázek 10: Složky platů pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců (financováno ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023



Tabulka 5: Meziroční vývoj podílu jednotlivých složek platu pedagogických pracovníků podle druhu škol (financováno ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); 2018–2023

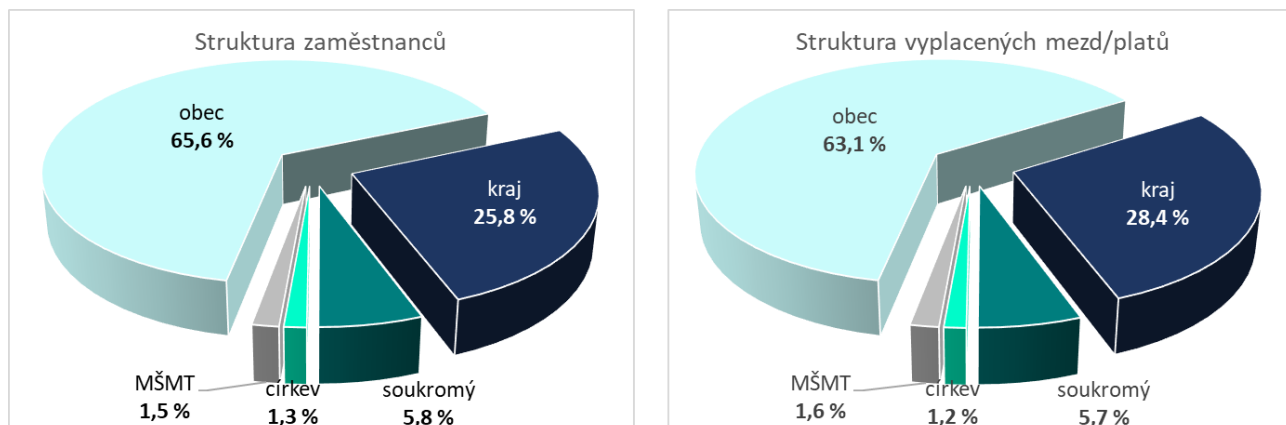
	Platové tarify						Ostatní nárokové složky platu						Nenárokové složky platu					
	1.–4. Q 2018	1.–4. Q 2019	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	1.–4. Q 2018	1.–4. Q 2019	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	1.–4. Q 2018	1.–4. Q 2019	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023
RgŠ celkem	69,1 %	66,1 %	64,0 %	62,2 %	62,3 %	60,8 %	22,2 %	21,7 %	21,5 %	21,3 %	22,7 %	22,2 %	8,6 %	12,2 %	14,5 %	16,5 %	14,9 %	17,1 %
MŠ běžné	72,2 %	69,3 %	65,6 %	65,6 %	66,7 %	65,4 %	19,9 %	19,3 %	21,5 %	19,7 %	19,8 %	19,4 %	8,0 %	11,4 %	12,9 %	14,7 %	13,5 %	15,1 %
ZŠ běžné	68,5 %	65,3 %	63,7 %	61,2 %	61,3 %	59,7 %	22,8 %	22,4 %	21,1 %	21,5 %	23,7 %	23,0 %	8,7 %	12,4 %	15,1 %	17,3 %	15,0 %	17,4 %
ZUŠ	73,2 %	70,0 %	66,7 %	65,5 %	66,5 %	64,2 %	20,0 %	19,6 %	19,5 %	19,6 %	20,2 %	19,8 %	6,8 %	10,4 %	13,7 %	14,9 %	13,3 %	16,0 %
SŠ běžné	68,3 %	64,9 %	63,1 %	60,6 %	60,0 %	58,3 %	22,8 %	22,3 %	21,5 %	21,7 %	23,4 %	22,7 %	8,9 %	12,8 %	15,5 %	17,6 %	16,6 %	19,0 %
VOŠ	66,7 %	64,3 %	62,7 %	59,5 %	57,3 %	55,8 %	22,9 %	22,8 %	21,1 %	21,6 %	23,6 %	23,4 %	10,4 %	12,9 %	16,2 %	18,9 %	19,2 %	20,8 %
konzervatoře	70,9 %	67,3 %	65,2 %	63,5 %	64,1 %	62,3 %	21,2 %	20,9 %	22,8 %	21,3 %	21,2 %	20,7 %	7,9 %	11,8 %	12,0 %	15,2 %	14,7 %	17,1 %
MŠ §16	67,0 %	65,1 %	64,2 %	63,3 %	63,6 %	62,5 %	21,9 %	21,6 %	23,1 %	21,5 %	22,3 %	22,0 %	11,1 %	13,3 %	12,7 %	15,2 %	14,2 %	15,5 %
ZŠ §16	65,2 %	62,9 %	62,1 %	59,9 %	60,0 %	59,1 %	23,6 %	23,3 %	23,4 %	22,9 %	23,9 %	23,7 %	11,2 %	13,8 %	14,5 %	17,2 %	16,1 %	17,2 %
SŠ §16	64,0 %	61,8 %	61,0 %	59,9 %	59,1 %	57,9 %	24,2 %	23,5 %	23,9 %	22,8 %	24,1 %	23,8 %	11,8 %	14,7 %	15,1 %	17,3 %	16,8 %	18,3 %

- Alternativním pohledem je srovnání platů a mezd¹⁰ v RgŠ dle zřizovatele. Naprostá většina (92,9 %) zaměstnanců v RgŠ byla v roce 2023 zaměstnána u veřejného zřizovatele, zejména obce (případně dobrovolného svazku obcí), dále kraje nebo v nejmenší míře přímo MŠMT – viz [obrázek č. 11](#) níže. Tento poměr zůstal meziročně víceméně stejný (v roce 2022 to bylo 93,2 %). Nejnížší průměrné mzdy/platy (bez OON/OPPP) byly celkově vypláceny zaměstnancům škol či školských zařízení zřizovaných obcemi (40 342 Kč, tj. jen 96,2 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele). Obdobně podprůměrné mzdy/platy byly vypláceny zaměstnancům RgŠ obcemi jako zřizovateli i ve stejném období minulého roku (celkově to bylo jen 38 668 Kč, přitom v průměru za všechny zaměstnance RgŠ bez rozdílu zřizovatele to bylo 40 175 Kč). V kategorii pedagogických pracovníků ovšem byly nejnížší mzdy/platy u církevních zřizovatelů (43 658 Kč, tj. 93,9 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele) a druhé nejnížší u soukromých zřizovatelů (43 901 Kč). Také mzdy/platy učitelů byly nejnížší u těchto dvou druhů zřizovatelů (u soukromých zřizovatelů 46 253 Kč, tj. 92,8 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele; u církevních zřizovatelů 47 881 Kč), nicméně u těchto zřizovatelů byly vypláceny vyšší OPPP – v průměru měsíčně na zaměstnance bez ohledu na profesi to bylo 5 052 Kč u soukromých a 2 937 Kč u církevních zřizovatelů.

Více ke srovnání dle zřizovatele viz příloha 1, tabulka 1.2a (počty zaměstnanců), tabulka 1.2b (mzdové prostředky) a tabulka 1.2c (průměrné měsíční mzdy/platy)

¹⁰ Přitom i někteří veřejní zřizovatelé vyplácejí mzdu, týká se to ovšem jen 0,2 % přepočtených zaměstnanců veřejných zřizovatelů a většina z nich jsou nepedagogičtí zaměstnanci.

Obrázek 11: Struktura zaměstnanců a vyplacených mezd/platů (bez OON/OPPP) celkově podle zřizovatele; 2023



Detailní údaje dle zřizovatelů jsou k nahlédnutí v tabulkové příloze 1, další kapitola se bude podrobněji věnovat jen situaci ve školách a školských zařízeních zřizovaných krajem a obcemi, případně dobrovolnými svazky obcí, tj. tzv. školstvím územních samosprávných celků.

Krajské a obecní školství (školství ÚSC)

Krajské a obecní školství, nazývané též regionální školství územních samosprávných celků (dále i „ÚSC“), je souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizovaná krajem, obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí. Jedná se tedy o tu část RgŠ, která má veřejného zřizovatele, ale nejsou zde započítány školy a školská zařízení zřizovaná MŠMT (kde však pracuje jen 1,5 % všech zaměstnanců RgŠ, viz [obrázek č. 11](#) výše).

- Celkem v roce 2023 **ve školství ÚSC pracovalo 263,8 tisíc osob** (dle přepočtených úvazků), nejpočetnější profesní skupinou byli učitelé se 144,9 tisíci přepočtenými úvazky, přitom počet osob v ÚSC opět meziročně vzrostl (celkově o 3,2 % a o 2,2 % v případě učitelů, oproti roku 2018 došlo k nárůstu o 16,7 %, resp. o 14,0 % v případě učitelů). Stejně jako v celém RgŠ, jak již bylo zmiňováno výše v kapitole Regionální školství celkově, k největšímu meziročnímu procentuálnímu nárůstu došlo v kategorii ostatních pedagogických pracovníků (o 8,1 %, relativně nejvíce o 20,3 % v případě psychologů, dále o 14,8 % u speciálních pedagogů a o 12,3 % u asistentů pedagoga).

Detailnější informace k počtům zaměstnanců ve školství ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1a

- Ve školství ÚSC bylo v roce 2023 celkově vyplaceno (bez OON/OPPP) **132 812,6 mil. Kč mzdových prostředků**, z toho 131 794,1 mil. Kč z kapitoly 333-MŠMT bez ESF a zbytek z kapitoly 333-MŠMT pouze na ESF. Oproti roku 2022 narostl objem celkově vyplacených mzdových prostředků o 7,6 % (z kapitoly 333 nárůst o 7,4 %, z ESF o 40,9 %, přitom poměr mzdových prostředků vyplacených z kapitoly 333 k celkovým mzdovým prostředkům se meziročně nepatrně snížil: v roce 2023 byl 99,2 %, v roce 2022 99,4 %). **Největší podíl** mzdových prostředků byl v roce 2023 vyplacen **v rámci platových tarifů**, které průměrně tvořily 60,8 % platu pedagogických pracovníků a 66,6 % platu nepedagogických zaměstnanců. Oproti roku 2022 se podíl mzdových prostředků vyplácených v rámci tarifu mírně snížil (pokles o 1,6 procentního bodu u pedagogických pracovníků a o 1,4 p.b. u nepedagogických zaměstnanců).

Více ke mzdovým prostředkům ve školství ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1b, a dále ke složkám platů a zdrojům financování viz příloha 1, tabulka 6.1a (počty zaměstnanců), tabulka 6.1b (mzdové prostředky) a tabulka 6.1c (průměrné měsíční platy)

- Následující tabulky přinášejí přehled přepočtených počtů zaměstnanců a jejich průměrných platů v jednotlivých druzích škol ve školství ÚSC včetně meziroční změny a změny oproti roku 2018, a to v celkovém pohledu a zaměřeno jen na učitele ([tabulka č. 6](#)), a dále pro pedagogické pracovníky a nepedagogické zaměstnance, u kterých lze porovnat i vedoucí a řadové zaměstnance ([tabulka č. 7](#)). **Průměrný plat zaměstnanců** ve školství ÚSC **celkově** činil v roce 2023 (bez OON/OPPP) **41 951 Kč** (meziroční nárůst o 4,3 %, oproti roku 2018 došlo pak k nárůstu o 42,8 %) a konkrétně **učitelů 49 867 Kč** (meziroční nárůst o 3,4 %, oproti roku 2018 došlo k nárůstu také o 42,8 %).
- Meziročně relativně nejvíce vzrostly platy nepedagogických zaměstnanců** – v průměru o 9,7 % na **29 070 Kč**, když relativně rostly přibližně stejně vedoucím (o 9,6 % na 40 496 Kč) i řadovým zaměstnancům (o 9,7 % na 26 996 Kč). Průměrné měsíční platy (bez OON/OPPP) **pedagogických pracovníků** obecně v roce 2023 dosáhly **46 514 Kč**, meziročně vzrostly o 3,0 %, přitom platy vedoucích rostly relativně o něco více než platy řadových zaměstnanců (vedoucím o 3,6 % na 66 184 Kč a řadovým o 3,0 % na 43 837 Kč). Oproti roku 2018 došlo pak k průměrnému nárůstu platů pedagogických pracovníků celkově o 39,9 % a nepedagogických zaměstnanců celkově o 49,0 %.

Detailnější informace k průměrným měsíčním platům v ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1c. Dále kartogramy s regionálními rozdíly včetně meziročních změn viz příloha A.2 v tomto dokumentu.

Tabulka 6: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční platy zaměstnanců RgŠ ÚSC celkem a jen učitelů RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF); rok 2023 a srovnání s rokem 2022 a 2018

		Zaměstnanci celkem						Učitelé					
		Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			Prům. přepočtený počet			Průměrný plat		
		1.–4.Q 2023	změna oproti		1.–4.Q 2023	změna oproti		1.–4.Q 2023	změna oproti		1.–4.Q 2023	změna oproti	
			1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2018		1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2018		1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2018		1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2018
Regionální školství		263 823	3,2 %	16,7 %	41 951 Kč	4,3 %	42,8 %	144 880	2,2 %	14,0 %	49 867 Kč	3,4 %	42,8 %
z toho	mateřské školy	48 771	3,0 %	18,8 %	36 305 Kč	3,6 %	37,9 %	33 247	1,5 %	14,2 %	41 028 Kč	3,1 %	37,1 %
	základní školy	109 328	4,2 %	23,4 %	44 778 Kč	3,6 %	41,3 %	71 658	2,4 %	16,2 %	52 119 Kč	3,3 %	42,9 %
	střední školy	46 068	2,7 %	10,9 %	48 722 Kč	4,6 %	48,0 %	29 926	2,7 %	11,7 %	54 431 Kč	3,7 %	47,2 %
	konzervatoře	1 017	0,7 %	6,4 %	49 325 Kč	4,6 %	46,9 %	869	0,7 %	8,8 %	51 184 Kč	4,0 %	43,9 %
	vyšší odborné školy	842	-1,0 %	-18,5 %	52 212 Kč	3,8 %	50,2 %	668	-0,8 %	-18,3 %	56 398 Kč	2,7 %	49,5 %
	běžné školy	195 801	3,5 %	19,1 %	43 673 Kč	3,9 %	42,4 %	130 568	2,2 %	14,3 %	49 833 Kč	3,5 %	43,0 %
	mateřské školy	47 695	3,0 %	18,9 %	36 269 Kč	3,6 %	38,0 %	32 587	1,5 %	14,3 %	40 992 Kč	3,1 %	37,2 %
	základní školy	101 430	4,2 %	23,7 %	44 786 Kč	3,6 %	41,6 %	67 164	2,3 %	16,1 %	52 048 Kč	3,4 %	43,4 %
	střední školy	44 817	2,7 %	11,1 %	48 746 Kč	4,6 %	48,1 %	29 280	2,7 %	11,7 %	54 402 Kč	3,7 %	47,3 %
	konzervatoře	1 017	0,7 %	6,4 %	49 325 Kč	4,6 %	46,9 %	869	0,7 %	8,8 %	51 184 Kč	4,0 %	43,9 %
	vyšší odborné školy	842	-1,0 %	-18,5 %	52 212 Kč	3,8 %	50,2 %	668	-0,8 %	-18,3 %	56 398 Kč	2,7 %	49,5 %
	speciální školy	10 225	3,8 %	17,0 %	44 351 Kč	2,9 %	38,0 %	5 801	3,4 %	15,6 %	52 279 Kč	2,1 %	36,5 %
	mateřské školy	1 076	2,9 %	15,2 %	37 925 Kč	3,4 %	34,2 %	661	2,3 %	10,5 %	42 769 Kč	3,0 %	34,1 %
	základní školy	7 898	4,3 %	19,6 %	44 670 Kč	2,6 %	37,8 %	4 495	3,8 %	17,4 %	53 178 Kč	1,8 %	35,9 %
	střední školy	1 252	1,9 %	4,2 %	47 857 Kč	4,2 %	42,8 %	646	2,2 %	8,5 %	55 759 Kč	3,4 %	41,2 %
v tom	konzervatoře	–	x	x	x	x	x	–	x	x	x	x	x
	vyšší odborné školy	–	x	x	x	x	x	–	x	x	x	x	x

Tabulka 7: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční platy pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF); rok 2023 a srovnání s rokem 2022 a 2018

		Pedagogičtí pracovníci						Nepedagogičtí zaměstnanci						
		Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			
		1.–4.Q 2023	změna oproti		1.–4.Q 2023	změna oproti		1.–4.Q 2023	změna oproti		1.–4.Q 2023	změna oproti		
			1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2018		1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2018		1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2018				
Regionální školství	celkem	194 817	3,6 %	19,8 %	46 514 Kč	3,0 %	39,9 %	69 006	1,8 %	8,6 %	29 070 Kč	9,7 %	49,0 %	
	z toho vedoucí zam.	23 334	2,0 %	8,1 %	66 184 Kč	3,6 %	46,4 %	10 601	1,2 %	7,7 %	40 496 Kč	9,6 %	50,4 %	
	bez vedoucích zam.	171 483	3,9 %	21,6 %	43 837 Kč	3,0 %	39,6 %	58 405	1,9 %	8,8 %	26 996 Kč	9,7 %	48,7 %	
mateřské školy	celkem	38 368	3,3 %	22,0 %	39 405 Kč	2,6 %	34,8 %	10 402	1,8 %	8,5 %	24 871 Kč	9,6 %	48,0 %	
	z toho vedoucí zam.	6 425	-0,3 %	5,8 %	54 693 Kč	3,2 %	43,0 %	541	3,4 %	15,3 %	33 021 Kč	10,5 %	51,9 %	
	bez vedoucích zam.	31 943	4,1 %	25,9 %	36 330 Kč	2,7 %	34,3 %	9 862	1,7 %	8,2 %	24 424 Kč	9,5 %	47,6 %	
základní školy	celkem	90 609	4,4 %	25,4 %	47 881 Kč	2,7 %	39,1 %	18 718	2,9 %	14,6 %	29 755 Kč	9,9 %	52,2 %	
	z toho vedoucí zam.	8 514	4,8 %	12,2 %	75 796 Kč	2,1 %	45,4 %	2 583	1,7 %	13,1 %	41 449 Kč	10,0 %	55,5 %	
	bez vedoucích zam.	82 096	4,4 %	27,0 %	44 986 Kč	2,8 %	39,0 %	16 136	3,1 %	14,8 %	27 883 Kč	9,9 %	51,6 %	
střední školy	celkem	36 853	3,1 %	13,3 %	52 249 Kč	3,6 %	45,8 %	9 216	1,4 %	2,0 %	34 615 Kč	10,0 %	54,4 %	
	z toho vedoucí zam.	3 541	1,9 %	3,4 %	77 757 Kč	4,7 %	54,9 %	1 410	1,5 %	3,2 %	51 729 Kč	10,2 %	55,5 %	
	bez vedoucích zam.	33 312	3,2 %	14,5 %	49 538 Kč	3,5 %	45,1 %	7 805	1,3 %	1,8 %	31 523 Kč	9,9 %	53,9 %	
konzervatoře	celkem	871	0,7 %	8,7 %	51 154 Kč	4,0 %	44,0 %	145	0,4 %	-5,6 %	38 364 Kč	9,6 %	64,4 %	
	z toho vedoucí zam.	114	-0,6 %	-3,8 %	72 086 Kč	8,6 %	57,4 %	19	16,2 %	-0,9 %	61 783 Kč	-7,1 %	76,1 %	
	bez vedoucích zam.	758	0,9 %	10,9 %	48 013 Kč	3,1 %	42,2 %	127	-1,6 %	-6,2 %	34 944 Kč	12,4 %	60,9 %	
vyšší odborné školy	celkem	669	-0,8 %	-18,3 %	56 390 Kč	2,7 %	49,5 %	174	-1,8 %	-19,1 %	36 136 Kč	10,4 %	53,7 %	
	z toho vedoucí zam.	99	0,4 %	-14,7 %	76 143 Kč	0,0 %	56,8 %	25	3,8 %	-15,7 %	55 269 Kč	14,9 %	66,6 %	
	bez vedoucích zam.	569	-1,0 %	-18,9 %	52 941 Kč	3,4 %	47,4 %	149	-2,7 %	-19,6 %	32 978 Kč	8,6 %	49,9 %	
běžné školy	celkem	158 558	3,8 %	21,6 %	46 994 Kč	2,9 %	39,9 %	37 243	2,2 %	9,6 %	29 534 Kč	9,9 %	51,7 %	
	z toho vedoucí zam.	17 834	2,3 %	8,3 %	68 568 Kč	3,3 %	47,0 %	4 372	1,9 %	9,7 %	43 674 Kč	10,1 %	54,8 %	
	bez vedoucích zam.	140 723	4,0 %	23,5 %	44 260 Kč	3,0 %	39,6 %	32 871	2,3 %	9,6 %	27 653 Kč	9,9 %	51,0 %	
z toho v tom	mateřské školy	celkem	37 420	3,4 %	22,1 %	39 408 Kč	2,5 %	34,9 %	10 275	1,8 %	8,6 %	24 835 Kč	9,6 %	48,1 %
		z toho vedoucí zam.	6 325	-0,3 %	5,8 %	54 633 Kč	3,1 %	43,0 %	528	3,5 %	16,0 %	32 880 Kč	10,4 %	52,5 %
		bez vedoucích zam.	31 096	4,1 %	26,1 %	36 312 Kč	2,8 %	34,3 %	9 747	1,7 %	8,2 %	24 399 Kč	9,5 %	47,7 %
	základní školy	celkem	83 839	4,4 %	25,8 %	47 986 Kč	2,8 %	39,3 %	17 591	3,0 %	14,9 %	29 537 Kč	10,0 %	52,4 %
		z toho vedoucí zam.	7 877	4,8 %	13,8 %	75 650 Kč	2,1 %	44,8 %	2 417	1,7 %	12,8 %	41 197 Kč	10,1 %	55,9 %
		bez vedoucích zam.	75 962	4,4 %	27,2 %	45 117 Kč	2,9 %	39,3 %	15 174	3,2 %	15,3 %	27 680 Kč	10,1 %	51,8 %
	střední školy	celkem	35 759	3,1 %	13,5 %	52 332 Kč	3,6 %	45,9 %	9 058	1,4 %	2,3 %	34 589 Kč	9,9 %	54,7 %
		z toho vedoucí zam.	3 420	1,9 %	2,9 %	77 692 Kč	4,7 %	55,1 %	1 384	1,4 %	3,3 %	51 664 Kč	10,2 %	55,9 %
		bez vedoucích zam.	32 339	3,2 %	14,8 %	49 650 Kč	3,5 %	45,2 %	7 673	1,3 %	2,2 %	31 508 Kč	9,9 %	54,1 %
	konzervatoře	celkem	871	0,7 %	8,7 %	51 154 Kč	4,0 %	44,0 %	145	0,4 %	-5,6 %	38 364 Kč	9,6 %	64,4 %
		z toho vedoucí zam.	114	-0,6 %	-3,8 %	72 086 Kč	8,6 %	57,4 %	19	16,2 %	-0,9 %	61 783 Kč	-7,1 %	76,1 %
		bez vedoucích zam.	758	0,9 %	10,9 %	48 013 Kč	3,1 %	42,2 %	127	-1,6 %	-6,2 %	34 944 Kč	12,4 %	60,9 %
	vyšší odborné školy	celkem	669	-0,8 %	-18,3 %	56 390 Kč	2,7 %	49,5 %	174	-1,8 %	-19,1 %	36 136 Kč	10,4 %	53,7 %
		z toho vedoucí zam.	99	0,4 %	-14,7 %	76 143 Kč	0,0 %	56,8 %	25	3,8 %	-15,7 %	55 269 Kč	14,9 %	66,6 %
		bez vedoucích zam.	569	-1,0 %	-18,9 %	52 941 Kč	3,4 %	47,4 %	149	-2,7 %	-19,6 %	32 978 Kč	8,6 %	49,9 %
	speciální školy	celkem	8 813	4,1 %	19,0 %	46 171 Kč	2,2 %	36,2 %	1 412	2,0 %	6,1 %	32 995 Kč	8,4 %	48,0 %
		z toho vedoucí zam.	858	2,9 %	-0,2 %	75 648 Kč	3,6 %	50,7 %	205	2,5 %	12,3 %	45 985 Kč	8,9 %	46,8 %
		bez vedoucích zam.	7 954	4,2 %	21,5 %	42 990 Kč	2,0 %	35,4 %	1 208	1,9 %	5,1 %	30 793 Kč	8,3 %	47,6 %
v tom	mateřské školy	celkem	948	3,1 %	17,1 %	39 292 Kč	2,9 %	32,9 %	128	1,9 %	2,4 %	27 770 Kč	8,1 %	40,4 %
		z toho vedoucí zam.	100	-0,6 %	5,0 %	58 487 Kč	6,2 %	42,7 %	13	1,2 %	-7,0 %	38 709 Kč	16,0 %	41,5 %
		bez vedoucích zam.	848	3,5 %	18,8 %	37 019 Kč	2,5 %	32,0 %	115	2,0 %	3,5 %	26 527 Kč	6,9 %	41,0 %
	základní školy	celkem	6 771	4,6 %	21,4 %	46 587 Kč	1,9 %	35,7 %	1 127	2,0 %	9,7 %	33 153 Kč	8,1 %	50,0 %
		z toho vedoucí zam.	637	3,7 %	-4,2 %	77 602 Kč	2,7 %	51,9 %	166	1,9 %	16,6 %	45 122 Kč	8,3 %	49,9 %
		bez vedoucích zam.	6 134	4,7 %	24,9 %	43 366 Kč	1,8 %	35,3 %	961	2,0 %	8,6 %	31 087 Kč	8,0 %	49,4 %
	střední školy	celkem	1 094	1,8 %	7,1 %	49 553 Kč	3,5 %	41,6 %	158	2,2 %	-12,2 %	36 094 Kč	11,1 %	43,2 %
		z toho vedoucí zam.	121	2,0 %	21,6 %	79 596 Kč	5,9 %	49,7 %	26	7,4 %	-0,7 %	55 208 Kč	8,6 %	37,4 %
		bez vedoucích zam.	973	1,8 %	5,6 %	45 820 Kč	3,0 %	38,8 %	132	1,2 %	-14,1 %	32 355 Kč	11,1 %	42,7 %
	konzervatoře	celkem	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		z toho vedoucí zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		bez vedoucích zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
vyšší odborné školy	celkem	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x	
	z toho vedoucí zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x	
	bez vedoucích zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x	

Veřejné vysoké školy

- Ve **veřejných vysokých školách (VŠ) celkově**, tj. bez ohledu na zdroj financování, bylo v roce 2023 **zaměstnáno v přepočtu 43 411,5 osob¹¹**, kterým bylo celkem vyplaceno **27 951,2 mil. Kč mzdových prostředků**. Zaměstnanci veřejných VŠ tvořili 12,8 % všech zaměstnanců v resortu školství (bez státní správy) a objem vyplacených mzdových prostředků tvořil 15,8 % všech mzdových prostředků vyplacených v resortu školství (bez státní správy).

Detailnější informace k počtům zaměstnanců veřejných VŠ celkově viz příloha 2, tabulka 3.1a, k objemu vyplacených mezd celkově viz příloha 2, tabulka 3.1b.

- **Oproti roku 2022** přepočtený počet osob zaměstnaných ve veřejných VŠ celkem mírně poklesl (o 0,6 %), ovšem objem vyplacených mzdových prostředků se o 4,2 % zvýšil. K **navýšení objemu vyplacených mzdových prostředků** došlo **zejména ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT** (o 7,6 %, tj. o 1 404,1 mil. Kč), ale počet úvazků zaměstnanců veřejných VŠ financovaných z tohoto zdroje vzrostl jen o 3,8 %. Ze státního rozpočtu je přitom placena naprostá většina zaměstnanců veřejných VŠ – viz níže. Naopak objem mzdových prostředků vyplacených ze strukturálních fondů EU, ze kterých nicméně bylo v roce 2023 vyplaceno jen 3,1 % mezd, se meziročně snížil o 56,2 % (tj. o 1 129,9 mil. Kč).
- **Průměrná měsíční mzda** (bez OON/OPPP) zaměstnanců veřejných VŠ v roce 2023 (bez ohledu na zdroj financování) činila **53 656 Kč** (meziročně vzrostla o 4,7 %), v případě mužů 61 578 Kč (meziročně vzrostla o 4,4 %) a žen 45 783 Kč (meziročně vzrostla o 5,6 %).

Detailnější informace k průměrným mzdám zaměstnanců veřejných VŠ celkově viz příloha 2, tabulka 3.1c, a dále jen ženy tabulka 3.2c a jen mužů 3.3c

- **Většina** zaměstnanců veřejných VŠ (73,3 % z nich, tj. v přepočtu 31 833,8 osob) byla v roce 2023 **placena ze státního rozpočtu (kapitoly 333-MŠMT)**, a to i většinovým podílem objemu mzdových prostředků vyplacených ve veřejných VŠ (71,1 % tj. 19 885,5 mil. Kč).

Detailnější informace k mzdovým prostředkům veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT celkově viz příloha 2, tabulka 4.1b, a dále jen ženy tabulka 4.2b a jen muži 4.3b

- **Z hlediska pohlaví** mezi zaměstnanci veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu stejně jako v minulých letech mírně převažovaly ženy (v roce 2023 tvořily 51,8 %, v roce 2022 51,7 % všech přepočtených zaměstnanců). **Z hlediska profesí** zde tvořili největší podíl akademičtí pracovníci¹² (podíl jednotlivých profesí viz **obrázek č. 12** níže), jejichž počet celkově meziročně vzrostl o 4,2 %. Relativně nejvíce meziročně vzrostl počet pedagogických pracovníků V, V a I¹³ (o 27,1 %, tj. o 86 přepočtených osob).

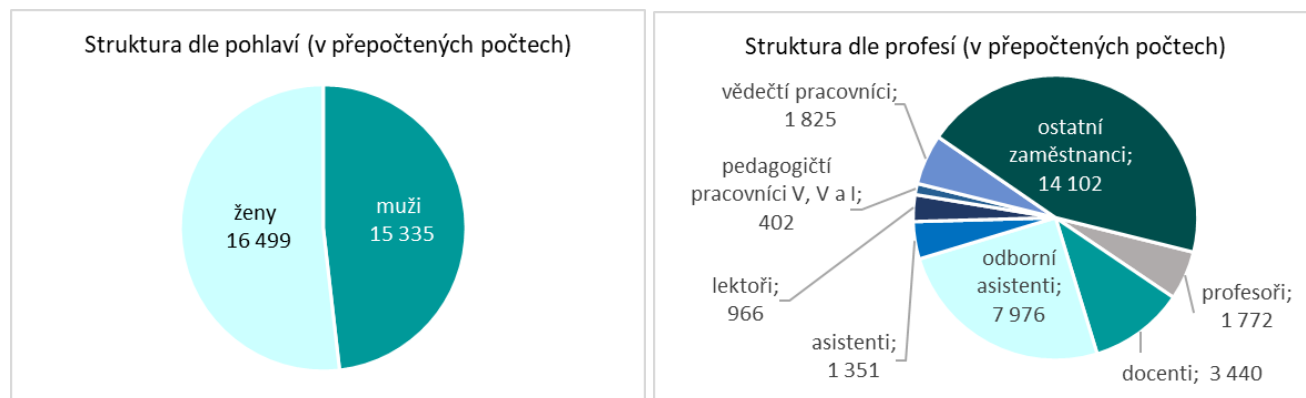
Detailnější informace k počtům zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT celkově viz příloha 2, tabulka 4.1a, a dále jen ženy tabulka 4.2a a jen muži 4.3a

¹¹ Detailnější informace o počtu fyzických osob zaměstnaných ve veřejných VŠ viz příloha 2, tabulka č. 1.1a (celkově), 1.2a (jen ženy) a 1.3a (jen muži).

¹² Zahrnuje pedagogické pracovníky V, V a I, profesory, docenty, odborné asistenty, asistenty a lektory.

¹³ V, V a I = výzkumu, vývoje a inovací

Obrázek 12: Struktura zaměstnanců veřejných vysokých škol (placení ze státního rozpočtu); 2023

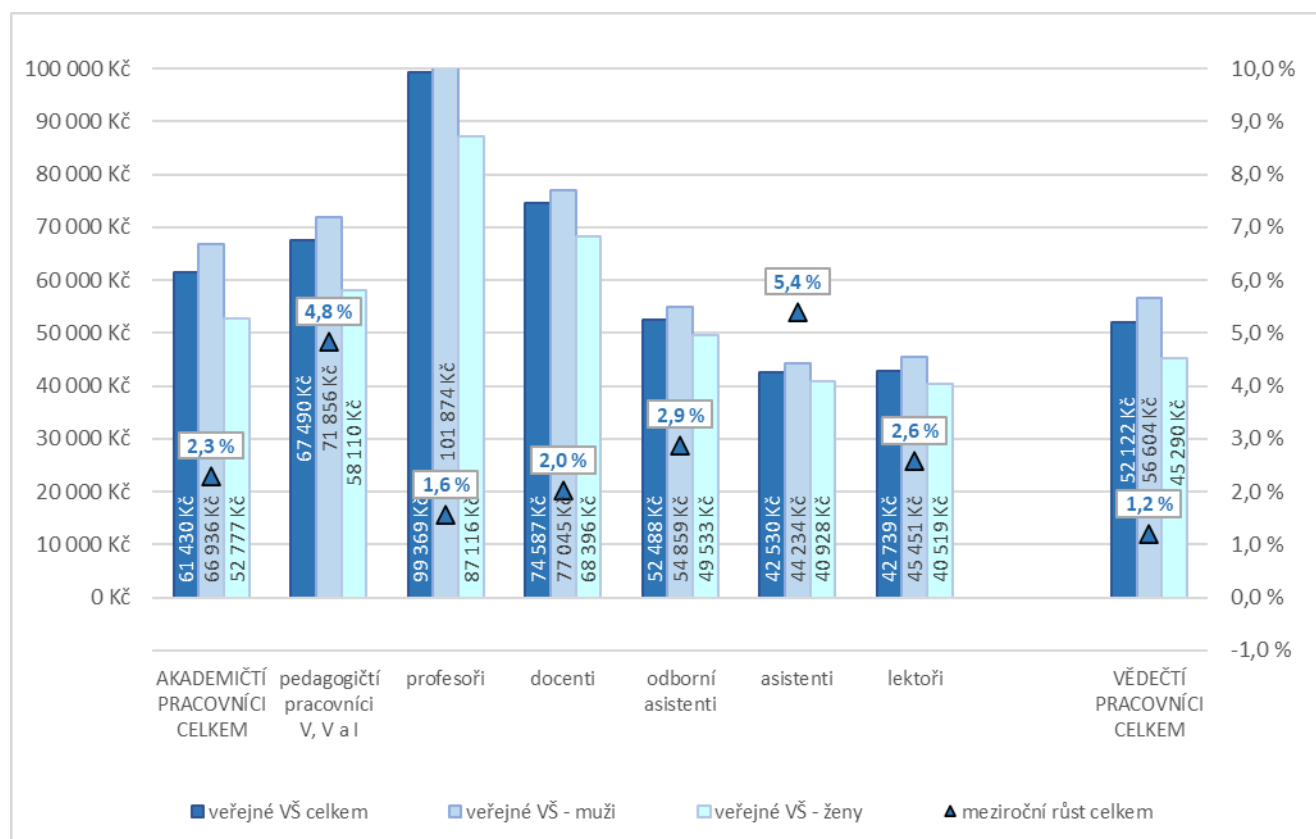


- **Průměrná měsíční mzda** (bez OON/OPPP) zaměstnanců veřejných VŠ **placených ze státního rozpočtu** dosáhla v roce 2023 celkově 52 056 Kč (meziročně vzrostla o 3,6 %), u mužů 60 133 Kč (meziročně vzrostla o 2,7 %) a u žen 44 548 Kč (meziroční nárůst 5,0 %).

Detailnější informace k průměrným měsíčním mzdám zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT celkově viz příloha 2, tabulka 4.1c, a dále jen ženy tabulka 4.2c a jen muži 4.3c

- **Rozdíly mezi ženami a muži** pozorujeme v roce 2023 i v **detailnějším porovnání průměrných mezd vědeckých a akademických pracovníků** veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu – viz obrázek č. 13 níže. Průměrné mzdy vědeckých pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen o nezanedbatelných 25,0 % a průměrné mzdy akademických pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen celkově také o značných 26,8 %, i když se tento poměr meziročně mírně snížil (v roce 2022 průměrné mzdy vědeckých pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen dokonce o 33,2 % a průměrné mzdy akademických pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen o 28,5 %). Ženy totiž stále zůstávají mnohem méně zastoupeny mezi nejlépe placenými profesemi: mezi profesory jich v roce 2023 bylo stejně jako v roce 2022 jen cca 17 % a mezi docenty také téměř stejně jako v roce 2022 jen cca 28 % (vloni 29 %).
- **Meziročně vzrostly** průměrné mzdy vědeckých pracovníků veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu obecně o 1,2 % (ženám o 5,2 %, ale mužům poklesly o 1,3 %), a průměrné mzdy akademických pracovníků vzrostly obecně o 2,3 % (mužům o 1,9 %, ženám o 3,2 %), a to konkrétně relativně nejvíce asistentům (celkově nárůst o 5,4 %). Přesto zůstali asistenti s 42 530 Kč nejhůře průměrně placenou profesí mezi akademickými pracovníky.

Obrázek 13: Průměrné mzdy akademických a vědeckých pracovníků veřejných vysokých škol (placení ze státního rozpočtu, bez OON/OPPP); 2023



OPŘO a ostatní OSS

- V ostatních přímo řízených organizacích a ostatních organizačních složkách státu** bylo v roce 2023 **zaměstnáno** celkem 1 011 přepočtených osob placených ze státního rozpočtu a mimorozpočtových zdrojů (tj. nárůst oproti roku 2022 o 1,5 %) a **ve státní správě** 1 383,2 přepočtených osob (tj. stejně jako v roce 2022). Zaměstnanci státní správy, ostatních organizačních složek státu a ostatních přímo řízených organizací se podíleli na celkovém počtu zaměstnanců ve školství 0,7 % a na celkovém objemu mzdových prostředků resortu školství 0,8 %.

Detailnější informace k počtům zaměstnanců ve státní správě, OPŘO a ostatních OSS viz příloha 3, tabulka 1.a a k jejich mzdovým prostředkům viz příloha 3, tabulka 1.1b a 1.2b

- Průměrné měsíční mzdy/platy** zaměstnanců v resortu školství vyplácené ze státního rozpočtu a mimorozpočtových zdrojů činily v roce 2023 **v ostatních přímo řízených organizacích**, jejichž zaměstnanci jsou odměňováni **platem**¹⁴, 47 284 Kč (tj. nárůst oproti roku 2022 o 6,6 %); **v ostatních přímo řízených organizacích**, jejichž zaměstnanci jsou odměňováni **mzdou**¹⁵, 37 739 Kč (pokles o 6,1 %); **v ostatních organizačních složkách státu** 44 375 Kč (nárůst o 4,0 %) a **ve státní správě celkem** 54 716 Kč (nárůst o 4,1 %).

Detailnější informace k průměrným mzdám/platům ve státní správě, OPŘO a ostatní OSS viz příloha 3, tabulka 1.1c a 1.2c

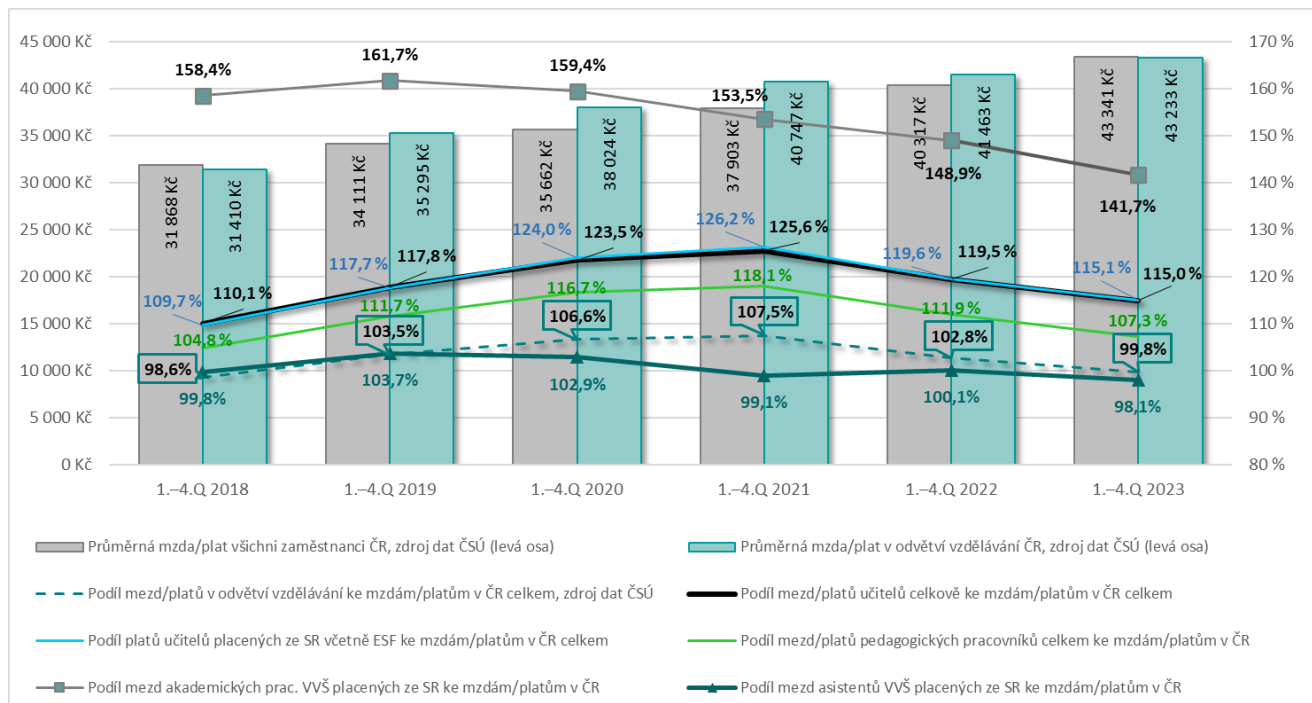
¹⁴ Podle § 109 odst. 3 ZP.

¹⁵ Podle § 109 odst. 2 ZP.

Průměrná měsíční mzda/plat v ČR a ve školství

- Dle údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) byla v roce 2023 **průměrná hrubá měsíční mzda/plat zaměstnanců** za všechna odvětví národního hospodářství **České republiky 43 341 Kč**. Oproti stejnému období minulého roku **nominálně vzrostla** v průměru o 7,5 %, ovšem s ohledem na růst spotřebitelských cen (o 10,7 %) **reálně klesla o 2,9 %**.
- Pro **odvětví vzdělávání** ČSÚ v roce 2023 evidoval průměrnou mzdu/plat **43 233 Kč**, nominálně se meziročně zvýšila o 4,3 %, tedy opakovaně vzrostla nominálně méně než mzdy/platy v průměru za zaměstnance všech odvětví. **Průměrná mzda/plat v odvětví vzdělávání** se tak dostala **mírně pod celorepublikový průměr za zaměstnance všech odvětví** (viz **obrázek č. 14** níže), přitom od roku 2019 se vždy nacházela nad tímto průměrem (v roce 2022 dosahovala jen 102,8 % tohoto průměru a v roce 2023 už jen 99,8 % tohoto průměru).
- Podíl průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ k průměrné mzdě/platu všech zaměstnanců** v České republice v roce 2023 nedosahoval plánované úrovně 130 % (tj. alespoň 54 924 Kč), naopak se od stanovené úrovně meziročně spíše vzdaloval (viz **obrázek č. 14** níže). Konkrétně **u učitelů celkově** (bez ohledu na zdroj financování či zřizovatele a včetně vedoucích zaměstnanců) bylo dosaženo úrovně **115,0 %** (přitom v roce 2022 to bylo 119,5 %); **u učitelů veřejného školství**, tj. placených ze státního rozpočtu včetně ESF, bylo dosaženo taktéž jen **115,1 %** (přitom v roce 2022 to bylo 119,6 %) a u **učitelů ÚSC¹⁶** to bylo v roce 2023 opět **115,1 %** (přitom v roce 2022 to bylo 119,6 %). U souhrnné kategorie pedagogických pracovníků tento podíl v roce 2023 dosahoval jen 107,3 % (a v roce 2022 111,9 %).

Obrázek 14: Podíl průměrných mezd/platů profesí ve školství (včetně vedoucích zaměstnanců) k průměrné mzdě/platu v České republice celkem za všechna odvětví dle údajů ČSÚ; 2018–2023



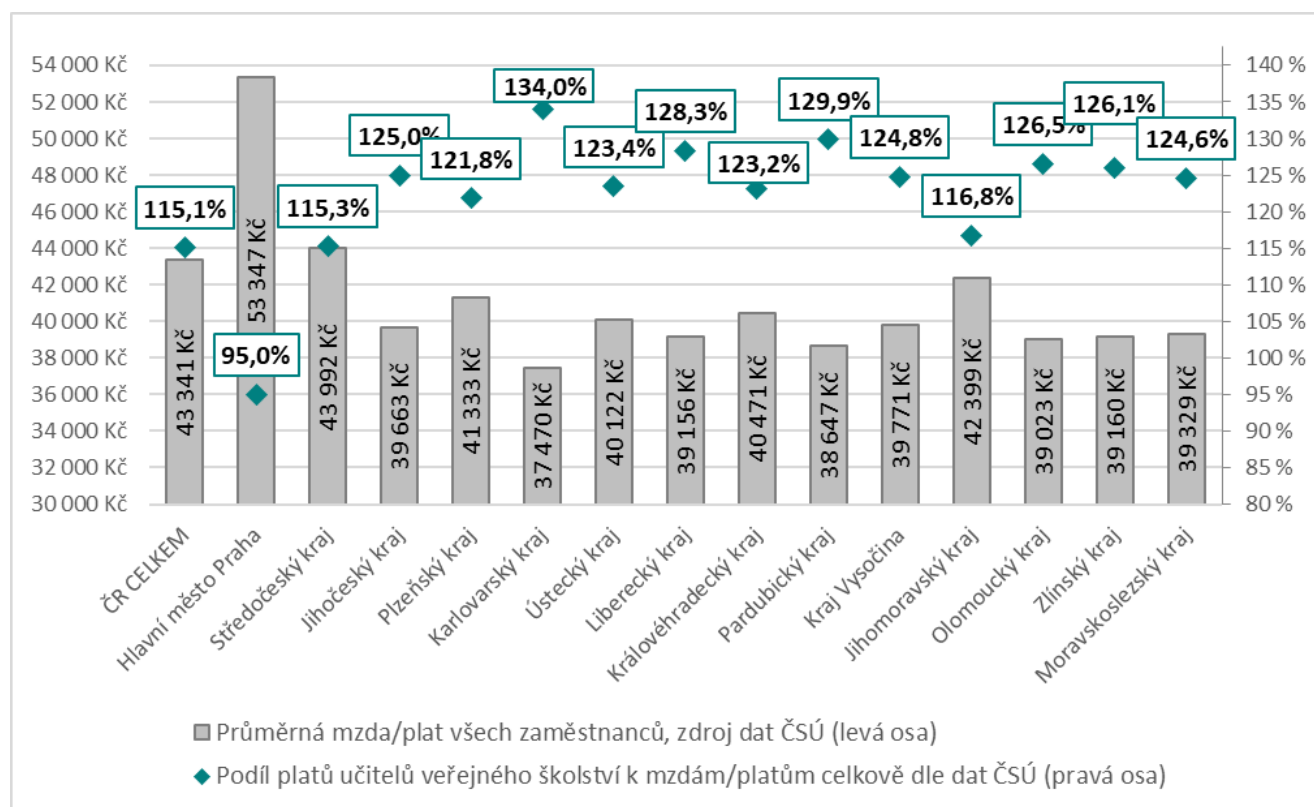
- V podílu průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ k průměrným mzdám/platům zaměstnanců všech odvětví však existují **rozdíly dle druhu školy** (s ohledem na obecně vyšší platy v SŠ a VOŠ), a **zejména mezi regiony**. Vzhledem k tomu, že zaměstnanci v Praze v průměru za všechna odvětví pobírají

¹⁶ Tj. regionální školství územních samosprávných celků, souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizovaná kraji, obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí – viz kapitola Krajské a obecní školství (školství ÚSC výše).

dlouhodobě nadprůměrné mzdy/platy a průměrné platy učitelů veřejného RgŠ se pohybovaly v Praze v roce 2023 jen mírně nad úrovní průměrného platu učitele za celou ČR, dosáhly tak podílu jen 95,0 %. Naopak kraje s nejnižšími průměrnými mzdami/platy za všechna odvětví plánovaného podílu 130 % už v roce 2023 dosáhly, nebo se k němu blíží (v Karlovarském kraji dosáhl v roce 2023 podíl průměrných platů učitelů veřejného RgŠ k průměrným mzdám/platům za všechna odvětví 134,0 %, v Pardubickém kraji 129,9 %) – viz [obrázek č. 15](#) níže.

Detailnější informace ke srovnání mezd/platů v RgŠ s průměrnou měsíční mzdou/platem v ČR dle dat ČSÚ viz příloha 1, tabulka 7.c

Obrázek 15: Podíl průměrných platů učitelů veřejného školství (včetně vedoucích zaměstnanců) k průměrné mzdě/platu zaměstnanců za všechna odvětví v regionech dle údajů ČSÚ; 2023



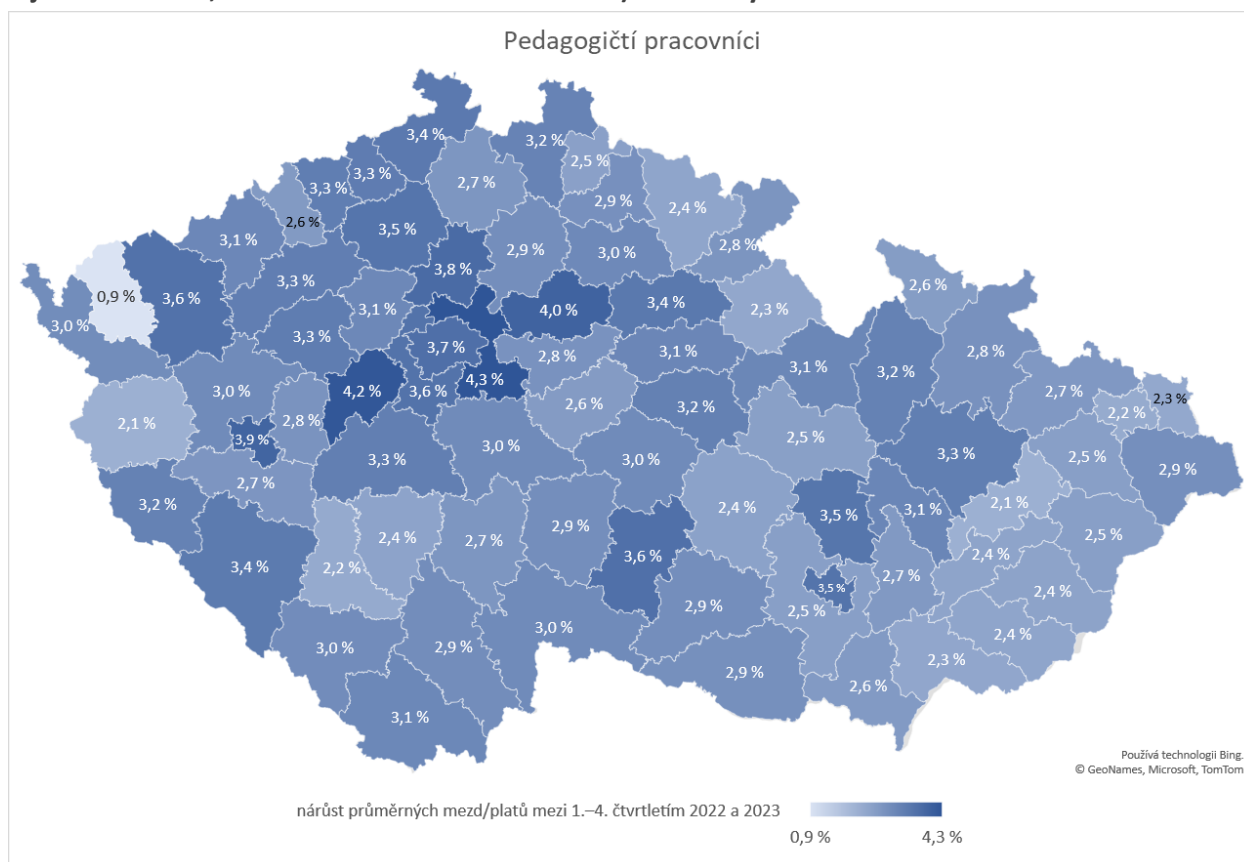
- Obecně lépe pak v roce 2023 celkově vycházel **podíl průměrných mezd ve veřejném vysokém školství k průměrným mzdám/platům zaměstnanců všech odvětví** v České republice, i když také zde pozorujeme meziroční pokles. Souhrnně pro akademické pracovníky placené ze státního rozpočtu činil uvedený podíl 141,7 % (v roce 2022 to bylo 148,9 %), ale pro jednotlivé kvalifikační kategorie se s ohledem na jejich rozdílnou výšku průměrných mezd (viz předchozí kapitola) tento podíl značně lišil a např. pro asistenty, tj. pro pracovníky zpravidla bez absolvování doktorského studia pouze s magisterským titulem, činil tento podíl v roce 2023 v průměru jen 98,1 % (v roce 2022 to bylo 100,1 %) – viz [obrázek č. 14](#) výše.

Příloha A.1 – Kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ celkově podle okresů: změna v čase

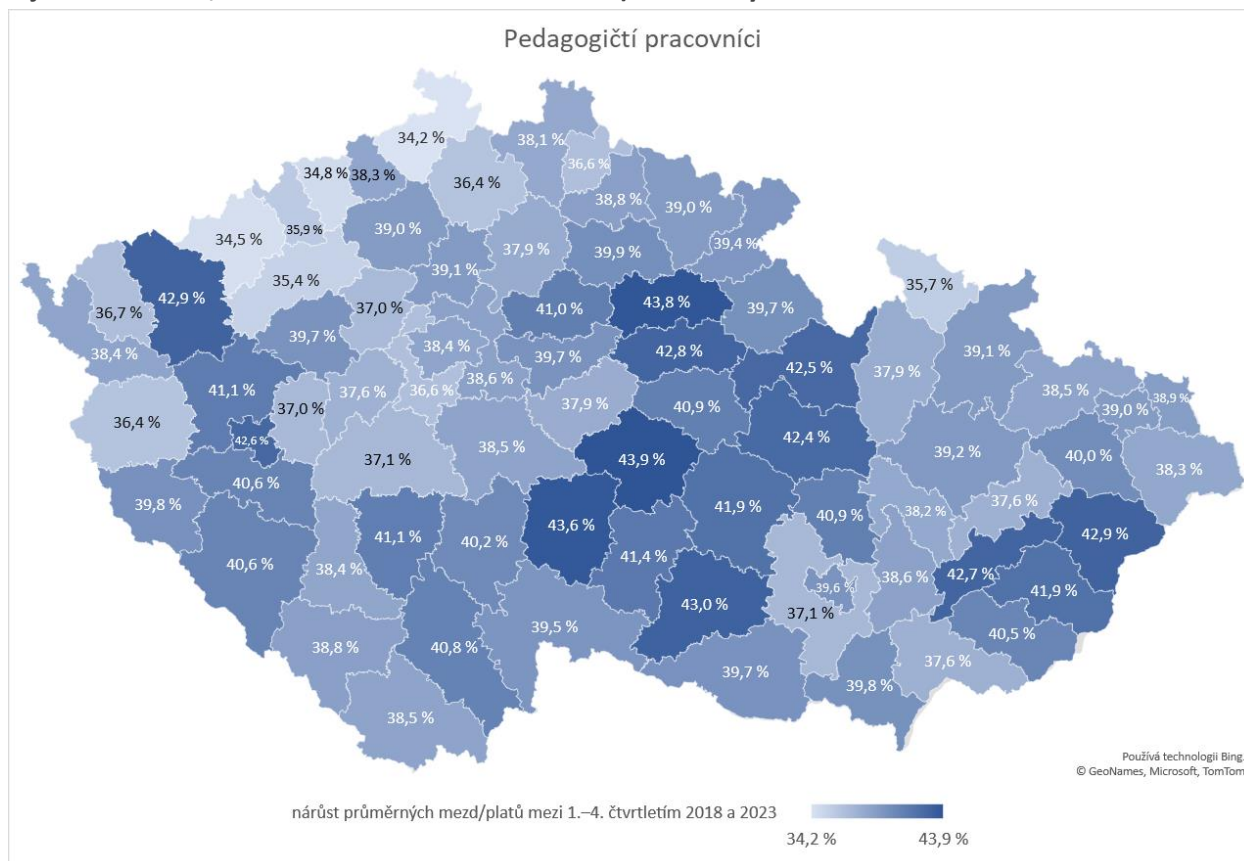
Seznam kartogramů:

- A.1.1 – Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023
- A.1.2 – Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023
- A.1.3 – Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023
- A.1.4 – Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023
- A.1.5 – Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023
- A.1.6 – Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023

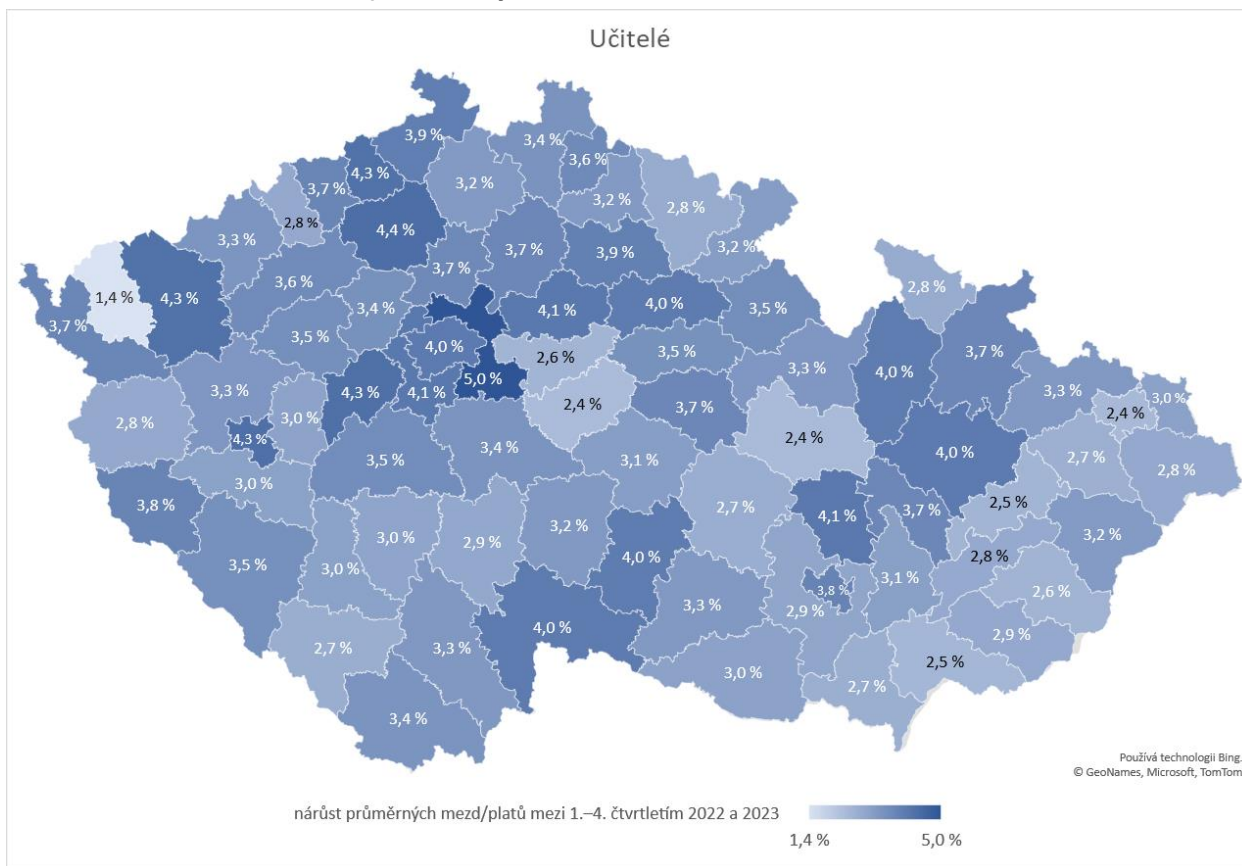
A.1.1 Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023



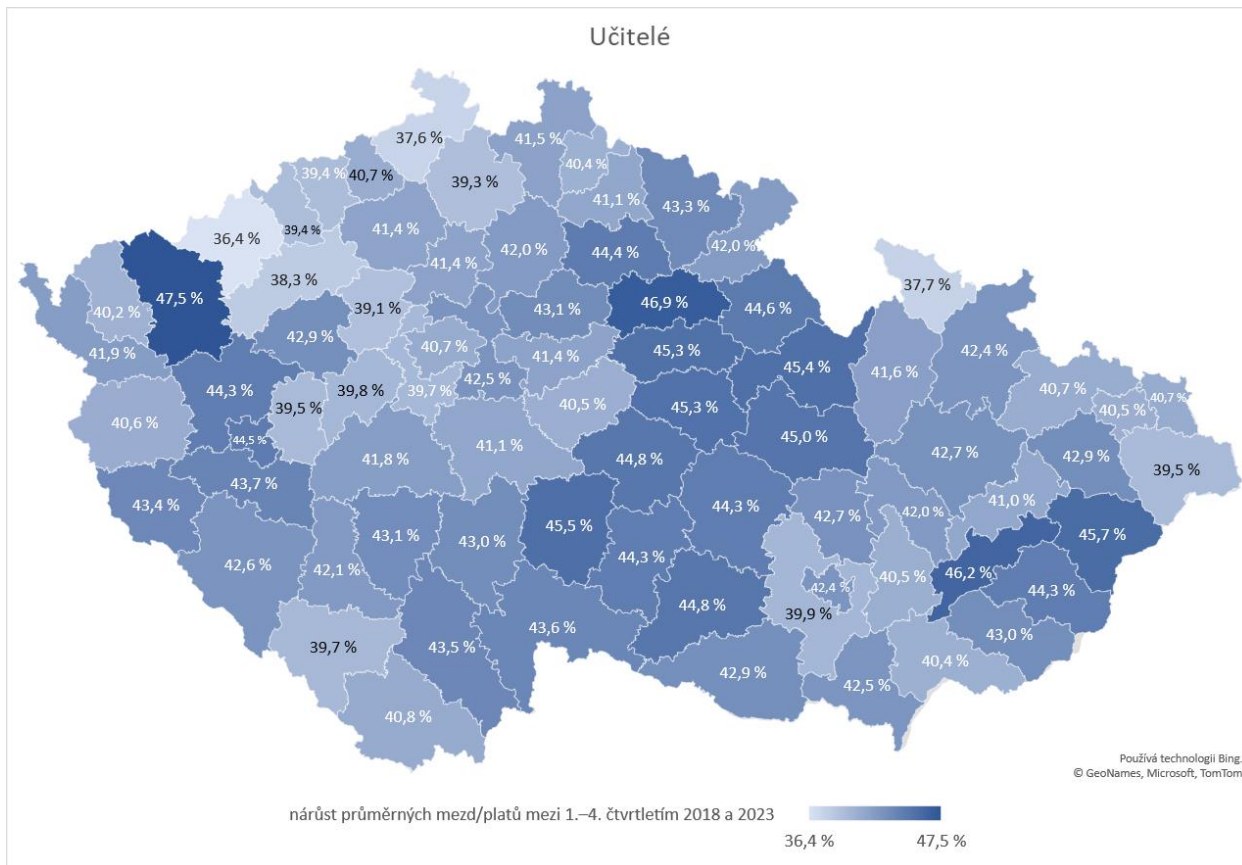
A.1.2 Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023



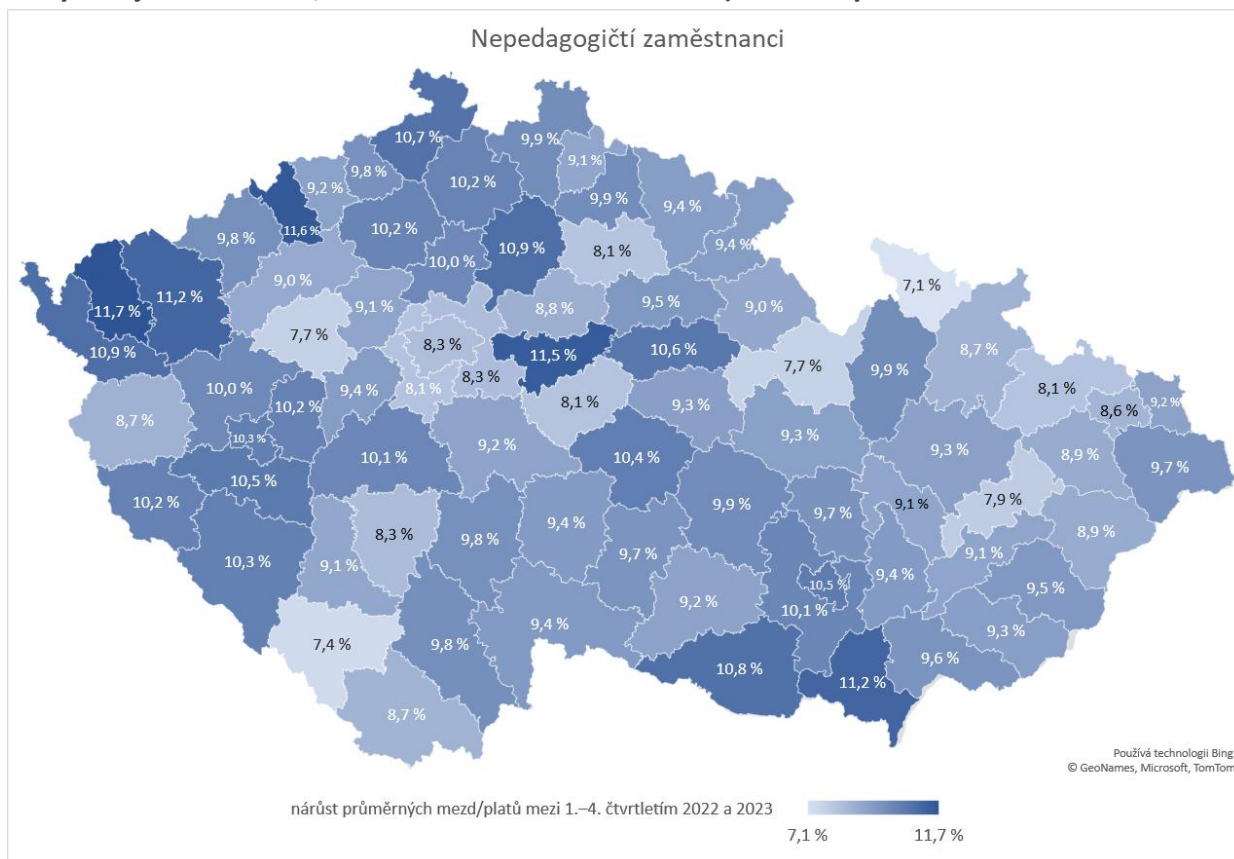
A.1.3 Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023



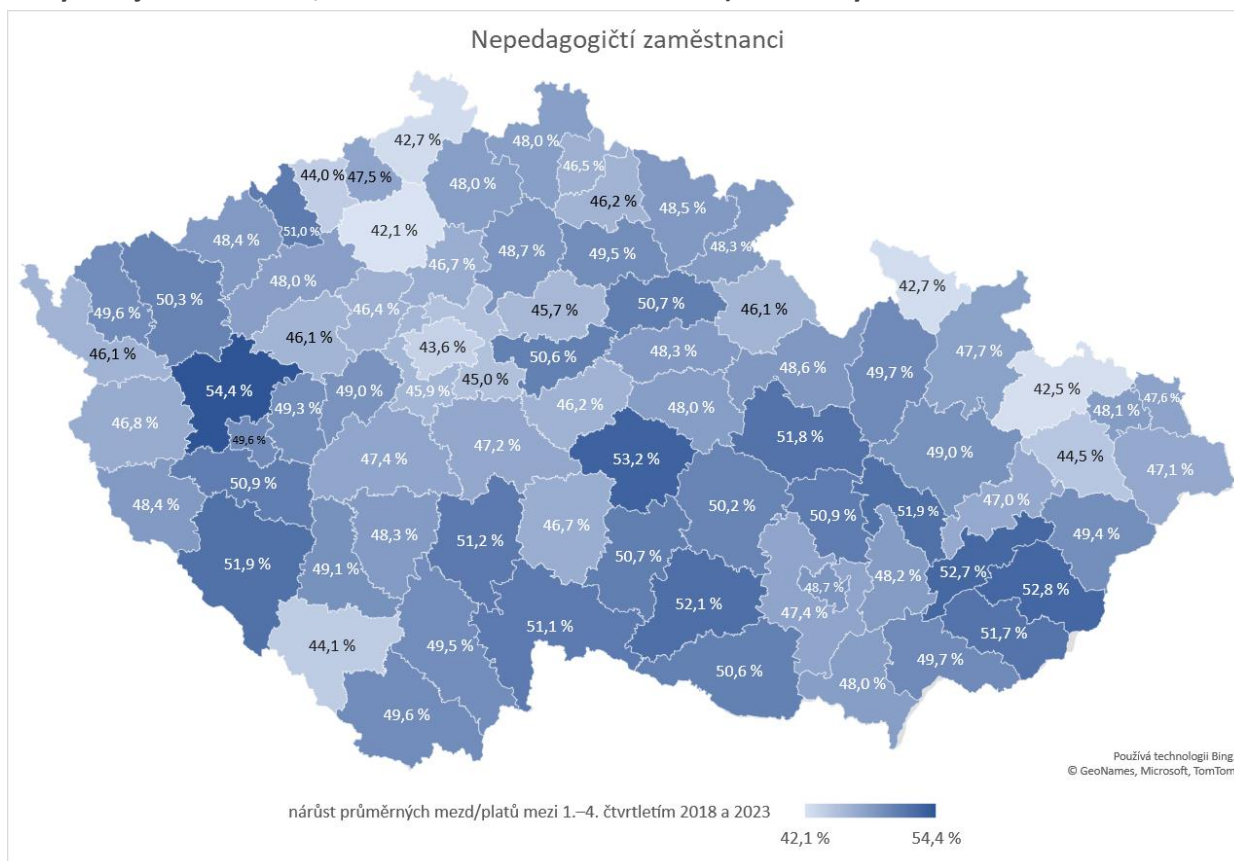
A.1.4 Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023



A.1.5 Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023



A.1.6 Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023

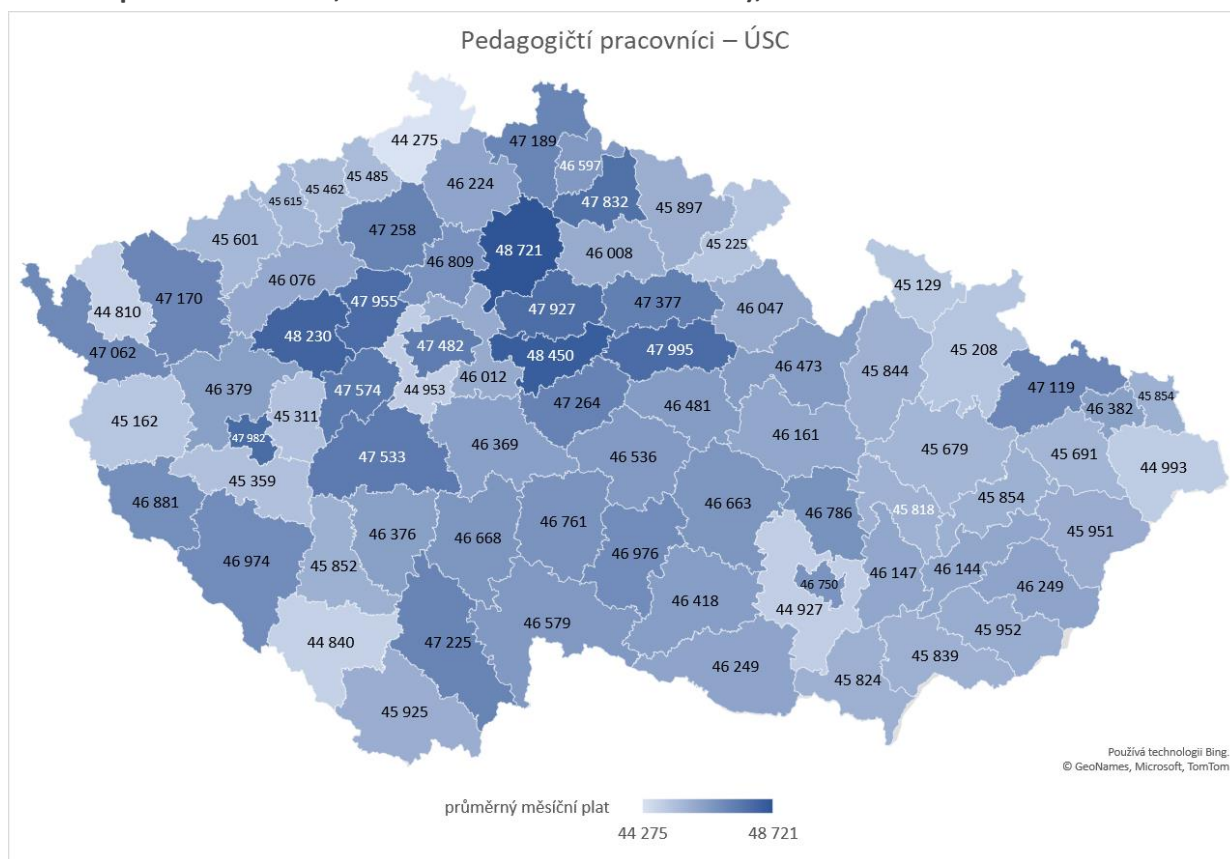


Příloha A.2 – Kartogramy průměrných platů v RgŠ ÚSC podle okresů: rok 2023 a změna v čase

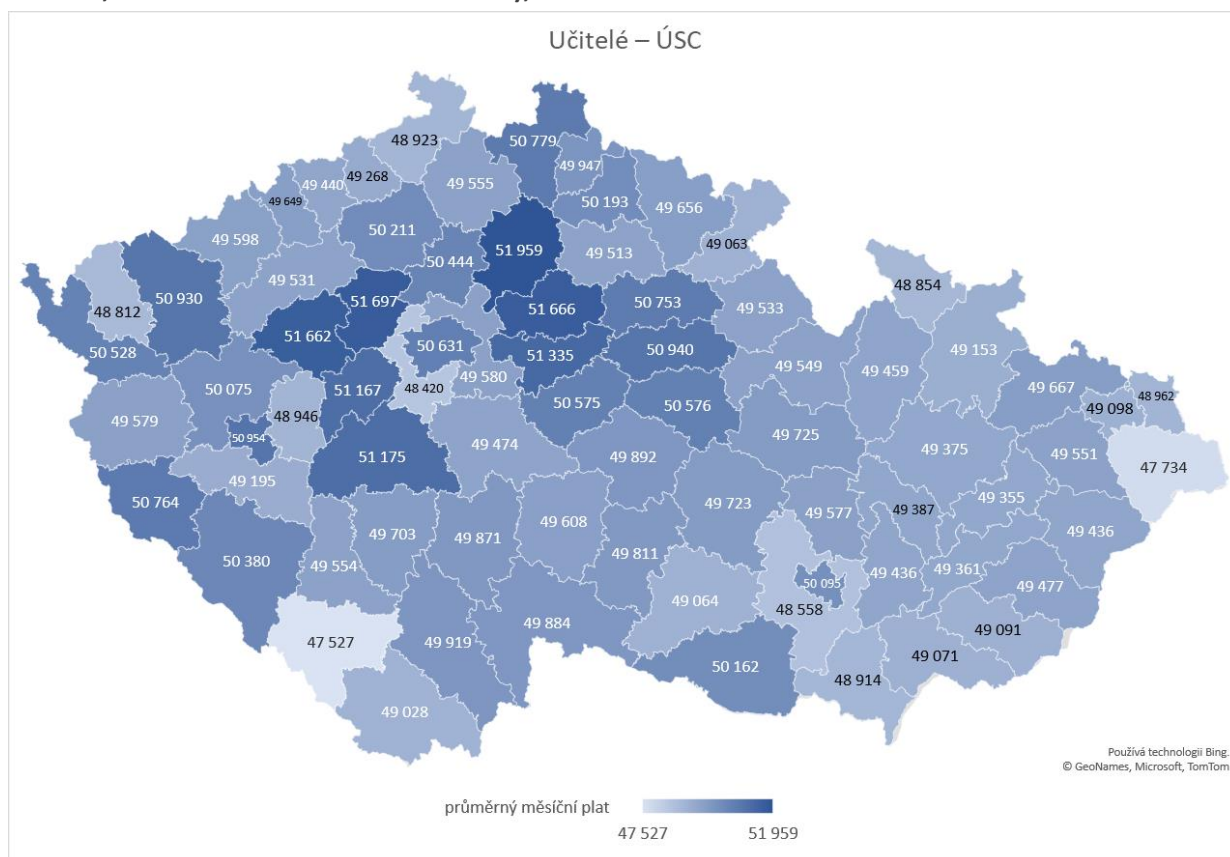
Seznam kartogramů:

- A.2.1 – Průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023
- A.2.2 – Průměrný měsíční plat učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023
- A.2.3 – Průměrný měsíční plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023
- A.2.4 – Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023
- A.2.5 – Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023
- A.2.6 – Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023
- A.2.7 – Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023
- A.2.8 – Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023
- A.2.9 – Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023

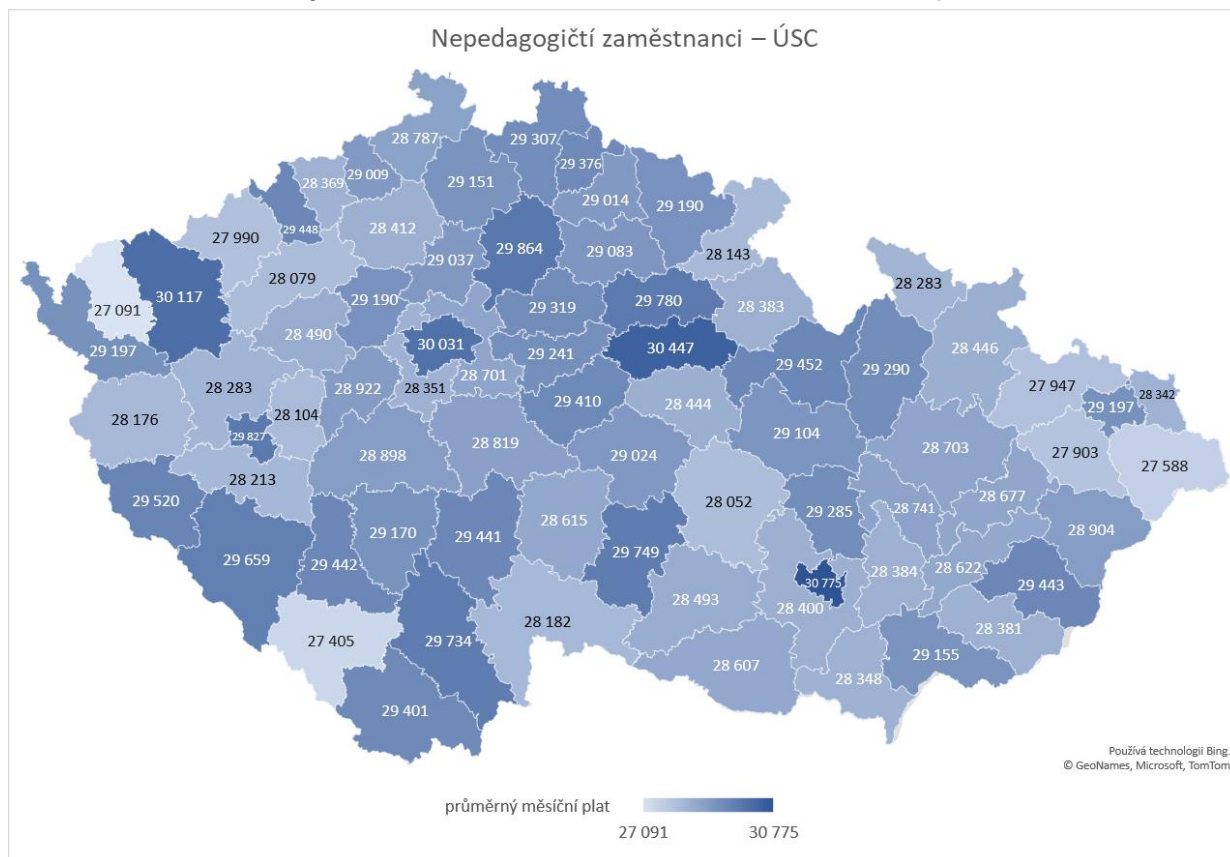
A.2.1 Průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC v KČ (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023



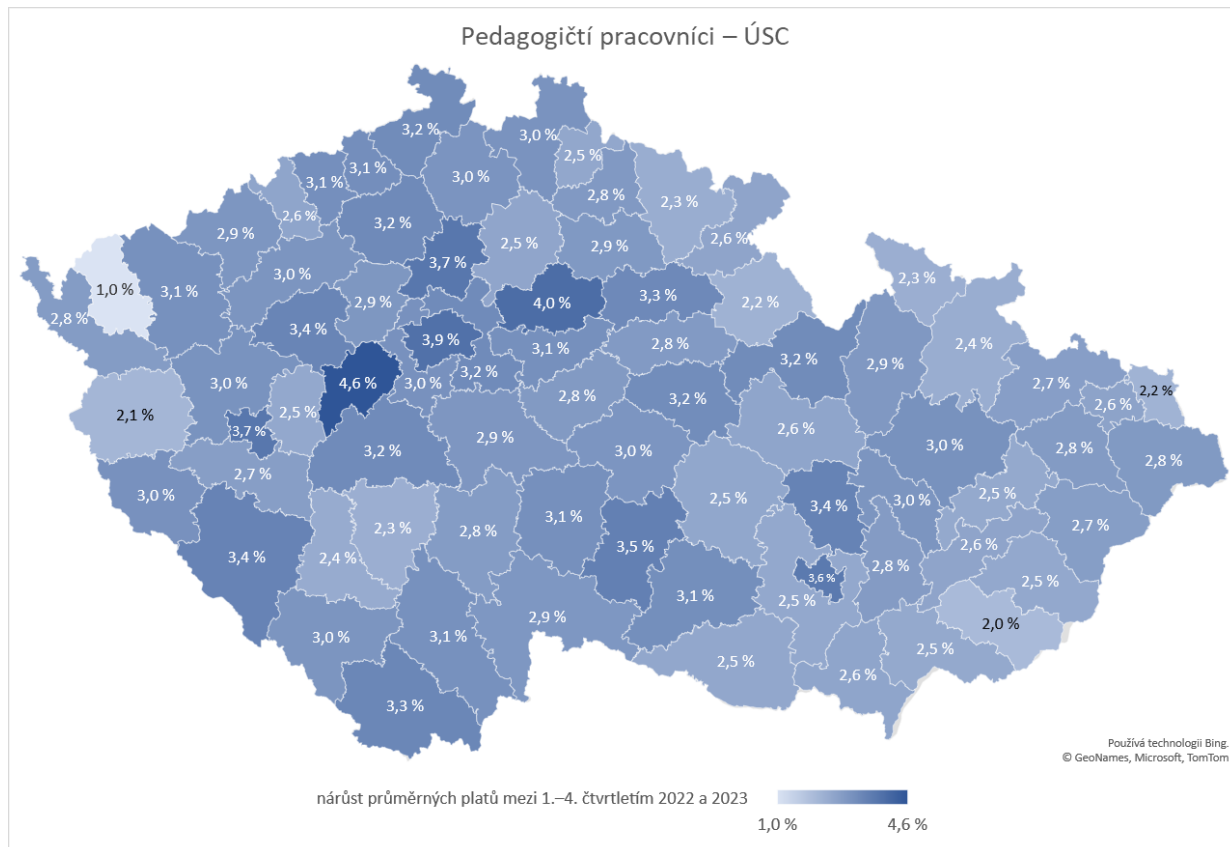
A.2.2 Průměrný měsíční plat učitelů v RgŠ ÚSC v KČ (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023



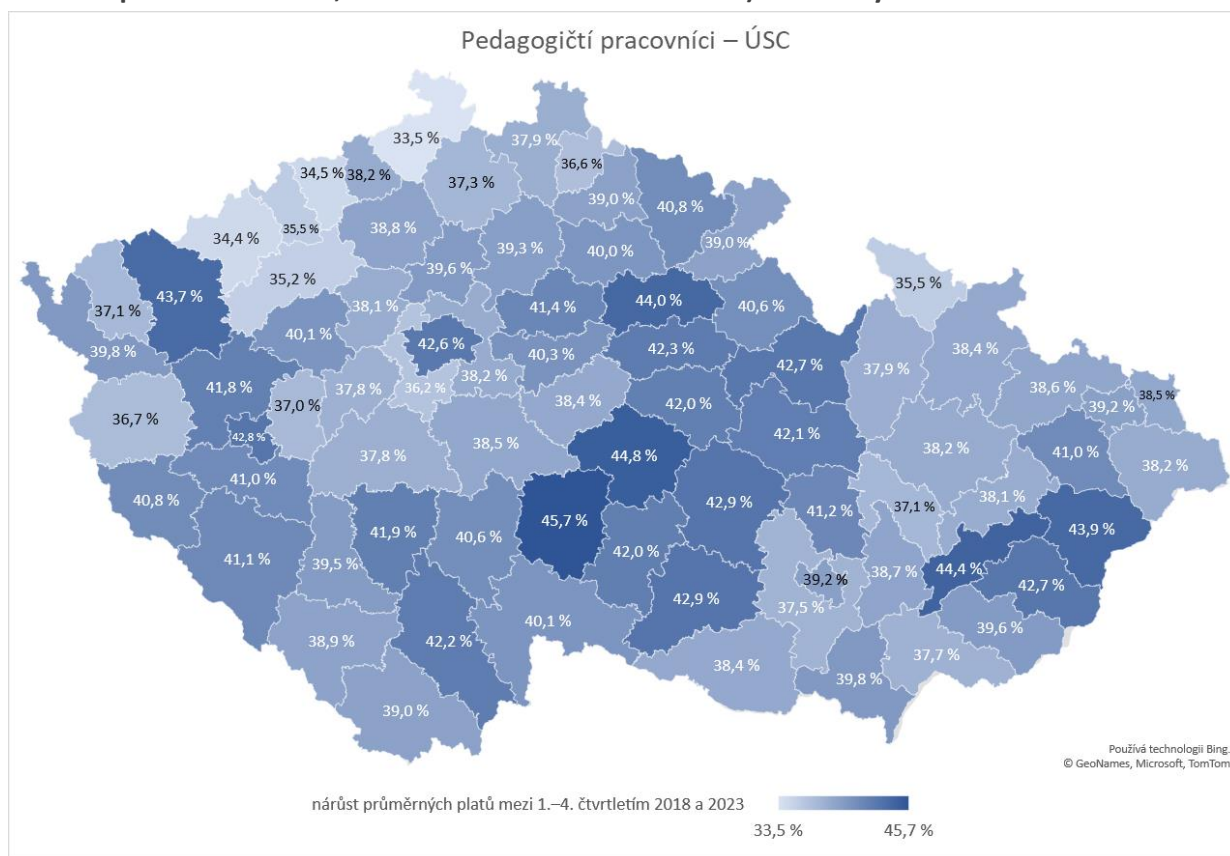
A.2.3 Průměrný měsíční plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC v KČ (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců); 2023



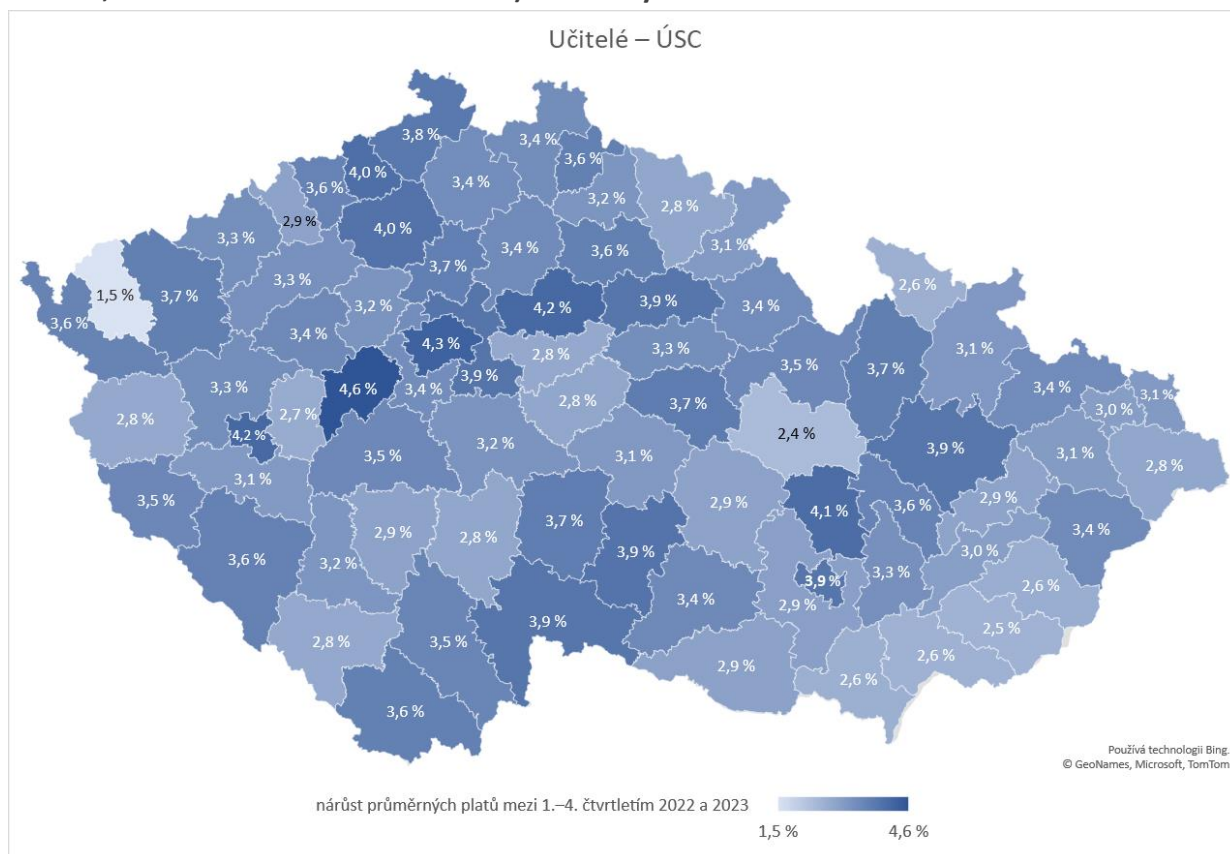
A.2.4 Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023



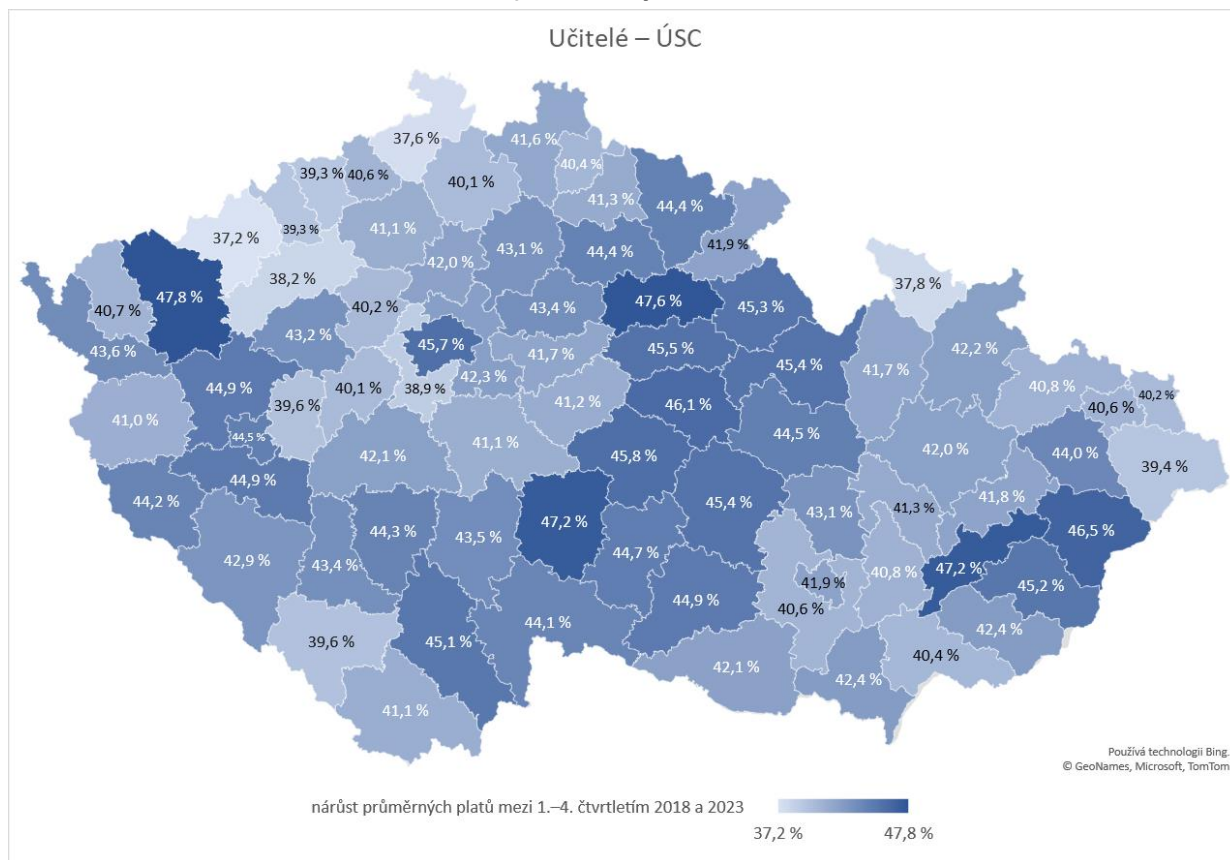
A.2.5 Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023



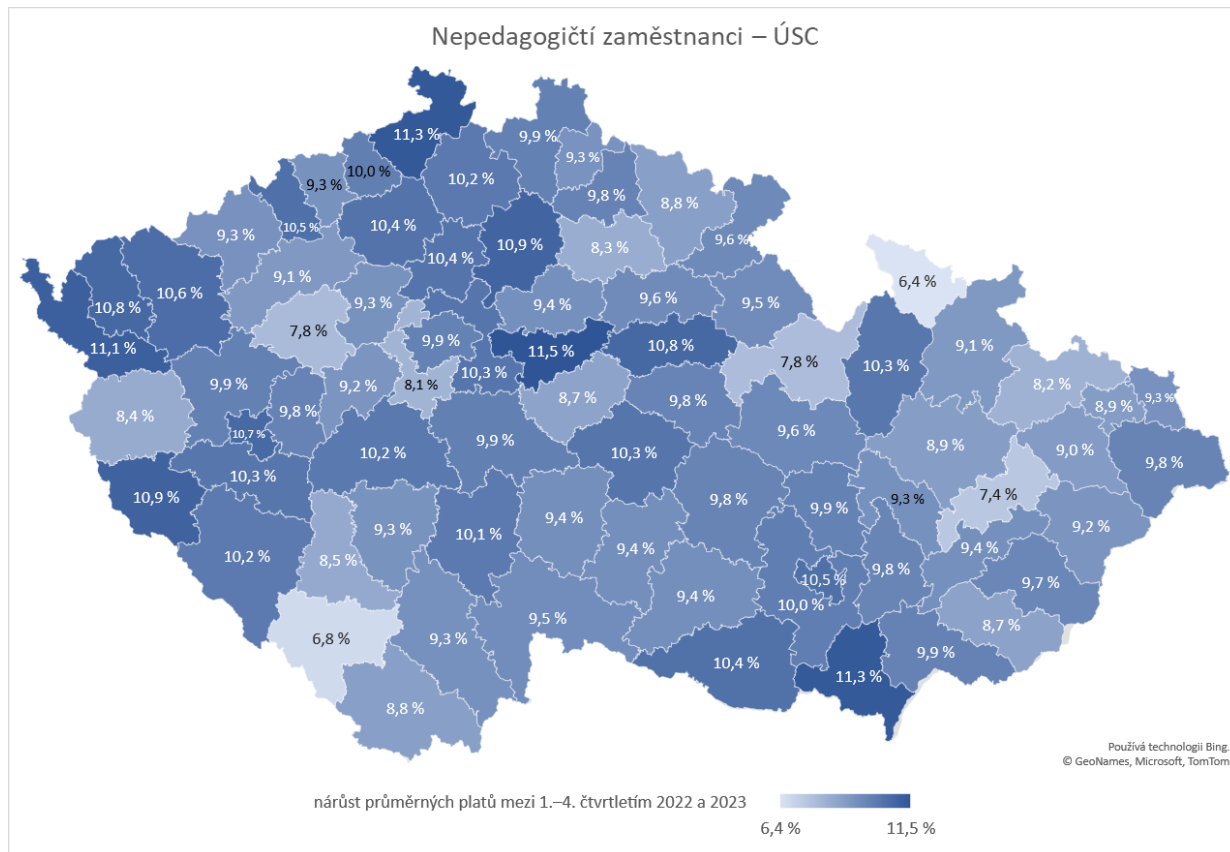
A.2.6 Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023



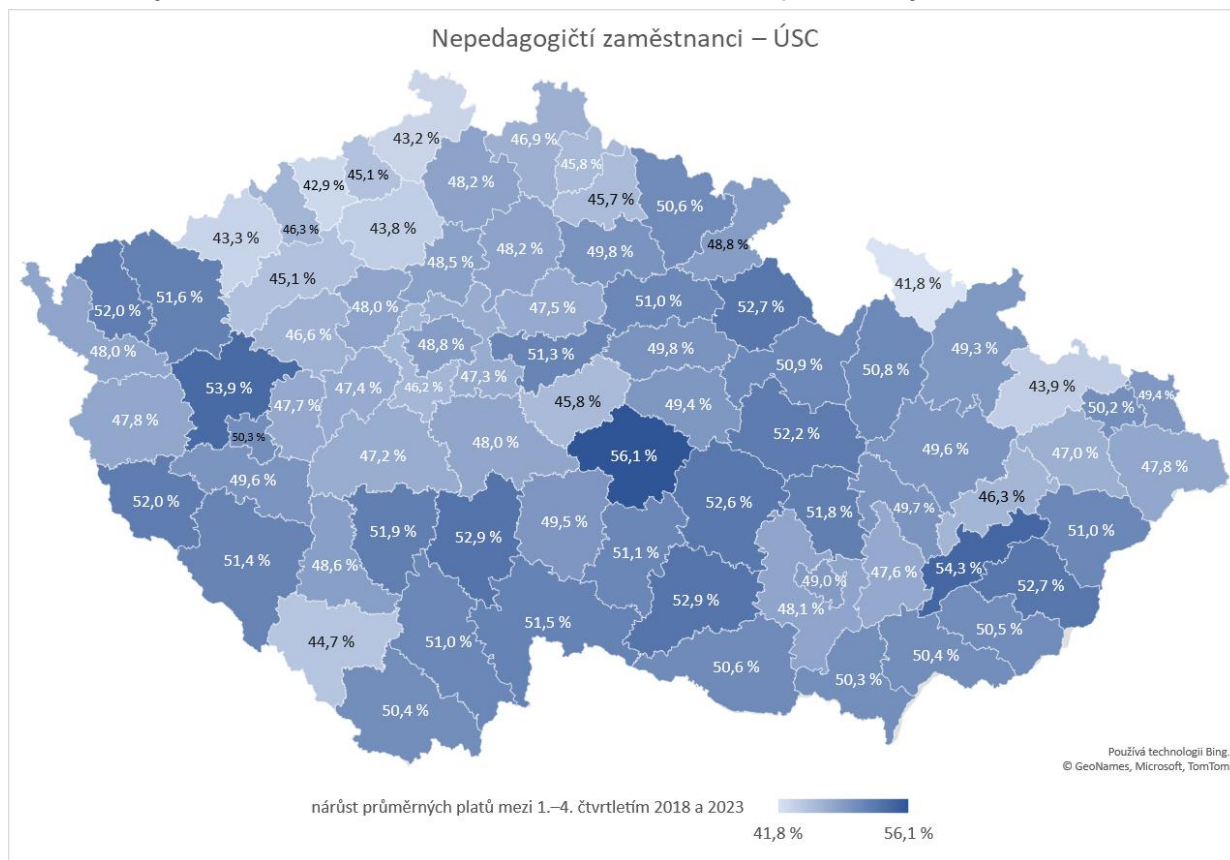
A.2.7 Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023



A.2.8 Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2022 a 2023



A.2.9 Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2018 a 2023



Příloha B.1 – Vysvětlivky

Organizace v působnosti kapitoly 333 (Čtvrtletní výkazy o zaměstnancích a mzdových prostředcích)

- regionální školství (výkaz P1-04)
 - vysoké školy (výkaz P1b-04)
 - organizační složky státu (výkaz P1a-04)
 - a) státní správa (výkaz P1a-04) – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy; Česká školní inspekce
 - b) ostatní organizační složky státu (výkaz P1a-04) – Vysokoškolské sportovní centrum MŠMT ČR
 - c) ostatní přímo řízené organizace (výkaz P1a-04) – Dům zahraniční spolupráce, Národní pedagogické muzeum a knihovna J. A. Komenského, Národní technická knihovna, Pedagogické centrum pro polské národnostní školství, Centrum pro studium vysokého školství, v. v. i., Centrum pro zjišťování výsledků vzdělávání, Národní pedagogický institut ČR
- Pozn.: CSVŠ, v. v. i. je v textové části zprávy zahrnuto mezi ostatní přímo řízené organizace (výkaz P1a-04) a v tabulkové části zprávy je vyčleněno samostatně.

Způsob odměňování

- § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – mzda
- § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – plat (z OPŘO mzdou odměňuje CSVŠ, v. v. i.)
- § 109 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – OON/OPPP
- zákon č. 234/2014 Sb., zákon o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, – plat (týká se pouze některých zaměstnanců ve státní správě)

Zdroje financování

- z prostředků státního rozpočtu (není-li uvedeno jinak, myslí se pouze kapitola 333-MŠMT)
- z jiné činnosti
- z ostatních zdrojů
- z ESF/EU (z kapitoly 333-MŠMT)
- z NPO (z kapitoly 333-MŠMT)
- z VaVal (z kapitoly 333-MŠMT)
- z fondu odměn

Regionální školství

Výkaz P1-04 předávají všechny právní subjekty vykonávající činnost škol a školských zařízení zapsané do rejstříku škol a školských zařízení a zřizované:

- státní správou ve školství – MŠMT (§ 54 odst. 2 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku ČR a jejím vystupování v právních vztazích, ve spojení s § 169 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, ve znění pozdějších předpisů),
- krajem (zákon č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů),
- obcí nebo dobrovolným svazkem obcí (zákon č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů),
- hlavním městem Prahou (zákon č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů),
- církví, náboženskou společností (§ 8 a § 7 odst. 1 písm. d) zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, ve znění pozdějších předpisů) anebo
- privátní sférou.

Vysoké školy

Výkaz P1b-04 předávají všechny vysoké školy zřizované podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, bez ohledu na zřizovatele a způsob financování. Do statisticko-analytické zprávy jsou zahrnuty údaje o zaměstnancích a jejich odměňování pouze za veřejné vysoké školy.

Evidenční počet zaměstnanců

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci (bez ohledu na jejich státní příslušnost), kteří jsou k zaměstnavateli v pracovním poměru.

- Evidenční počet zaměstnanců fyzických osob je evidenční počet zaměstnanců zaměstnavatele daný počtem zaměstnaných fyzických osob v průběhu sledovaného období (čtvrtletí, pololetí atd.).
- Evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané je přepočtem evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách a délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou plnou pracovní dobu.

Zaměstnanci z hlediska skupin profesí

- Pedagogičtí pracovníci (§ 2 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů) jsou ve výkazu P1-04 (regionální školství) rozdělení podle číselníku kategorií a pro účely statisticko-analytické zprávy seřídění do skupin profesí – učitelé, učitelé odborného výcviku, vychovatelé, asistenti pedagoga, speciální pedagogové, psychologové, trenéři a ostatní pedagogové.
- Nepedagogičtí zaměstnanci jsou technickohospodářští pracovníci, provozní zaměstnanci, obchodně provozní zaměstnanci a ostatní zaměstnanci.
- Pedagogickou (vědeckou, výzkumnou, vývojovou, inovační, uměleckou nebo další tvůrčí) činnost vykonávají na vysoké škole akademičtí pracovníci (§ 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů).
- Akademickými pracovníky vysokých škol jsou profesori, docenti, odborní asistenti, asistenti, lektori a výzkumní, vývojoví a inovační pracovníci podílející se na pedagogické činnosti.

Mzdy/platy

Mzdy/platy jsou peněžité plnění nebo plnění peněžité hodnoty poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům (uvedeným v evidenčním počtu zaměstnanců) za práci na základě pracovně-právního vztahu (§ 109 odst. 2, 3 ZP) a také podle § 144 – § 152 zákona č. 234/2014 Sb., služební zákon (týká se pouze některých zaměstnanců ve státní správě).

Jsou uváděny v hrubých částkách, tj. před snížením o zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

Ostatní platby za provedenou práci/ostatní osobní náklady jsou odměny za práci, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního (§ 109 odst. 5 ZP), a peněžitá plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního poměru k zaměstnavateli. Ve statisticko-analytické zprávě jsou mzdové prostředky uváděny bez OOPP/OON, není-li uvedeno jinak.

Průměrná hrubá měsíční mzda/plat

Průměrná hrubá měsíční mzda/plat je podíl mezd/platů bez OON/OOPP, který připadl v průměru na jednoho zaměstnance (přepočteného počtu zaměstnanců) za jeden měsíc.

Ostatní platby za provedenou práci (OOPP) /ostatní osobní náklady (OON)

Jedná se o odměny za práce, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního, služebního nebo členského poměru, a peněžitá plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli.

Do ostatních plateb za provedenou práci, resp. ostatních osobních nákladů, patří zejména:

- odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (§ 109, odst. 5 a § 138 ZP)
- dohody o pracovní činnosti, dohody o provedení práce;
- odměny za práci (činnost) poskytované podle zvláštních předpisů v případech, kdy nevzniká pracovní vztah k zaměstnavateli (např. odměny za posudky znalců, odměny dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby, funkcionářům družstev, zprostředkovatelům, členům zastupitelstev územních samosprávních celků, odměny a ostatní plnění poskytované žákům (učňům) středních odborných učilišť a obdobných zařízení za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku apod.);
- odměny za využití vynálezů, průmyslových vzorů, zlepšovacích návrhů apod.;
- odměny podle předpisů o autorském právu;
- odměny (peněžitá ceny) z veřejných a užších soutěží a veřejných příslibů;
- odstupné poskytované při skončení pracovního poměru;
- odchodné, odbytné;
- částky, které zaměstnavatel refunduje jiným zaměstnavatelům k úhradě plnění zahrnovaných do ostatních osobních nákladů;
- odměny členům orgánů společnosti a družstva hrazené z nákladů i ze zisku;
- platy soudců.

Upozornění

Ležatá čárka (-) v tabulce na místě údaje značí, že se jev nevyskytoval.

Tečka (.) na místě čísla značí, že údaj není k dispozici nebo je nespolehlivý.

Křížek (x) značí, že zápis není možný z logických důvodů.

Výraz "v tom" ... jde o úplný výčet, tj. součet dílčích údajů se musí rovnat údaji celkovému.

Výraz "z toho" ... jde o neúplný výčet, tj. součet dílčích údajů se celkovému údaji rovnat nemusí.

Výpočtové údaje jsou počítány z nezaokrouhlených čísel a teprve následně zaokrouhleny; z tohoto důvodu v některých případech může dojít k jednotkovým rozdílům.

Příloha B.2 – Seznam zkratk

CSVŠ, v. v. i. – Centrum pro studium vysokého školství, veřejná výzkumná instituce
CZ-NACE – Klasifikace ekonomických činností
ČR – Česká republika
ČSÚ – Český statistický úřad
ČŠI – Česká školní inspekce
ESF – Evropský sociální fond
ESF/EU – Evropský sociální fond/ Evropská unie
EU – Evropská unie
HMP – hlavní město Praha
Kč – korun českých
MŠ – mateřská škola
MŠMT – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NPO – Národní plán obnovy
OON – ostatní osobní náklady
OOSS – ostatní organizační složky státu
OPPP – ostatní platby za provedenou práci
OPŘO – ostatní přímo řízené organizace
OPŘO PO – ostatní přímo řízené organizace – příspěvkové organizace
OSS – organizační složka státu
p.b. – procentní bod/y
PO – příspěvkové organizace
RgŠ – regionální školství
SPC – speciálně pedagogické centrum
SR – státní rozpočet
SŠ – střední škola
SVP – speciální vzdělávací potřeby
ŠZ – Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon)
TU – Technická univerzita
ÚSC – územní samosprávný celek
V, V a I – výzkum, vývoj a inovace
VOŠ – vyšší odborná škola
VSC – Vysokoškolské sportovní centrum MŠMT ČR
VŠ – vysoká škola
VŠE – Vysoká škola ekonomická
VŠLS – vysokoškolské lesní statky
VŠTE – Vysoká škola technická a ekonomická
VŠZS – vysokoškolské zemědělské statky
VVŠ – veřejné vysoké školy
v. v. i. – veřejná výzkumná instituce
ZP – zákoník práce
ZŠ – základní škola

