



Váš dopis ze dne
19. ledna 2026

Číslo jednací
MSMT- 1530/2026-2

Vyřizuje/linka
Mgr. Miroslav Halamka, MPA / 1666

Odpověď: Žádost o informace na základě zákona č. 106/1999 Sb.



Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“) obdrželo dne 20. ledna 2026 Vaši žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v níž nás žádáte o tyto informace:

"Které odbory, sekce či oddělení se plánují rušit, přesouvat nebo jinak měnit, jaký bude počet systemizovaných míst před a po těchto změnách a jaký typ pozic bude dotčen (služební, pracovní, vedoucí či odborný zaměstnanec).

Zajímá mě rovněž osud stávajících zaměstnanců. Prosím o informaci, kolik z nich bude přeřazeno v rámci ministerstva, kolik bude zařazeno mimo výkon služby a kolik skončí ukončením služebního či pracovního poměru. Součástí žádosti je i popis postupů, které ministerstvo plánuje využít při případném přeřazení či propouštění zaměstnanců, včetně vazby na stávající služební zákon.

Dále bych rád získal vyjádření ministerstva k dopadům těchto změn na plnění jeho hlavních agend, například vzdělávací politiky, řízení školských programů, státní maturity, podpory mládeže či mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání. Zajímá mě rovněž, jaká opatření byla přijata nebo jsou plánována k minimalizaci negativních dopadů změn na fungování úřadu.

Součástí mé žádosti jsou informace o dlouhodobé personální strategii ministerstva. Konkrétně mě zajímá, jak ministerstvo plánuje udržet odborné kapacity a kvalitu státních zaměstnanců během a po provedení změn, jakým způsobem se plánuje nábor a rozvoj nových zaměstnanců a jaké jsou dlouhodobé cíle ministerstva v oblasti personální politiky (v horizontu 3-5 let).

tel. ústředna: +420 234 811 111

Podatelna pro veřejnost: Po – St 7:30 – 17:00

Út – Čt 7:30 – 15:30

Pá 7:30 – 14:00

Elektronická podatelna: posta@msmt.gov.cz

ID datové schránky: vidaawt

msmt.gov.cz

Dále žádám o upřesnění právní a procesní opory těchto změn – tedy jaká rozhodnutí, interní pokyny či systemizace slouží jako jejich podklad a zda byly změny projednány s odborovými organizacemi nebo v Radě vlády pro veřejnou správu či jiných poradních orgánech.

Nakonec žádám o informaci, zda plánované změny na MŠMT mohou mít dopad na čerpání evropských fondů či na plnění mezinárodních závazků České republiky, zejména v oblasti vzdělávacích a výzkumných projektů, a jak ministerstvo plánuje tato rizika minimalizovat."

K výše uvedenému Vám sděluji následující:

MŠMT dlouhodobě sleduje a vyhodnocuje potřebnost úprav organizační struktury a počtu systemizovaných míst tak, aby odpovídaly aktuálnímu rozsahu a charakteru vykonávaných agend, a zároveň reflektovaly rámcové zadání vlády České republiky v oblasti optimalizace personálních zdrojů.

Systemizace MŠMT účinná od 1. 1. 2026 byla po schválení vládou ČR realizována formou služebního předpisu státního tajemníka. Jejím cílem bylo zejména průběžné sladování organizační struktury s potřebami resortu, úprava parametrů služebních a pracovních míst a reflektování pokynů směrem k úsporným opatřením nařízeným vládou ČR.

Tyto změny byly projednány s odborovými organizacemi v souladu s právními předpisy. Rada vlády pro veřejnou správu ani jiné poradní orgány nebyly z povahy věci účastníky projednání, neboť jde o orgán, do jehož pravomoci tyto záležitosti žádným způsobem nespádají.

U případných budoucích změn plánuje MŠMT postupovat obdobně.

Změny systemizace mohou v jednotlivých případech v důsledku znamenat úpravu charakteristiky služebního/pracovního místa (náplně práce), převedení služebního či pracovního místa v rámci organizační struktury nebo zrušení některých míst, a to vždy v návaznosti na potřebnost výkonu agend. V těchto situacích MŠMT postupuje v souladu se zákonem o státní službě a zákoníkem práce, tedy s důrazem na využití standardních nástrojů, jako je:

- převedení státního zaměstnance na jiné vhodné služební místo,
- nabídka jiné vhodné pozice v rámci resortu,

tel. ústředna: +420 234 811 111

Podatelna pro veřejnost: Po – St 7:30 – 17:00

Út – Čt 7:30 – 15:30

Pá 7:30 – 14:00

Elektronická podatelna: posta@msmt.gov.cz

ID datové schránky: vidaawt

msmt.gov.cz

- postupy spojené s dočasným zařazením mimo výkon služby či případným ukončením služebního či pracovního poměru, pokud nejsou splněny podmínky pro převedení.

Všechny kroky jsou realizovány individuálně, transparentně a s ohledem na práva dotčených zaměstnanců.

MŠMT průběžně posuzuje, zda organizační úpravy mohou ovlivnit plnění jeho hlavních úkolů a strategických agend. Před provedením změn je zajištěna analýza dopadů a přijetí kompenzačních opatření, aby byl výkon agend zachován bez přerušení nebo zhoršení kvality.

MŠMT věnuje zvláštní pozornost řízení změn, komunikaci uvnitř úřadu a zachování kvality poskytovaných služeb. Součástí přijatých opatření je:

- důsledné plánování kapacit a redistribuce úkolů,
- posílení meziútvarové spolupráce,
- průběžná interní komunikace k zaměstnancům,
- koordinace s dotčenými organizačními složkami a podřízenými organizacemi.

Dlouhodobou prioritou MŠMT je stabilizace a rozvoj odborných kapacit státních zaměstnanců. V horizontu tří až pěti let se MŠMT zaměřuje zejména na:

- udržení a rozvoj klíčových odborných kompetencí,
- adaptaci nových zaměstnanců a modernizaci pre-boardingu a vzdělávání,
- podporu profesního růstu, včetně metodické a vzdělávací podpory,
- digitalizaci procesů a zvyšování efektivity práce napříč útvary — včetně oblastí, které jsou popsány v interních materiálech a metodikách.

Opора všech změn se odvíjí od právního rámce zákona o státní službě, zákoníku práce a příslušných interních služebních předpisů, systemizace a organizačního řádu. Organizační řád MŠMT popisuje základní principy dělby působností a vazbu na schválenou systemizaci a je dostupný na webových stránkách MŠMT.

MŠMT také dbá na to, aby organizační úpravy nenarušily ani čerpání evropských fondů, ani plnění mezinárodních závazků ČR v oblasti vzdělávání, výzkumu a mezinárodní spolupráce.

tel. ústředna: +420 234 811 111

Podatelna pro veřejnost: Po – St 7:30 – 17:00

Út – Čt 7:30 – 15:30

Pá 7:30 – 14:00

Elektronická podatelna: posta@msmt.gov.cz

ID datové schránky: vidaawt

msmt.gov.cz

V případě identifikace potenciálních rizik jsou přijímána odpovídající opatření k jejich minimalizaci — například posílení koordinace s řídicími orgány operačních programů či zajištění dostatečné odborné kapacity u útvarů odpovědných za mezinárodní a evropské agendy.

Závěrem sděluji, že v současné chvíli MŠMT nepřipravuje žádné další změny systemizace nad rámec úprav účinných od 1. 1. 2026. Pokud však v budoucnu vyplyne z potřeb agend nebo z vládního zadání nutnost provést další optimalizace, což lze samozřejmě předpokládat, bude MŠMT postupovat obdobným způsobem jako doposud — tedy s důrazem na odbornou analýzu, transparentnost a projednání s odborovými organizacemi.

S pozdravem

 Digitálně
podepsal Mgr.
Miroslav
Halamka MPA
Datum:
2026.02.03
13:24:55 +01'00'

tel. ústředna: +420 234 811 111

Podatelna pro veřejnost: Po – St 7:30 – 17:00

Út – Čt 7:30 – 15:30

Pá 7:30 – 14:00

Elektronická podatelna: posta@msmt.gov.cz

ID datové schránky: vidaawt

msmt.gov.cz