



PID MSMTGXCJDL
Č. j. MSMT-5784/2026-2
Datum uvedeno v el. podpisu
Místo Praha



Vyřízení žádosti o informace podle zákona č. 106/199 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů



Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy jako povinný subjekt (dále jen „povinný subjekt“) podle § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „informační zákon“), obdrželo Vaši žádost o poskytnutí informace ze dne 30. 3. 2026 (dále jen „žádost“), jejímž prostřednictvím se na povinném subjektu domáháte poskytnutí informací, které se vztahují k výběrovému řízení na služební místo Vedoucí oddělení personálního v odboru personálním a státní služby, č.j. MSMT-VYB-163/2025 (dále jen „výběrové řízení“). Konkrétně ve své žádosti požadujete následující informace:

1. Prezenční listiny z jednání výběrové komise, ze kterých bude zřejmá fyzická přítomnost jednotlivých členů komise při jednotlivých částech výběrového řízení, zejména při pohovorech s uchazeči.
2. Záznam o průběhu jednání výběrové komise, z něhož bude patrné, kdy a v jakém složení komise jednala, a jakým způsobem probíhalo vyhodnocení uchazečů.
3. Individuální hodnotící podklady jednotlivých členů výběrové komise ke každému uchazeči (např. hodnotící archy, bodovací listy, záznamy o hodnocení kompetencí), pokud byly zpracovány.
4. Souhrnné hodnocení uchazečů, včetně informace o způsobu jeho vytvoření (např. konsenzus, průměrování, hlasování či jiný mechanismus).
5. Informaci, zda každý člen výběrové komise hodnotil všechny uchazeče, nebo zda bylo hodnocení rozděleno mezi jednotlivé členy.
6. Jednací řád výběrové komise nebo jiný interní předpis upravující postup hodnocení uchazečů, platný a účinný ke dni konání výběrového řízení. Současně informaci, zda byl tento jednací řád součástí spisu nebo podkladů k výběrovému řízení.
7. Informaci, zda byl při hodnocení uchazečů použit bodový systém, škála hodnocení nebo jiný standardizovaný hodnotící mechanismus, a jak byl aplikován na jednotlivé uchazeče.

Povinný subjekt ke konkrétním bodům Vaší žádosti sděluje:

1. Povinný subjekt poskytuje kopie prezenčních listin z jednání výběrové komise na služební místo Vedoucí oddělení personálního v odboru personálním a státní služby Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy příloha k č. j.: MSMT-VYB-163/2025 ze dnů 9. 12. 2025 a 11. 12. 2025. Z těchto prezenčních listin je patrná fyzická přítomnost jednotlivých členů komise při ústních pohovorech se žadateli.



2. Povinný subjekt poskytuje záznam o průběhu jednání výběrové komise. V poskytnutém dokumentu byly anonymizovány osobní údaje žadatelů.
3. Povinný subjekt poskytuje hodnoticí archy jednotlivých členů výběrové komise. V příložených kopiích byly anonymizovány osobní údaje žadatelů.
4. Povinný subjekt rovněž poskytuje souhrnný bodový arch z jednání výběrové komise na služební místo Vedoucí oddělení personálního v odboru personálním a státní služby, č. j. MSMT-VYB-163/2025. Informace o způsobu vytvoření tohoto souhrnného bodového archu je popsána podrobně v odpovědi na otázku č. 7. Osobní údaje žadatelů v souhrnném bodovacím archu byly anonymizovány.
5. Povinný subjekt sděluje, že každý člen výběrové komise hodnotil samostatně každého žadatele o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo představeného. V rámci předmětného výběrového řízení byl zvolen systém bodového hodnocení, který vychází při stanovení úspěšnosti žadatelů z výsledků bodového hodnocení zachycených písemně ve spisovém materiálu, resp. z minimální hranice pro úspěšnost ve výběrovém řízení, a o jednotlivých žadatelích již není třeba hlasovat. Hlasování přichází v úvahu pouze v případech, když je shoda bodů u žadatelů, kteří ve výběrovém řízení uspěli, nicméně v předmětném výběrovém řízení u těchto žadatelů k bodové shodě nedošlo a hlasování členů výběrové komise se nekonalo. Povinný subjekt doplňuje, že služební orgán si následně vybírá ze žadatelů, kteří byli v předmětném výběrovém řízení vybráni výběrovou komisí v souladu s § 28 odst. 2 zákona o státní službě jako 3 nejvhodnější.
6. Ano, Jednací řád výběrové komise na služební místo Vedoucí oddělení personálního v odboru personálním a státní služby v Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy č. j. MSMT-VYB-163/2025 (dále jen „Jednací řád“) byl a je stále součástí spisu k předmětnému výběrovému řízení. Jeho kopii Vám povinný subjekt poskytuje.
7. Při hodnocení žadatelů byl použit standardizovaný bodový systém upravený v čl. 7 Jednacího řádu. Podle čl. 7 odst. 2 Jednacího řádu se ústních pohovorů musí výběrová komise účastnit vždy ve stejném složení. Pokud se některý člen výběrové komise nemůže zúčastnit pohovoru některého z žadatelů, jeho bodové hodnocení ostatních žadatelů se pro účely celkového hodnocení nepoužije. Podle čl. 7 odst. 3 Jednacího řádu hodnotí každého žadatele každý člen výběrové komise samostatně na bodové škále od 0 do 10 bodů. Podle čl. 7 odst. 4 je žadatel hodnocen jako úspěšný, pokud po součtu bodů udělených všemi členy výběrové komise dosáhne alespoň 21 bodů; v případě, že se pohovor uskuteční pouze za účasti dvou členů komise, činí tato hranice alespoň 14 bodů. Jednotliví členové komise zaznamenávají své hodnocení do vlastních bodovacích archů. Po ukončení pohovorů administrátor výběrového řízení zapíše celkové bodové hodnocení všech žadatelů do souhrnného bodovacího archu.

Odůvodnění anonymizace osobních údajů žadatelů:

Požadované individuální hodnoticí podklady obsahují osobní údaje fyzických osob (žadatelů) zejména jméno, příjmení a titul, tedy údaje umožňující jejich přímou identifikaci. Podle § 8a odst. 1 informačního zákona lze informace týkající se soukromí fyzické osoby a osobní údaje poskytnout jen v souladu s právními předpisy upravujícími jejich ochranu. Ve smyslu čl. 4 odst. 1 nařízení (EU) 2016/679 (GDPR) (dále jen „GDPR“) jde o osobní údaje. Povinný subjekt je proto povinen respektovat zásadu minimalizace údajů podle čl. 5 GDPR a poskytovat pouze takový rozsah údajů, který je nezbytný.

Výše uvedenému analogicky odpovídá i judikatura Nejvyššího správního soudu, konkrétně rozsudek NSS sp. zn. 9 As 359/2017 – anonymizované životopisy, podle něhož je povinný subjekt povinen odstranit veškeré údaje, které by mohly vést k identifikaci dotčené osoby, avšak není namístě odepřít



poskytnutí dokumentu jako celku, pokud lze chráněné údaje oddělit. Nejvyšší správní soud současně připustil, že po anonymizaci mohou být poskytnuty i údaje popisné, pokud samy o sobě neumožňují identifikaci osoby; pokud by některý z nich byl natolik specifický, že by identifikaci umožňoval, je třeba odstranit právě tento údaj, nikoli automaticky odepřít celý dokument.

Povinný subjekt proto v daném případě anonymizuje jméno, příjmení a titul uchazečů, jelikož jde o identifikační osobní údaje, avšak ponechá bodové hodnocení, pokud po odstranění identifikátorů již samo o sobě neumožňuje přímou ani nepřímou identifikaci konkrétní osoby. Takový postup je v souladu s § 8a a § 12 informačního zákona i s požadavky GDPR.

V poskytnutých kopiích dokumentů povinný subjekt neanonymizoval Vaše osobní údaje.

S pozdravem



Digitálně
podepsal Mgr.
Miroslav
Halamka MPA
Datum:
2026.04.14
13:10:39 +02'00'

Mgr. Miroslav Halamka, MPA

ředitel odboru personálního a státní služby